



แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
และแผนปฏิบัติการของกองทุนป้องกัน ปราบปราม  
และแก้ไขปัญหายาเสพติด  
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

กองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

## คำนำ

กองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมาตรา ๘๗ ให้จัดตั้งกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดขึ้นในสำนักงาน ป.ป.ส. มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ประกอบด้วย มาตรา ๑๗ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หน้าที่ หนี้ ภาระผูกพัน ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เงินงบประมาณ และรายได้ของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ตามพระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่มีอยู่ในวันก่อนที่ประมวลกฎหมายยาเสพติดท้ายพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไปเป็นของกองทุน ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานของกองทุนฯ โดยเนื้อหาสาระหลักของเอกสารฉบับนี้ได้เสนอถึงที่มา ความจำเป็น กรอบนโยบาย แผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ผลการดำเนินงานของกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม ตลอดจนบทบาทหน้าที่ และโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

กองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ จะเป็นกรอบทิศทางในการบริหารจัดการตลอดจนใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานของกองทุนฯ และนำไปสู่ผลลัพธ์ด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

กองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

สิงหาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

คำนำ	หน้า
<b>บทที่ ๑ บทนำ</b>	
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของกองทุน	๑
๑.๓ ทรัพย์สินของกองทุน	๒
๑.๔ โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	๒
๑.๕ การรับเงินและทรัพย์สิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุน	๔
<b>บทที่ ๒ ทิศทาง นโยบาย และแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง และผลการดำเนินงานกองทุนป้องกัน     ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด</b>	
๒.๑ ทิศทาง นโยบาย และแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง	๕
๒.๒ ผลการดำเนินงานของกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑๒
๒.๓ การประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงของทุนหมุนเวียนโดยกรมบัญชีกลาง	๑๔
<b>บทที่ ๓ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในภายนอก</b>	
๓.๑ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก	๑๖
๓.๒ ด้านสภาพแวดล้อมภายใน	๑๖
๓.๓ ด้านสภาพแวดล้อมภายนอก	๑๗
๓.๔ การวิเคราะห์ SWOT ในรูปแบบความสัมพันธ์แบบ TOWS Matrix	๑๗
<b>บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</b>	
๔.๑ วิสัยทัศน์	๒๐
๔.๒ พันธกิจ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์	๒๐
๔.๓ ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการฯ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๒๒
๔.๔ ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับเป้าประสงค์ ผลผลิต และผลลัพธ์	๒๓
๔.๕ แผนที่ยุทธศาสตร์ของกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	๒๕
<b>บทที่ ๕ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ของกองทุนป้องกัน ปราบปราม     และแก้ไขปัญหายาเสพติด</b>	
๕.๑ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ของกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	๒๖
<b>บทที่ ๖ การติดตามและประเมินผล</b>	
๖.๑ แนวทางดำเนินการ	๓๖
๖.๒ กลไกดำเนินการ	๓๖

## บทที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ ความเป็นมา

กองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมาตรา ๘๗ ให้จัดตั้งกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดขึ้นในสำนักงาน ป.ป.ส. มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ประกอบด้วย มาตรา ๑๗ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หน้าที่ หนี้ ภาระผูกพัน ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เงินงบประมาณ และรายได้ของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ตามพระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่มีอยู่ในวันก่อนที่ประมวลกฎหมายยาเสพติดทำพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไปเป็นของกองทุน ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

### ๑.๒ วัตถุประสงค์ของกองทุน

เพื่อประโยชน์ในการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน ปราบปราม บำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ และฟื้นฟูสภาพทางสังคมผู้ติดยาเสพติด และติดตามช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดรักษา

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการศึกษา วิจัย ทดสอบ ทดลอง ฝึกอบรม ประชุม หรือสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปราม บำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ และฟื้นฟูสภาพทางสังคมผู้ติดยาเสพติด

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีความรู้หรือความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรม ประชุม หรือสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปราม บำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ และฟื้นฟูสภาพทางสังคมผู้ติดยาเสพติด

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการให้บริการหรือจัดกิจกรรมอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการป้องกัน ปราบปราม บำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ และฟื้นฟูสภาพทางสังคมผู้ติดยาเสพติดตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาผู้ติดยาเสพติด ผู้เข้ารับการบำบัดฟื้นฟู และผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟูให้สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนช่วยเหลือหรือสนับสนุนการป้องกัน ปราบปราม บำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ และฟื้นฟูสภาพทางสังคมผู้ติดยาเสพติด ทั้งในประเทศและระดับต่างประเทศ

(๖) เยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการป้องกัน ปราบปราม บำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพและฟื้นฟูสภาพทางสังคมผู้ติดยาเสพติด

(๗) กิจการอื่นที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดตามประมวลกฎหมายนี้

บุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินในลักษณะเดียวกันจากกองทุนหมุนเวียนอื่นแล้ว ไม่มีสิทธิขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนนี้

### ๑.๓ ทรัพย์สินของกองทุน

กองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติดประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังนี้

(๑) เงินและทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามพระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔

(๒) ทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๘๑ มาตรา ๘๒ มาตรา ๘๖ และมาตรา ๑๘๖

(๓) เงินและทรัพย์สินที่ได้จากการบริจาค

(๔) เงินและทรัพย์สินที่ได้รับจากรัฐบาล

(๕) ผลประโยชน์ที่เกิดจากทรัพย์สินตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔)

เงินและทรัพย์สินของกองทุนตามวรรคหนึ่ง ไม่ต้องส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

### ๑.๔ โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด

การบริหารงานของกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติดดำเนินการภายใต้โครงสร้างและอัตรากำลัง ประกอบด้วย กลุ่มงานอำนวยการและแผนงาน กลุ่มงานเลขานุการ กลุ่มงานบริหารจัดการทรัพย์สินกองทุนและกฎหมาย กลุ่มงานการเงินและบัญชี โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑) กลุ่มงานอำนวยการและแผนงาน** มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี แผนบริหารความเสี่ยง แผนบริหารทรัพยากรบุคคล แผนปฏิบัติการดิจิทัล ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การบริหารค่าตอบแทน การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของพนักงานของกองทุน รวมทั้งการรับส่งและจัดเก็บเอกสารของกองทุน

**๒) กลุ่มงานบริหารจัดการทรัพย์สินกองทุนและกฎหมาย** มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบติดตามผลคดี ติดตามทรัพย์สินและจัดการทรัพย์สินที่ศาลมีคำสั่งริบให้ตกเป็นของกองทุน เก็บรักษาทรัพย์สิน ดำเนินการจำหน่ายทรัพย์สินโดยวิธีการขายทอดตลาด และนำทรัพย์สินไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งยกร่างกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ รวบรวม/จัดทำคำสั่งคณะอนุกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด

**๓) กลุ่มงานการเงินและบัญชี** มีอำนาจหน้าที่ปรับปรุง และจัดทำระบบบัญชีของกองทุนดำเนินการเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกเงินกองทุน การขอรับเงินสินบน เงินรางวัล เงินขอรับความช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติงาน จัดทำบัญชี งบการเงิน และรายงานงบการเงินเสนอต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบรับรอง

**๔) กลุ่มงานเลขานุการ** มีอำนาจหน้าที่รวบรวม ตรวจสอบ กลั่นกรอง วิเคราะห์ ประมวลผล แผนงาน/โครงการที่จะเข้าสู่การพิจารณาของคณะอนุกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด กำกับติดตามการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณของกองทุน รวมทั้งจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด เอกสารประกอบการประชุมคณะทำงานกลั่นกรองเรื่องก่อนเข้าประชุมคณะอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และเอกสารประกอบการประชุมคณะทำงานเงินช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความเสียหายหรือเดือดร้อนจากการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

**๕) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน** มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนการตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงาน การเงิน และการบัญชีของกองทุน ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

**กรอบอัตรากำลังของกองทุน**

กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สถานะ			
		ข้าราชการ	พนักงาน ของ กองทุน	ลูกจ้าง กองทุน	รวม
สำนักตรวจสอบทรัพย์สิน คดียาเสพติด	ผู้บริหารกองทุน	๑	-	-	๑
ส่วนบริหารงานกองทุน	รองผู้บริหารกองทุน	๑	-	-	๑
กลุ่มงานอำนวยการ และแผนงาน	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการและแผนงาน	๑	-	-	๑
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	-	๑
	เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	๒	๒
	เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล	-	๒	-	๒
กลุ่มงานบริหารจัดการ ทรัพย์สินกองทุนและ กฎหมาย	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารจัดการทรัพย์สิน กองทุนและกฎหมาย	๑	-	-	๑
	เจ้าหน้าที่จัดการทรัพย์สิน	-	๖๓	-	๖๓
	นิติกร	-	๑	-	๑
กลุ่มงานการเงินและบัญชี	หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี	๑	-	-	๑
	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๕	-	๕
กลุ่มงานเลขานุการ	หัวหน้ากลุ่มงานเลขานุการ	๑	-	-	๑
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๕	-	๕
กลุ่มงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>		<b>๖</b>	<b>๗๗</b>	<b>๒</b>	<b>๘๕</b>

**หมายเหตุ :** สำนักงาน ป.ป.ส. มอบหมายให้กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงาน ป.ป.ส. การดำเนินงานของกองทุน

\*\* อ้างอิงตาม พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ บทเฉพาะกาล มาตรา ๔๕ ในระหว่างที่ยังไม่มีข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับทุนหมุนเวียนตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำกฎ ข้อบังคับ ประกาศ ระเบียบ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับทุนหมุนเวียนซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับไปพลางก่อน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะได้ออกข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับทุนหมุนเวียนตามพระราชบัญญัตินี้ซึ่งต้องดำเนินการภายในเวลาไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

#### ๑.๕ การรับเงินและทรัพย์สิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุน

การรับทรัพย์สินของกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดตามระเบียบคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด ว่าด้วยกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ประกอบด้วยเงิน และทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

(๑) เงินและทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามพระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔

(๒) ทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๘๑ มาตรา ๘๒ มาตรา ๘๖ และมาตรา ๑๘๖ ตามพระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้ให้หรือได้จากการบริจาค

(๔) เงินที่ได้รับจากหน่วยงานของรัฐบาลของไทยหรือของต่างประเทศ

(๕) ผลประโยชน์ที่เกิดจากทรัพย์สินตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔)

เงินและทรัพย์สินของกองทุนตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) ไม่ต้องส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

## บทที่ ๒

### ทิศทาง นโยบาย และแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

#### และผลการดำเนินงานกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด

การจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ได้มีการกำหนดทิศทาง นโยบาย วิเคราะห์ผลการดำเนินงานกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก และแผนพัฒนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### ๒.๑ ทิศทาง นโยบาย และแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลดังต่อไปนี้

#### แผนระดับที่ ๑

##### ๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยมาตรา ๖๕ รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันสู่เป้าหมาย ดังกล่าว ต่อมาได้มีประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ เป็นยุทธศาสตร์ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่ต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดย การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด เป็นประเด็นปัญหาภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ที่มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกရာช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยีและระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อม สามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการร่วมกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่มีใช้ภาครัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

##### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (หลัก)

การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด เป็นประเด็นปัญหาภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง เป็นยุทธศาสตร์หลัก ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (หลัก)

ประเด็นย่อยที่ ๒.๑ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

ประเด็นที่ ๔ การบูรณาการด้านความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การ  
ภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ (รอง)

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด เป็นประเด็นปัญหาภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ  
พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป็นยุทธศาสตร์รอง ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ  
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็นที่ ๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด เป็นประเด็นปัญหาภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการ  
ปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เป็นยุทธศาสตร์รอง ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ  
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๘ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก  
รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นที่ ๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์เป็นเป้าหมายและการเชื่อมโยงการพัฒนา  
ในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ประเด็นที่ ๓ ภาครัฐมีขนาดเล็กกลาง เหมาะสมกับภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมใน  
การพัฒนาประเทศ

ประเด็นที่ ๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง  
มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประเด็นที่ ๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

ประเด็นที่ ๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

## แผนระดับที่ ๒

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๐ กำหนดให้เมื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้  
ยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้าน จัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่  
กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ เสนอต่อคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี  
พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตามที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์  
ชาติเสนอ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ -  
๒๕๘๐) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคงถือเป็นกรอบ

แนวทางการดำเนินการหลักที่จะนำไปสู่จุดหมายปลายทางในภาพรวมที่เป็นรูปธรรมชัดเจนในระยะ ๒๐ ปี ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงได้กำหนดไว้ และได้มีการกำหนดเป้าหมายสำคัญ ประกอบด้วย (๑) ประชาชนอยู่ดีกินดี และมีความสุข (๒) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ (๓) กองทัพ หน่วยงานต้นความมั่นคงภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนมีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง (๔) ประเทศไทย มีบทบาทด้านความมั่นคง เป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ (๕) การบริหารจัดการความมั่นคง มีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นจึงได้กำหนดแผนย่อยแนวทางการพัฒนา เป้าหมาย และตัวชี้วัดในห้วงระยะเวลา ๕-๑๐-๑๕-๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประกอบด้วยในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ดำเนินการ “ปรับสภาพแวดล้อมพร้อมแก้ไขปัญหา” ให้ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ สำหรับในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จะดำเนินการให้ “ปัญหาเก่าหมดไป ปัญหาใหม่ไม่เกิด” เอื้อต่อการบริหารประเทศมากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นฐานนำไปสู่เป้าหมายในช่วงปี พ.ศ.๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศชาติพัฒนาปวงประชาร่วมผลักดิน” จนกระทั่งสามารถบรรลุเป้าหมายสุดท้ายในห้วงปี พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข”

#### **๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (หลัก)**

การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรมเป็นประเด็นปัญหาที่อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นความมั่นคงประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (หลัก)

ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

แผนย่อยที่ ๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมทั้งองค์กรภาครัฐ และมีใช้ภาครัฐ (รอง)

#### **๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)**

การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรมเป็นประเด็นปัญหาที่มีความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ

แผนย่อยที่ ๑ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ

#### **๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)**

การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรมเป็นประเด็นปัญหาที่มีความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประกอบด้วย ๔ แผนย่อยที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

แผนย่อยที่ ๓ แผนย่อยการพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

แผนย่อยที่ ๔ แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

#### ๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี (รอง)

การป้องกัน ปร่าบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นประเด็นปัญหาที่มีความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ประกอบด้วย ๓ แผนย่อยที่เกี่ยวข้องดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการสร้างความรู้ด้านสุขภาวะและการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

แผนย่อยที่ ๓ แผนย่อยการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี

แผนย่อยที่ ๔ แผนย่อยการกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

#### ๕. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทั้งเครื่องมือ กลไกรองรับการขับเคลื่อนการป้องกัน ปร่าบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดจากปัญหายาเสพติด ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประกอบด้วย ๕ แผนย่อยที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการพัฒนาระบบบริการประชาชน

แผนย่อยที่ ๒ แผนย่อยการบริหารจัดการการเงินการคลัง

แผนย่อยที่ ๓ แผนย่อยการปรับสมดุลภาครัฐ

แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

#### ๖. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (รอง)

การปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดที่สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และเป็นไปตามความต้องการของประชาชน มีกระบวนการยุติธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ประกอบด้วย แผนย่อย ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการพัฒนากฎหมาย

แผนย่อยที่ ๒ แผนย่อยการพัฒนาระบบกระบวนการยุติธรรม

#### ๒.๑.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การป้องกัน ปร่าบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นประเด็นปัญหาที่สอดคล้องกับนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๒ ประเด็น ดังนี้

**นโยบายและแผนความมั่นคงแห่งชาติที่ ๘ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด** คือ การป้องกัน และแก้ไขภัยคุกคามสำคัญเร่งด่วนอันส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติผลประโยชน์แห่งชาติ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

เป้าหมายที่ ๒ การสกัดกั้นยาเสพติดและปร่าบปรามขบวนการการค้ายาเสพติด

เป้าหมายที่ ๓ การบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้เกิดการยอมรับจากสังคม

**นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง** คือ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวมได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่

**เป้าหมายที่ ๑** ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำบัญชีข้อมูลดิจิทัลตามหน้าที่อำนาจของหน่วยงานเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

**เป้าหมายที่ ๒** การพัฒนาระบบบูรณาการและเชื่อมโยงบัญชีข้อมูลดิจิทัลของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงเร่งด่วนตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๕๗๐)

#### **๒.๑.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์ : พลิกโฉมประเทศไทย หรือ เปลี่ยนแปลงประเทศขนานใหญ่ (Thailand's Transformation) โดยมีการกำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย การปรับโครงสร้างการผลิตเข้าสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน และการเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยมีองค์ประกอบหลักคือ มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ สอดคล้องกับ **หมุดหมายที่ ๑๓** ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์ประชาชน โดยการทำงานของภาครัฐมีความบูรณาการและเป็นเอกภาพ ตั้งแต่ระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ จนถึงการติดตามประเมินผล โครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐมีความยืดหยุ่นสามารถปรับเปลี่ยนได้ ควบรวมหรือยกเลิกภารกิจให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศได้ การบริหารงานภาครัฐและการบริการสาธารณะปรับเปลี่ยนสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลเต็มรูปแบบ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และมาตรการภาครัฐมีความทันสมัยไม่ซ้ำซ้อน มีการบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศไปสู่การเป็น Hi-Value and Sustainable Thailand

#### **๒.๑.๕ เป้าหมายการพัฒนายั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)**

การป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนายั่งยืน ๒ เป้าหมาย ดังนี้

**เป้าหมายที่ ๓** สร้างหลักประกันสุขภาวะที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย

**เป้าหมายย่อย ๓.๕** เสริมการป้องกันและการรักษาการใช้สารในทางที่ผิด ซึ่งรวมถึงการใช้ยาเสพติดในทางที่ผิดและการใช้แอลกอฮอล์ในทางอันตราย

**เป้าหมายที่ ๑๖** ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

#### **๒.๑.๖ นโยบายหลักและนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลในการบริหารราชการแผ่นดิน**

นโยบายหลัก ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด คือนโยบายหลักด้านที่ ๒ การสร้างความมั่นคงและปลอดภัยภายในประเทศ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

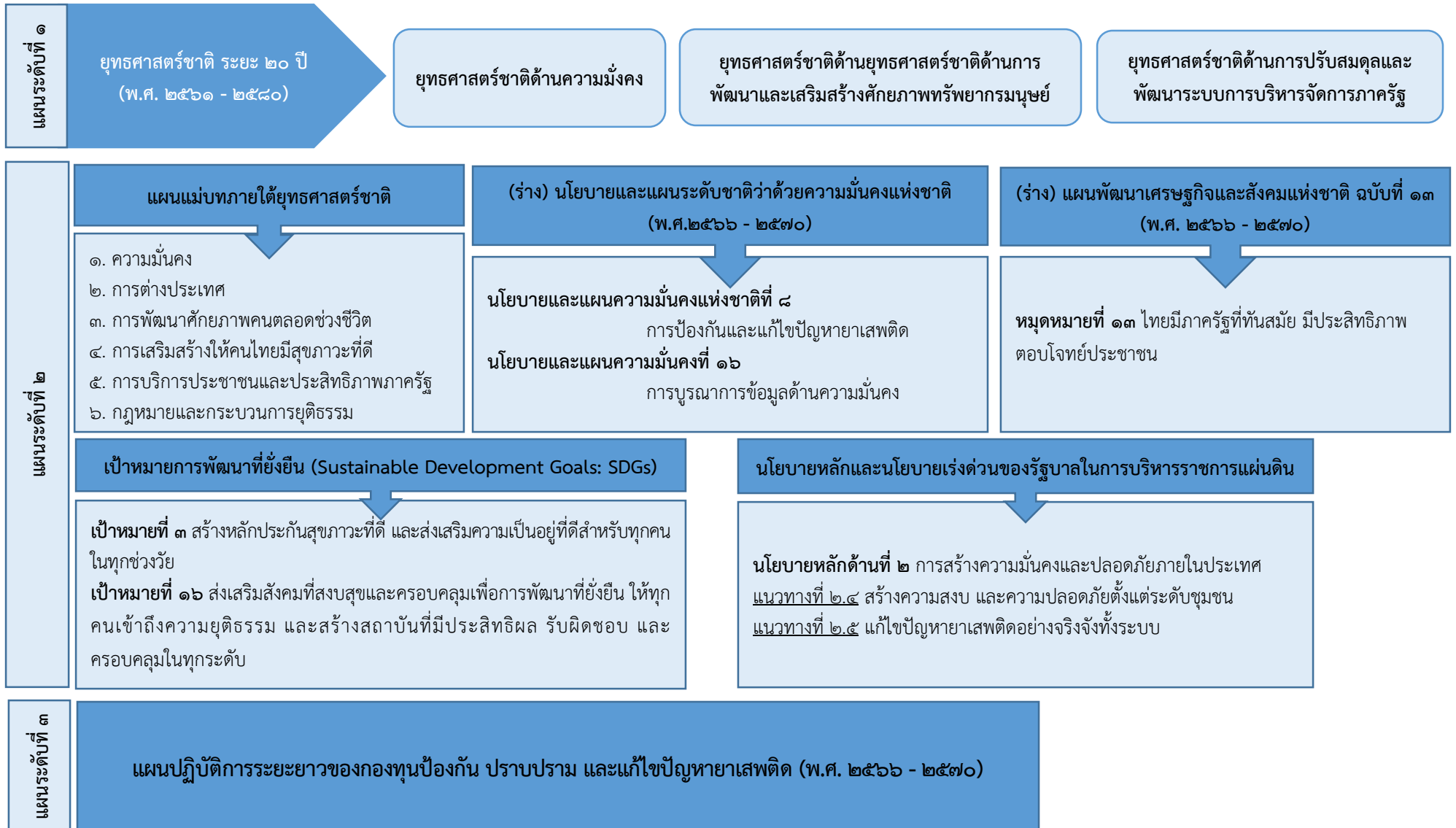
แนวทางที่ ๒.๔ สร้างความสงบ และความปลอดภัยตั้งแต่ระดับชุมชน โดยกำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเฝ้าระวังดูแล และรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความสงบสุขของประชาชน และปัญหายาเสพติดในระดับชุมชนและหมู่บ้านอย่างต่อเนื่อง

แนวทางที่ ๒.๕ แก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังทั้งระบบ ด้วยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราบปรามแหล่งผลิตและเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติด โดยเฉพาะผู้มีอิทธิพล และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาด ป้องกันเส้นทางการนำเข้าส่งออก โดยร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน การลดจำนวนผู้ค้าและผู้เสพรายใหม่ และให้ความรู้เยาวชนถึงภัยยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งฟื้นฟู ดูแล รักษาผู้เสพผ่านกระบวนการทางสาธารณสุข นโยบายเร่งด่วน ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขยาเสพติด ประกอบด้วย

๑) การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรมเร่งศึกษาวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการใช้กัญชา กัญชง และพืชสมุนไพรในทางการแพทย์และผลิตภัณฑ์อื่น ๆ เพื่อสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและการสร้างรายได้ของประชาชน โดยกำหนดกลไกการดำเนินงานที่รัดกุม เพื่อมิให้เกิดผลกระทบทางสังคม

๒) การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ภาคใต้ เร่งรัดการแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน และประเทศทุกภูมิภาค ปราบปรามแหล่งผลิตและเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติด ทั้งบริเวณชายแดนและพื้นที่ภายใน พื้นที่ฟู ดุแลรักษาผู้เสพ ผ่านกระบวนการทางสาธารณสุข สร้างโอกาส สร้างอาชีพ รายได้ และการยอมรับของสังคมสำหรับผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟู

แผนภาพแสดงความสอดคล้องเชื่อมโยงของนโยบายและแผนระดับชาติ  
กับแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



## ๒.๒ ผลการดำเนินงานของกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาหยาเสพติด

๒.๒.๑ รายงานแสดงผลการดำเนินงานรายการรับ - จ่ายเงิน ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน กองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาหยาเสพติด ได้จัดทำรายงานแสดงสถานะการเงิน รายงานแสดงผลการดำเนินงานรายการรับ - จ่ายเงิน และวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในรอบปีปัจจุบันเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ รายรับ - รายจ่าย ของกองทุนฯ ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน

หน่วย : บาท

ปี	รายรับ	รายจ่าย
๒๕๖๐	๖๒๘,๓๕๐,๓๙๔.๕๗	๒๕๔,๙๓๕,๒๒๖.๗๙
๒๕๖๑	๗๒๓,๓๒๓,๗๘๙.๒๙	๗๗๑,๑๒๙,๖๖๗.๒๘
๒๕๖๒	๕๙๐,๘๒๗,๘๕๘.๕๔	๖๙๔,๕๔๗,๗๘๙.๓๖
๒๕๖๓	๕๙๕,๑๕๙,๓๓๘.๑๖	๗๑๓,๕๔๓,๖๑๑.๕๖
๒๕๖๔	๘๐๗,๑๔๕,๖๑๗.๔๒	๕๒๑,๖๖๒,๙๗๖.๓๐
ปัจจุบัน	๖๐๑,๐๔๗,๙๑๔.๐๖	๓๖๙,๘๔๘,๙๔๘.๗๙

ที่มา : ข้อมูลรายงานการเงินของกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาหยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

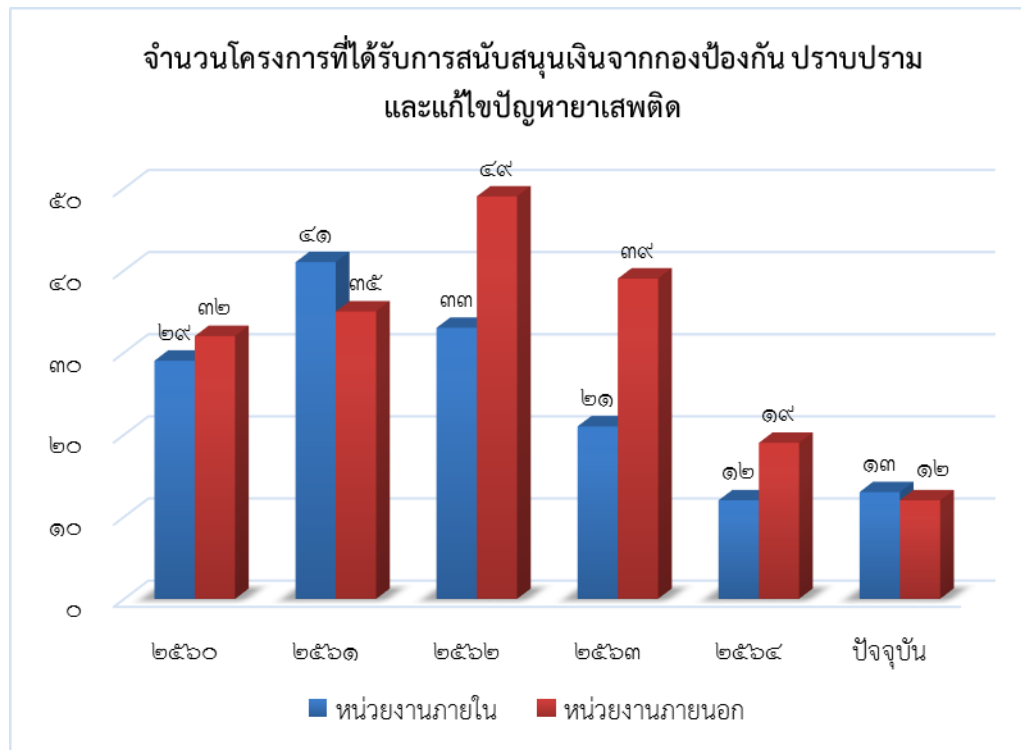
### ๒.๒.๒ การสนับสนุนโครงการด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาหยาเสพติด

กองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาหยาเสพติด ได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนโครงการด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาหยาเสพติด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน เป็นต้นมา และได้มีการอนุมัติโครงการและจัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนโครงการแก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ป.ป.ส. รายละเอียดดังแผนภาพที่ ๑ และ ๒ ตามที่ปรากฏ

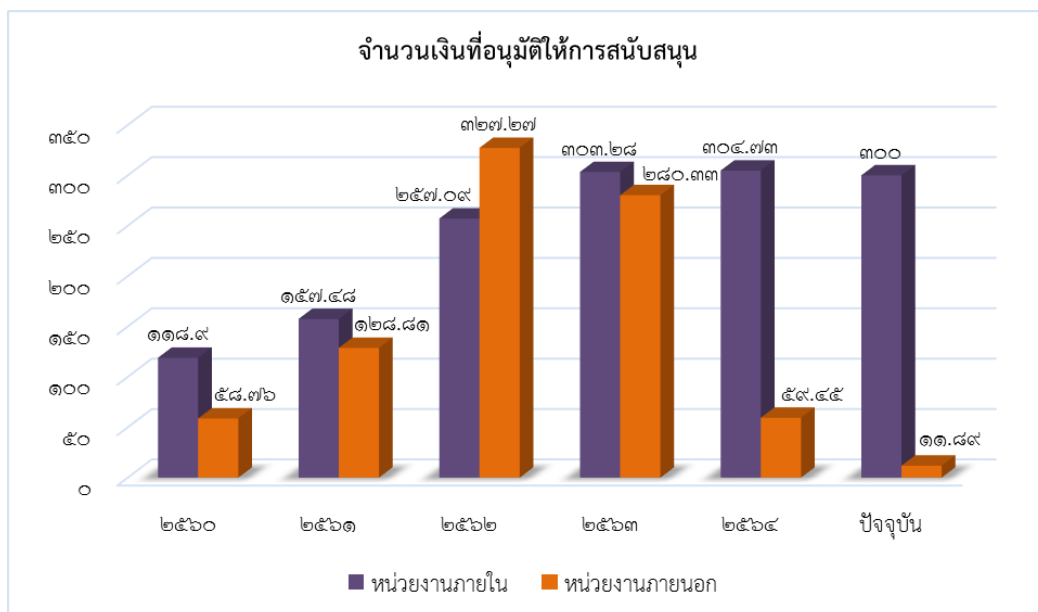
ตารางที่ ๒ สรุปโครงการที่ได้รับอนุมัติจากกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน

ปี พ.ศ.	หน่วยงานภายใน		หน่วยงานภายนอก		รวมวงเงินทั้งสิ้น	
	โครงการ	วงเงินที่อนุมัติ	โครงการ	วงเงินที่อนุมัติ	โครงการ	วงเงินที่อนุมัติ
๒๕๖๐	๒๙	๑๑๘,๙๐๖,๔๘๔.๔๙	๓๒	๕๘,๗๖๐,๔๓๒.๔๘	๖๑	๑๗๗,๖๖๖,๙๑๖.๙๗
๒๕๖๑	๔๑	๑๕๗,๔๕๗,๔๔๖.๕๐	๓๕	๑๒๘,๘๑๑,๒๓๑.๓๔	๗๖	๒๘๖,๒๖๘,๖๗๗.๘๔
๒๕๖๒	๓๓	๒๕๗,๐๘๙,๓๑๐.๔๖	๔๙	๓๒๗,๒๗๑,๖๑๗.๒๐	๘๒	๕๘๔,๓๖๐,๙๒๗.๖๖
๒๕๖๓	๒๑	๓๑๑,๘๕๕,๒๐๑.๑๘	๓๙	๒๘๑,๐๓๑,๔๒๐.๓๐	๖๐	๕๙๒,๘๘๖,๖๒๑.๔๘
๒๕๖๔	๑๒	๘๗,๕๙๐,๑๖๐.๑๑	๑๙	๕๘,๙๙๕,๗๔๑.๘๘	๓๑	๑๔๖,๕๘๕,๙๐๑.๙๙
ปัจจุบัน	๑๓	๓๐๐,๐๗๘,๑๖๗.๗๗	๑๒	๑๑,๘๘๙,๐๗๕.๐๐	๒๕	๓๑๑,๙๖๗,๒๔๒.๗๗

รูปภาพที่ ๑ จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด แยกเป็นหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก



รูปภาพที่ ๒ จำนวนเงินที่อนุมัติให้การสนับสนุนจากกองทุนป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด แยกเป็นหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก



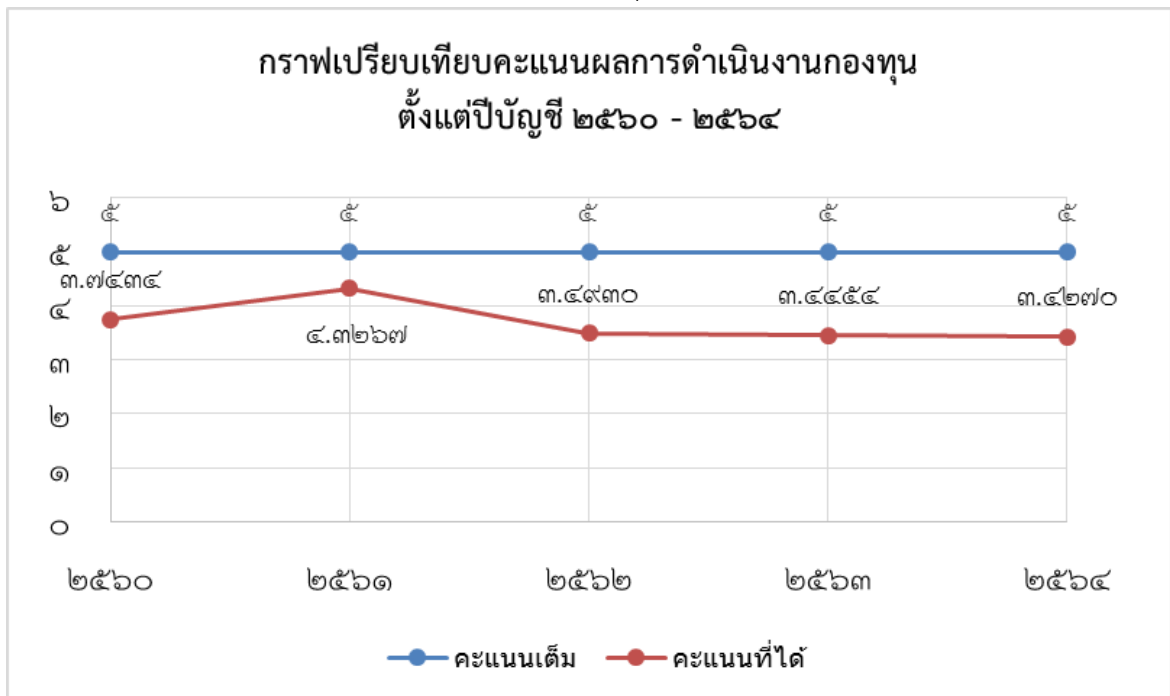
**๒.๓ การประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงของทุนหมุนเวียนโดยกรมบัญชีกลาง**

ผลการประเมินกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (เดิม) ในปีบัญชี ๒๕๖๔ อยู่ในระดับคะแนนเท่ากับ ๓.๔๒๗๐ คะแนน ลดลงจากปีบัญชี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๐.๐๑๘๔ คะแนน แต่หากพิจารณาจากภาพรวมของแต่ละด้านนับว่าอยู่ในเกณฑ์ดี ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๓ ดังนี้

**ตารางที่ ๓ การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔**

เกณฑ์การวัดผลการดำเนินงาน	ประจำปีบัญชี พ.ศ.				
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ด้านที่ ๑ การเงิน	๔.๖๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๕.๐๐๐๐	๔.๐๗๙๐	๓.๗๖๖๒	๓.๖๐๘๓	๓.๖๐๐๐
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ	๓.๕๐๐๐	๔.๐๗๙๐	๔.๔๒๘๖	๓.๓๖๔๔	๓.๐๐๐๐
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน	๓.๐๗๗๘	๔.๑๙๘๐	๓.๔๑๖๗	๒.๙๘๑๗	๓.๕๔๑๗
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง	-	-	๓.๐๔๓๘	๓.๘๐๗๕	๔.๒๕๗๕
ด้านที่ ๖ การดำเนินการตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง	-	-	๔.๑๑๒๐	๓.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐
<b>คะแนนเต็ม</b>	<b>๕.๐๐๐๐</b>	<b>๕.๐๐๐๐</b>	<b>๕.๐๐๐๐</b>	<b>๕.๐๐๐๐</b>	<b>๕.๐๐๐๐</b>
<b>คะแนนที่ได้</b>	<b>๓.๗๔๓๔</b>	<b>๔.๓๒๖๗</b>	<b>๓.๔๙๓๐</b>	<b>๓.๔๔๕๔</b>	<b>๓.๔๒๗๐</b>

**รูปภาพที่ ๓ กราฟเปรียบเทียบคะแนนผลการดำเนินงานกองทุน ตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔**



## ผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

การติดตามทรัพย์สินที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุนฯ : จำนวนรายการที่สิ้นสุดและรับเข้ากองทุนฯ จำนวน ๙,๔๘๓ รายการ กองทุนสามารถติดตามทรัพย์สินได้สำเร็จจำนวน ๘,๐๖๓ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๓

ความสำเร็จของแผนงานหรือโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน : โครงการที่ให้การสนับสนุนจำนวน ๓๐ โครงการ คิดเป็นวงเงิน จำนวน ๓๑๔,๓๓๗,๘๒๔.๓๕ บาท โดยมีผลผลิตเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดจำนวน ๒๘ โครงการ และมีการติดตามผลลัพธ์ของปีบัญชี ๒๕๖๓ ได้ครบถ้วน จำนวน ๕๓ โครงการ

การจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลคดีทรัพย์สินคดีอาชญากรรม : สามารถจ่ายเงินรางวัลคดีทรัพย์สิน จำนวน ๕๕.๗๓ ล้านบาท จากทั้งหมด ๘๒.๘๘ ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ ๖๗.๒๔

ในปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนฯ มีผลคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๔๒๗๐ คะแนน ลดลงจากปีบัญชี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๐.๐๑๘๔ คะแนน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ ไม่สามารถออกนอกสถานที่เพื่อทำหน้าที่ในการติดตามทรัพย์สินที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุนฯ ได้อย่างเต็มที่ สำหรับในเรื่องการบริหารสินทรัพย์ของกองทุนฯ การจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลทรัพย์สินคดีอาชญากรรมในอดีตไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผน เนื่องจากผู้มีสิทธิ์ขอรับเงินสินบนและเงินรางวัลฯ ส่งเอกสารในการเบิกเงินไม่ครบถ้วนส่งผลให้เบิกจ่ายได้ล่าช้า นอกจากนี้ ทรัพย์สินของกองทุนฯ ที่รอขายทอดตลาดมีแนวโน้มสูงขึ้นในระยะ ๕ ปีที่ผ่านมา โดยเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๒๑ ต่อปี แสดงให้เห็นว่ากองทุนฯ ยังไม่สามารถแปลงทรัพย์สินให้กลายเป็นรายได้ของกองทุนฯ ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

แต่อย่างไรก็ตามเนื่องจากกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดได้ถูกยกเลิกแล้ว และได้มีการจัดตั้งกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ขึ้นมาแทน ตามพระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๘๗ ให้จัดตั้งกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดขึ้นในสำนักงาน ป.ป.ส. มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ประกอบด้วย มาตรา ๑๗ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หน้าที่ หนี้ ภาระผูกพัน ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เงินงบประมาณ และรายได้ของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ตามพระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่มีอยู่ในวันก่อนที่ประมวลกฎหมายยาเสพติดท้ายพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไปเป็นของกองทุน ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

## บทที่ ๓

### การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในภายนอก

#### ๓.๑ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาหาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖) ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาหาเสพติด การวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารขององค์กรทราบถึงการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายนอกองค์กรทั้งในปัจจุบันและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ที่มีผลกระทบต่อกองทุน จุดแข็ง จุดอ่อน และความสามารถด้านต่าง ๆ ที่กองทุนมีอยู่ ซึ่งข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์อย่างมากต่อการกำหนดวิสัยทัศน์ การกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินตามกลยุทธ์ของกองทุนที่เหมาะสมต่อไป ประเด็นจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของกองทุนสามารถวิเคราะห์ได้ตามตารางด้านสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ดังนี้

#### ๓.๒ ด้านสภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>๑) กองทุนฯ มีโครงสร้าง บทบาท หน้าที่ มีกฎหมายระเบียบ ข้อปฏิบัติ หลักเกณฑ์วิธีการ และคู่มือในการดำเนินงานทั้งด้านการติดตามทรัพย์สิน การให้การสนับสนุน การให้ความช่วยเหลือ และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานที่ชัดเจน</p> <p>๒) คณะอนุกรรมการกองทุนฯ และผู้บริหารของสำนักงาน ป.ป.ส. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการเงิน การคลัง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานของกองทุน เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>๓) มีแผนการบริหารกองทุน เพื่อใช้ในการบริหารและกำกับกำกับการดำเนินงานของกองทุน เป็นกรอบในการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เช่น แผนปฏิบัติการระยะยาว แผนงบประมาณ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการดิจิทัล</p> <p>๔) กองทุนฯ มีระบบในการปฏิบัติงาน เช่น ระบบจัดเก็บข้อมูลของกองทุน ระบบตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด และระบบบัญชี และมีช่องทางการติดต่อสื่อสารสำหรับประสานงาน ที่หลากหลายช่องทาง</p>	<p>๑) พนักงานของกองทุนมีอัตราการลาออกอย่างต่อเนื่อง สาเหตุมาจากการสอบบรรจุเป็นข้าราชการได้หน่วยงานอื่น ทำให้การทำงานขาดความต่อเนื่อง</p> <p>๒) พนักงานของกองทุนมีการผลัดเปลี่ยนเข้ามาแทนอัตราที่สอบบรรจุได้ จึงทำให้ยังไม่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) พนักงานของกองทุนยังขาดความรู้ และความเข้าใจการใช้ระบบในการปฏิบัติงาน</p>

๓.๓ ด้านสภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>๑) รัฐบาลมีนโยบายที่ชัดเจนในการแก้ไขปัญหาด้วยการดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องโดยตรงรวมถึงการดำเนินการยึดทรัพย์สินตามมูลค่า</p> <p>๒) ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีของสำนักงาน ป.ป.ส. ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสื่อกลางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมิน โดยกำหนดตัวชี้วัด และความท้าทายในการปฏิบัติงาน ที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนในการพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑) หน่วยงานภายนอกที่ขอรับการสนับสนุนด้านการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ขาดความรู้ความเข้าใจ ขั้นตอนหลักเกณฑ์ การขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุน</p>

๓.๔ การวิเคราะห์ SWOT ในรูปแบบความสัมพันธ์แบบ TOWS Matrix สามารถกำหนดกลยุทธ์การพัฒนากองทุนนี้ กลวิธีเชิงรุก

จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy)
<p>๑) กองทุนฯ มีโครงสร้าง บทบาท หน้าที่ มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อปฏิบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และคู่มือในการดำเนินงานทั้งด้านการติดตามทรัพย์สิน การให้การสนับสนุน การให้ความช่วยเหลือ และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่ชัดเจน</p> <p>๒) คณะอนุกรรมการกองทุนฯ และผู้บริหารของสำนักงาน ป.ป.ส. มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการเงิน การคลัง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานของกองทุน เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>๓) มีแผนการบริหารกองทุน เพื่อใช้ในการบริหารและกำกับดูแลการดำเนินงานของกองทุน เป็นกรอบในการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เช่น แผนปฏิบัติการระยะยาว แผน</p>	<p>๑) รัฐบาลมีนโยบายที่ชัดเจนในการแก้ไขปัญหาด้วยการดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องโดยตรงรวมถึงการดำเนินการยึดทรัพย์สินตามมูลค่า</p> <p>๒) ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีของสำนักงาน ป.ป.ส. ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสื่อกลางในการปฏิบัติงาน</p>	<p>SO๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนในด้านต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ด้านการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy)
งบประมาณ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ๔) กองทุนฯ มีระบบในการปฏิบัติงาน เช่น ระบบจัดเก็บข้อมูลของกองทุน ระบบตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด และระบบบัญชี และมีช่องทางการติดต่อสื่อสารสำหรับประสานงาน ที่หลากหลายช่องทาง	๓) การประเมินผลการดำเนินงาน ทุณหุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมิน โดยกำหนดตัวชี้วัด และความท้าทายในการปฏิบัติงาน ที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนในการพัฒนา และบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	

### กลยุทธ์เชิงป้องกัน

จุดแข็ง (Strengths)	อุปสรรค (Threats)	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy)
๑) กองทุนฯ มีโครงสร้าง บทบาท หน้าที่ มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อปฏิบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และคู่มือในการดำเนินงานทั้งด้านการติดตามทรัพย์สิน การให้การสนับสนุน การให้ความช่วยเหลือ และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่ชัดเจน ๒) คณะอนุกรรมการกองทุนฯ และผู้บริหารของสำนักงาน ป.ป.ส. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการเงิน การคลัง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานของกองทุน เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพ ๓) มีแผนการบริหารกองทุน เพื่อใช้ในการบริหารและกำกับกรดำเนินงานของกองทุน เป็นกรอบในการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เช่น แผนปฏิบัติการ ระยะยาว แผนงบประมาณ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ๔) กองทุนฯ มีระบบในการปฏิบัติงาน เช่น ระบบจัดเก็บข้อมูลของกองทุน ระบบตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด และระบบบัญชี และมีช่องทางการติดต่อสื่อสารสำหรับประสานงาน ที่หลากหลายช่องทาง	๑) หน่วยงานภายนอกที่ขอรับการสนับสนุนด้านการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ขาดความรู้ความเข้าใจ ขั้นตอนหลักเกณฑ์ การขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุน	ST๑ กองทุนดำเนินการทบทวนหลักเกณฑ์การให้การสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและภารกิจของกองทุน ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้หน่วยงานภายนอกมีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น

### กลยุทธ์เชิงแก้ไข

จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy)
<p>๑) พนักงานของกองทุนมีอัตราการลาออกอย่างต่อเนื่อง สาเหตุมาจากการสอบบรรจุเป็นข้าราชการได้หน่วยงานอื่น ทำให้การทำงานขาดความต่อเนื่อง</p> <p>๒) พนักงานของกองทุนมีการผลัดเปลี่ยนเข้ามาแทนอัตราที่สอบบรรจุได้ จึงทำให้ยังไม่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) พนักงานของกองทุนยังขาดความรู้และความเข้าใจการใช้ระบบในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑) รัฐบาลมีนโยบายที่ชัดเจนในการแก้ไขปัญหาด้านการดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องโดยตรงรวมถึงการดำเนินการยึดทรัพย์สินตามมูลค่า</p> <p>๒) ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีของสำนักงาน ป.ป.ส. ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสื่อกลางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมินโดยกำหนดตัวชี้วัด และความท้าทายในการปฏิบัติงาน ที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนในการพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	<p>WO๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนโดยเสริมสร้างความรู้เฉพาะตามบทบาทหน้าที่ ลักษณะงาน และองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>WO๒ ทบทวน/จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการ คู่มือการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย</p>

### กลยุทธ์เชิงรับ

จุดอ่อน (Weakness)	อุปสรรค (Threats)	กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy)
<p>๑) พนักงานของกองทุนมีอัตราการลาออกอย่างต่อเนื่อง สาเหตุมาจากการสอบบรรจุเป็นข้าราชการได้หน่วยงานอื่น ทำให้การทำงานขาดความต่อเนื่อง</p> <p>๒) พนักงานของกองทุนมีการผลัดเปลี่ยนเข้ามาแทนอัตราที่สอบบรรจุได้ จึงทำให้ยังไม่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) พนักงานของกองทุนยังขาดความรู้และความเข้าใจการใช้ระบบในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑) หน่วยงานภายนอกที่ขอรับการสนับสนุนด้านการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ขาดความรู้ความเข้าใจ ขั้นตอนหลักเกณฑ์ การขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุน</p>	<p>WT๑ มีการฝึกอบรมพัฒนาพนักงานของกองทุนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้การสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้สามารถอธิบายหรือชี้แจงหน่วยงานภายนอกให้เข้าใจมากขึ้น</p>

## บทที่ ๔

### แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ของกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กองทุนฯ มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของกองทุนฯ โดยการจัดทำได้ดำเนินการภายใต้การวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สถานภาพปัจจุบัน ปัจจัยสิ่งแวดล้อม ทิศทางนโยบายและแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งความคิดเห็นที่ได้จากการสำรวจแบบสอบถามเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์หลัก พันธกิจและยุทธศาสตร์กองทุนฯ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งข้อเสนอแนะผลการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ตลอดจนกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ มาใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ด้วย

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงกำหนดแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

#### ๔.๑ วิสัยทัศน์

**วิสัยทัศน์ (Vision) :** เป็นกองทุนที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

#### ๔.๒ พันธกิจ เป้าหมายหลัก ยุทธศาสตร์

##### พันธกิจ (Mission)

๑. ติดตามรับมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน
๒. บริหารจัดการกองทุนเกิดประโยชน์ในการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. สนับสนุนแผนงานหรือโครงการด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

##### เป้าหมายหลัก (Goal)

๑. มีระบบติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนที่มีประสิทธิภาพ
๒. มีระบบการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ
๓. แผนงานหรือโครงการด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

##### ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ

**เป้าประสงค์** บริหารจัดการทรัพย์สินและบริหารงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

## กลยุทธ์

๑. กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน
๒. บริหารจัดการทรัพย์สินของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๓. บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล
๔. การสนับสนุนโครงการด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาเสพติด
๕. ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปราม

และแก้ไขปัญหาอาเสพติด

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน

**เป้าประสงค์** มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

## กลยุทธ์

๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวนปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนรวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า

๓. พัฒนาคณากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์การบริหารจัดการและการให้บริการ

๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษากระบวนการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับกองทุน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**เป้าประสงค์** มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

## กลยุทธ์

๑. สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง

๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน

๓. สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด

๔.๓ ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการฯ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ	บริหารจัดการทรัพยากรและบริหารงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด	๑. ความสำเร็จในการติดตามทรัพยากรที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุน	๕	๕	๕	๕	๕
		๒. ความสำเร็จของแผนงานหรือโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน	๕	๕	๕	๕	๕
		๓. ความสำเร็จในการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลฯ	๕	๕	๕	๕	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน	มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุน อย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบวิธีการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	๑. ระดับความสำเร็จในการจัดทำ/ทบทวนแผนของกองทุน	๕	๕	๕	๕	๕
		๒. ระดับของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน	๕	๕	๕	๕	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	๑. ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ	๕	๕	๕	๕	๕

\* ค่าระดับ ๕ อ้างอิงจากค่าเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดของกองทุนในแต่ละปีบัญชี

๔.๔ ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับเป้าประสงค์ ผลผลิต และผลลัพธ์

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ	บริหารจัดการทรัพย์สินและบริหารงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด	๑. กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน ๒. บริหารจัดการทรัพย์สินของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ๓. บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล ๔. การสนับสนุนโครงการด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ๕. ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	<b>เชิงปริมาณ</b> ๑. ความสำเร็จในการติดตามรับ - มอบทรัพย์สินที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุนได้ร้อยละ ๖๕ ของจำนวนทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน ๒. ความสำเร็จในการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่กองทุนให้การสนับสนุน ได้ร้อยละ ๘๐ ๓. ความสำเร็จในการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลฯ ปีบัญชี ๒๕๖๖ ได้ ร้อยละ ๕๐	<b>เชิงคุณภาพ</b> ๑. ความสำเร็จในการติดตามรับ - มอบทรัพย์สินที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุนได้ครบถ้วนทุกรายการ ๒. โครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีประสิทธิภาพและช่วยในการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ๓. ความสำเร็จในการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลฯ ครบถ้วนทุกคดีที่ได้รับการอนุมัติและมีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน	มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุน อย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวนปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริง มีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	<b>เชิงปริมาณ</b> ๑. มีแผน กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือคู่มือที่สอดคล้องกับการให้การสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด อย่างน้อย ๑ เรื่อง	<b>เชิงคุณภาพ</b> ๑. กองทุนมีแนวทางในการสนับสนุนการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุน อย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุน รวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้ง การวิเคราะห์ การบริหารจัดการและการให้บริการ</p> <p>๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษาระบบการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับกองทุน</p>	<p><b>เชิงปริมาณ</b></p> <p>๒. มีเครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย ๑ เครื่องมือ</p> <p>๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด</p>	<p><b>เชิงคุณภาพ</b></p> <p>๒. กองทุนฯ มีเครื่องมือนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. บุคลากรของกองทุนมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b></p> <p>พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p>	<p>มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้ง การพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. สสำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็ว กระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p><b>เชิงปริมาณ</b></p> <p>๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p><b>เชิงคุณภาพ</b></p> <p>๑. การให้บริการต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง</p>

## ๔.๕ แผนที่ยุทธศาสตร์ของกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาหยาเสพติด

**วิสัยทัศน์ (Vision) :** เป็นกองทุนที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาหยาเสพติด ที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ประสิทธิผลตามภารกิจ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านการปฏิบัติการ

บริหารจัดการทรัพย์สินและบริหารงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาหยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน

มุ่งบริหารจัดการทรัพย์สินและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุน อย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

คุณภาพการให้บริการ

### การบริหารจัดการทรัพย์สินและสนับสนุนโครงการการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาหยาเสพติด

- กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน
- บริหารจัดการทรัพย์สินของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล
- การสนับสนุนโครงการด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาหยาเสพติด
- ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาหยาเสพติด

### พัฒนาระบบเพื่อบริหารจัดการกองทุน

- ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวนปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนรวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพย์สินและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า
- พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการและการให้บริการ
- เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษาระบบการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับกองทุน

### พัฒนาการให้บริการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง
- ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงาน
- สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด

ประสิทธิภาพการปฏิบัติ

การบริหารงานกองทุนบรรลุเป้าหมายตามภารกิจ

การปรับปรุงคุณภาพในการให้บริการ

ศูนย์กลางข้อมูลและคู่มือการปฏิบัติงาน

คุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร

โครงสร้างการบริหารและดำเนินงานกองทุน

พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศกองทุน

- ระบบสารสนเทศเพื่อรองรับข้อมูลทางการเงินและบัญชี
- ระบบสารสนเทศเพื่อรับรองการเก็บข้อมูลโครงการที่ได้รับอนุมัติและรายงานพร้อมการติดตามประเมินโครงการ
- ระบบสารสนเทศเพื่อรับรองประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานของกองทุน

บทที่ ๕

แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖  
กองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ นั้น จำเป็นต้องมีการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation) โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ที่ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ตัวชี้วัดเพื่อผลักดันการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๑ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงเวลาการดำเนินการ												งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ																		
กลยุทธ์ที่ ๑ : กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน																		
กลยุทธ์ที่ ๒ : บริหารจัดการทรัพย์สินของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน																		
๑. การติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน	การติดตามทรัพย์สินเป็นไปตามเป้าหมายเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้าน การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไข ปัญหาเสพติด	<u>เชิงปริมาณ</u> กองทุนฯ มีการติดตามทรัพย์สินที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุนได้ ร้อยละ ๖๕ ของทรัพย์สินที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุน	ระดับความสำเร็จในการติดตามทรัพย์สินที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุน	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> จัดทำกระบวนการติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนฯ ปี ๒๕๖๖  ๑.๑ จัดทำกระบวนการติดตามทรัพย์สิน  ๑.๒ เสนอผู้บริหารกองทุนให้ความเห็นชอบกระบวนการติดตามทรัพย์สิน  ๑.๓ ดำเนินการตามกระบวนการติดตามทรัพย์สิน													ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารจัดการทรัพย์สิน



แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงเวลาการดำเนินการ												งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ</b>																			
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด</b>																			
๒. การติดตาม ผลโครงการที่ให้ การสนับสนุน โครงการด้าน การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญห ยาเสพติด	เพื่อสนับสนุน โครงการการ ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไข ปัญหาเสพ ติด แก่ หน่วยงานที่ ขอรับการ สนับสนุน	<u>เชิงปริมาณ</u> กองทุนฯ มี ประสิทธิภาพใน การติดตามและ ประเมินผล แผนงาน/ โครงการที่กองทุน ให้การสนับสนุน ได้ร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> กองทุนสามารถ บริหาร งบประมาณและ โครงการด้านการ ป้องกันปราบ ปราม และแก้ไข ปัญหาเสพติด ได้บรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์การ จัดตั้ง	ระดับ ความสำเร็จ ของ การ ติดตาม โครงการที่ ได้รับการ สนับสนุน	<u>กิจกรรม</u> การสนับสนุน งบประมาณโครงการด้านการ ป้องกันปราบปราม และแก้ไข ปัญหาเสพติด ๑. รับเรื่องจากหน่วยงานที่ขอรับ การสนับสนุนโครงการ ๒. วิเคราะห์โครงการให้ สอดคล้องกับเป้าหมายและ วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ๓. นำเข้าคณะอนุกรรมการ กองทุนเพื่อพิจารณาเห็นชอบและ อนุมัติ ๔. ติดตามและรายงานผลการ ดำเนินงานสนับสนุนโครงการต่อ คณะกรรมการกองทุน ๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน สนับสนุนโครงการประจำปี ๒๕๖๖														ไม่ใช้งบ ประมาณ	ส่วน อำนาจการ และ เลขานุการ





แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงเวลาการดำเนินการ												งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ต.ค	พ.ค	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน</b>																		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุน รวมถึงการกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า</b>																		
๕. การพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการกองทุน	เพื่อปรับปรุง/กำหนดทิศทางสำหรับใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินการของกองทุนและพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	<u>เชิงปริมาณ</u> กองทุนฯ มีระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพอย่างน้อย ๑ ระบบ  <u>เชิงคุณภาพ</u> กองทุนฯ มีการบริหารจัดการกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว ๕ ปี ๑.๑ รวบรวมผลการดำเนินงานด้านดิจิทัลกองทุนสถานะปัจจุบันและปัญหาที่ผ่านมา ๑.๒ ทบทวนแผนพัฒนาดิจิทัลและแผนปฏิบัติการสารสนเทศกองทุน ๑.๓ จัดทำแผนพัฒนาดิจิทัล/ ๑.๔ เสนอคณะอนุกรรมการกองทุน													ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วน อำนาจการ และ เลขานุการ
			๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนจำนวน ๑ ฐานข้อมูล	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนและพัฒนาระบบฐานข้อมูล ๑.๑ รวบรวมข้อมูลผลผลิตด้านการเงินและที่ไม่ใช่การเงิน ๑.๒ จัดทำรายงานและแสดงผลข้อมูลได้ถูกต้องตามกรอบ ๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของกองทุน														

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงเวลาการดำเนินการ												งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ต.ค	พ.ค	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน</b>																			
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์การบริหารจัดการและการให้บริการ</b>																			
๖. ทบทวน โครงสร้างและ อัตรากำลัง	เพื่อให้กองทุน มีโครงสร้าง การบริหาร และ อัตรากำลัง สำหรับ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ของกองทุนได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>เชิงปริมาณ</u> กองทุนมี โครงสร้างและ อัตรากำลังที่ เหมาะสม มี ประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ฉบับ <u>เชิงคุณภาพ</u> กองทุนมี โครงสร้างและ อัตรากำลังที่ เหมาะสม ส่งผล ให้ดำเนินงาน กองทุนมี ประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	ระดับ ความสำเร็จ ในการ ทบทวน/ จัดทำ โครงสร้าง การบริหาร และกรอบ อัตรากำลังที่ เหมาะสม ของกองทุน	<u>กิจกรรม</u> การทบทวนโครงสร้างและ อัตรากำลัง ๑. ศึกษาวิเคราะห์และรวบรวม ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการ บริหาร ๓. เสนอผู้บริหารกองทุนเห็นชอบ การจัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการ บริหารกองทุน ๔. เสนอคณะกรรมการกองทุน เห็นชอบผลการจัดทำ/ทบทวน โครงสร้างการบริหารกองทุน														ไม่ใช้งบ ประมาณ	ส่วน อำนาจการ และ เลขานุการ

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงเวลาการดำเนินการ												งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ต.ค	พ.ค	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน																		
กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบถ้วนทั้งการวิเคราะห์การบริหารจัดการและการให้บริการ																		
๗. การบริหาร ทรัพยากร บุคคล	๑. เพื่อจัดทำ/ ทบทวน แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคลระยะ ยาวและ แผนปฏิบัติ การประจำปี จำนวน ๑ แผน ๒. เพื่อ เสริมสร้าง ความรู้ และ พัฒนาทักษะ ที่จำเป็นต่อ การ ปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากร กองทุน	เชิงปริมาณ ๑. มีแผนการ บริหารทรัพยากร บุคคลระยะยาว และแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ จำนวน ๑ แผน ๒. บุคลากรมี ทักษะ ความรู้และ ศักยภาพที่พร้อม สำหรับการ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ กองทุนฯ มีการ บริหารจัดการ กองทุนฯ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑. ระดับ ความสำเร็จ การจัดทำ/ ทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ ด้านการ บริหาร ทรัพยากร บุคคลและ แผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ ๒. จำนวนร้อย ละของ บุคลากร กองทุนที่ ได้รับการ พัฒนาความรู้ ทักษะการ ปฏิบัติงาน หรือที่ เกี่ยวข้อง	กิจกรรมที่ ๑ จัดทำ/ทบทวนแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาวและ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๑. จัดทำ/ทบทวนแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลระยะยาวและ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒. เสนอแผนฯ ต่อผู้บริหารกองทุน ๓. เสนอคณะอนุกรรมการกองทุน พิจารณาให้ความเห็นชอบ ๔. เผยแพร่แผนยุทธศาสตร์ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลฯ ให้บุคลากร กองทุนทราบ													ไม่ใช้งบ ประมาณ	ส่วน อำนาจการ และ เลขานุการ
				กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและ องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรกองทุน ผ่านระบบออนไลน์ ๑. สสำรวจความต้องการพัฒนา สมรรถนะของบุคลากร ๒. กำหนดหลักสูตร/องค์ความรู้ที่ จำเป็น ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง ความรู้แก่บุคลากรกองทุน ๔. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด														

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงเวลาการดำเนินการ												งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ต.ค	พ.ค	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน</b>																		
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ : เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษาระบบการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับกองทุน</b>																		
๘. การบริหาร ความเสี่ยง และควบคุม ภายใน	เพื่อป้องกัน ลด และจัด ความเสี่ยงใน การ ปฏิบัติงานได้ อย่าง เหมาะสม สามารถ ควบคุมความ เสี่ยงให้อยู่ใน ระดับที่ ยอมรับได้	<u>เชิงปริมาณ</u> แผนบริหารความ เสี่ยงประจำปี บัญชี จำนวน ๑ แผน <u>เชิงคุณภาพ</u> กองทุนสามารถ จัดการความเสี่ยง อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้	ระดับ ความสำเร็จใน การบริหาร ความเสี่ยง และการ ควบคุมภายใน ที่สามารถลด ปัจจัยเสี่ยงได้ ตามเป้าหมาย	<b>กิจกรรม</b> การบริหารความเสี่ยง ประจำปีบัญชี ๑. ระบุความเสี่ยงประเมินระดับ ความรุนแรงของความเสี่ยง ๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ๓. ดำเนินการตามแผน ๔. ติดตาม ประเมินผล และรายงาน													ไม่ใช้งบ ประมาณ	ส่วน อำนาจการ และ เลขานุการ

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงเวลาการดำเนินการ												งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ต.ค	พ.ค	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>																		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : สํารวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง</b>																		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน</b>																		
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด</b>																		
๙. สํารวจ ความพึงพอใจ ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	เพื่อสํารวจ ความพึงพอใจ ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	<u>เชิงปริมาณ</u> กลุ่มเป้าหมายมี ความพึงพอใจใน การให้บริการของ กองทุน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> กองทุนเป็น กองทุนที่มี ประสิทธิภาพใน การให้บริการต่อผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของ การจัดตั้งกองทุน	ระดับความพึง พอใจของผู้มี ส่วนได้ส่วน เสีย	กิจกรรม การสํารวจความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี ๒๕๖๖ ๑. จัดทำแบบสอบถามเพื่อสํารวจ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. เสนอแบบสอบถามให้ผู้บริหาร กองทุนเห็นชอบ พร้อมทั้งส่ง แบบสอบถามให้กรมบัญชีกลางและ บริษัทที่ปรึกษา เพื่อขอความ เห็นชอบแบบสอบถามก่อน ดำเนินการสํารวจ ๓. ดำเนินการสํารวจความพึงพอใจ ๔. สรุปรายงานผลความพึงพอใจต่อ ผู้บริหารทุนรับทราบ													ไม่ใช้งบ ประมาณ	ส่วน อํานวยการ และ เลขานุการ

## บทที่ ๖

### การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะยาว พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้องและความสำเร็จของยุทธศาสตร์ และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ว่าได้มีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแนวทางการดำเนินงานที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ หรือไม่ และผลการดำเนินงานดังกล่าวตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการระยะยาว พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มากน้อยเพียงใด เพื่อนำมาซึ่งแนวทางการปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๖.๑ แนวทางการดำเนินการ

ในการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ จะดำเนินการติดตามและประเมินผล ใน ๒ แนวทาง ดังนี้

๖.๑.๑ ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปี เพื่อติดตามความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ เพื่อประกอบการวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงกลยุทธ์ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ

๖.๑.๒ ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ โดยติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนที่ได้ดำเนินไปแล้วในระยะเวลาครึ่งแผนและระยะสิ้นสุดแผน

#### ๖.๒ กลไกดำเนินการ

การบริหารจัดการและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ ให้สัมฤทธิ์ผลนั้นการกำหนดปัจจัยสำคัญของความสำเร็จแผนปฏิบัติการ เป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งต่อการบรรลุตามแผนที่ตั้งไว้ โดยปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ดังต่อไปนี้

๖.๒.๑ การสนับสนุนจากผู้บริหาร ป.ป.ส. คณะอนุกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด บุคลากร และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ

๖.๒.๒ การได้รับการจัดสรรงบประมาณอย่างพอเพียงและต่อเนื่อง

๖.๒.๓ การมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละโครงการในแผนปฏิบัติการระยะยาว อาทิเช่น ผู้ใช้งานและผู้รับผิดชอบโครงการ เป็นต้น โดยผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละโครงการ ควรมีส่วนในการกำหนดความต้องการของโครงการและการบริหารโครงการ

๖.๒.๔ การบริหารการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ นี้จะต้องมีการเชื่อมโยง สอดคล้องวัตถุประสงค์การจัดตั้ง รวมทั้งการทำงานในภารกิจของกองทุนฯ จึงจำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ และให้ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะต่อคณะอนุกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมทั้งติดตามและประเมินผลสำเร็จและผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ ทั้งในระดับยุทธศาสตร์และในภาพรวมของแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐