



แผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

และแผนปฏิบัติการของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

สำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

คำนำ

กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (กองทุน ป.ป.ส.) มีกระบวนการทบทวนแผนปฏิบัติการเป็นประจำทุกปี เนื่องจากบริบทและสภาพแวดล้อมต่าง ๆ อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานกองทุนฯ ได้ จึงจำเป็นต้องทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนฯ เพื่อปรับปรุงและกำหนดทิศทางที่ชัดเจนและสามารถผลักดันการทำงานกองทุนฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้ โดยมีกระบวนการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส การนำข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานกองทุนฯ ของกรมบัญชีกลางในปีที่ผ่านมา ตลอดจนกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ มาใช้ประกอบเพื่อเป็นแนวทางในการทบทวน เพื่อให้ยุทธศาสตร์กองทุนฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีสาระสำคัญประกอบด้วย บทที่ ๑ บทนำ บทที่ ๒ กรอบนโยบาย และแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง และผลการดำเนินงานกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด บทที่ ๓ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ บทที่ ๕ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ และบทที่ ๖ การติดตามและประเมินผล

กองทุน ป.ป.ส. สำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด มุ่งหวังแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจะดำเนินการที่ทันสมัยและสอดคล้องกับทิศทางที่นำไปสู่ผลลัพธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

กันยายน ๒๕๖๔

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ กระบวนการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๘
บทที่ ๒ กรอบนโยบาย และแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง และผลการดำเนินงานกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	
๒.๑ กรอบนโยบาย และแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง	๙ - ๑๓
๒.๒ ผลการดำเนินงานกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๑๔ - ๑๗
๒.๓ การประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงของกองทุนโดยกรมบัญชีกลาง	๑๗ - ๑๘
บทที่ ๓ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในภายนอก	
๓.๑ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก	๑๙ - ๒๐
๓.๒ การวิเคราะห์ SWOT ในรูปแบบความสัมพันธ์แบบ TOWS Matrix	๒๑ - ๒๕
บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	
๔.๑ วิสัยทัศน์	๒๖
๔.๒ พันธกิจ เป้าหมายหลัก ยุทธศาสตร์	๒๖ - ๒๗
๔.๓ ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการฯ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๒๘
๔.๔ ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กับเป้าประสงค์ ผลผลิต และผลลัพธ์	๒๙ - ๓๔
บทที่ ๕ แผนปฏิบัติการของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	
๕.๑ ความสอดคล้องความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๕ - ๓๗
๕.๒ ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	๓๘ - ๔๓
๕.๓ แผนปฏิบัติการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	๔๔ - ๕๒
บทที่ ๖ การติดตามและประเมินผล	
๖.๑ แนวทางดำเนินการ	๕๓
๖.๒ กลไกดำเนินการ	๕๓

บทสรุปผู้บริหาร

๑. การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กองทุนมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของกองทุนโดยการทบทวนดำเนินการภายใต้การสังเคราะห์ วิเคราะห์ข้อมูล ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สถานภาพปัจจุบัน ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินผลการดำเนินงาน ของกองทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ตลอดจนกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน ของกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ มาเป็นกรอบแนวทางในการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๔ ด้วย

๒. เป้าหมายการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนด้านการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดและพัฒนากลไกหรือระบบงานต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการเสริมสร้าง และพัฒนา การบริหารจัดการกองทุนเพื่อมุ่งบรรลุตามเป้าหมายตามวิสัยทัศน์พันธกิจที่กำหนด ดังนั้น กระบวนการ ทบทวน จึงเริ่มจากการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ การประเมินผลการดำเนินงาน และปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สรุปพอสังเขป ดังนี้

ด้านวิสัยทัศน์ พบว่า การกำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจนและเกี่ยวข้องกับปัจจัยภายนอก ที่สามารถควบคุมได้จึงไม่มีปรับปรุงวิสัยทัศน์เพื่อให้เหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจของกองทุนในช่วง ๒ ปี ที่เหลือก่อนสิ้นสุดแผนปฏิบัติการกองทุน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

ด้านพันธกิจ พบว่า เป็นพันธกิจที่มีความครอบคลุมภารกิจของกองทุน เนื่องจากมีการสื่อสารได้ชัดเจน มุ่งเน้นส่งเสริมในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเป็นหลัก โดยมีการกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง รองรับการปฏิบัติงานของกองทุนฯ

ด้านเป้าหมายหลัก พบว่า เป็นเป้าหมายหลักที่มีความเหมาะสม ครอบคลุมทั้งในเรื่องระบบงาน ภารกิจหลัก และบุคลากร เป็นเป้าหมายหลักที่สามารถทำได้ และสะท้อนความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของกองทุนฯ ได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้ง ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ซึ่งมีความชัดเจนในประเด็นที่จะขับเคลื่อน เพื่อมุ่งตอบสนองทั้งพันธกิจและเป้าหมายหลักที่กำหนด และเพื่อเป็นยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการพัฒนา ระบบงานภายในและศักยภาพบุคลากร ที่จะนำไปสู่การพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พบว่าบางโครงการ/กิจกรรมเป็นงานต่อเนื่องที่ต้องขับเคลื่อนต่อไปในปี ๒๕๖๕ ส่วนโครงการใหม่ต้องคำนึงถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ และกำหนดตัวชี้วัด ผลผลิตและผลลัพธ์ เพื่อสะท้อนผลลัพธ์ที่ต้องการ

ผลการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่าทั้งประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลัก และประเด็นยุทธศาสตร์ฯ กลยุทธ์ มีความชัดเจนสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เพื่อให้สามารถถ่ายทอดเชื่อมโยงสู่การกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมได้ชัดเจนขึ้น ส่วนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม บางโครงการ/กิจกรรมเป็นงานต่อเนื่องที่ต้องขับเคลื่อนต่อไปในปี ๒๕๖๕ ส่วนโครงการใหม่ต้องคำนึงถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ และกำหนดตัวชี้วัด ผลผลิตและผลลัพธ์เพื่อสะท้อนผลลัพธ์ที่ต้องการ

๑.๑ ความเป็นมา

กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔ โดยพระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๓๔ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๓๔ ดังนั้น จึงถือว่ากองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดได้จัดตั้งขึ้นในสำนักงาน ป.ป.ส. ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๓๔ เป็นต้นไป

๑.๑.๑ วัตถุประสงค์ของกองทุน

กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จัดตั้งโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำทรัพย์สินของกองทุน ไปใช้ประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด โดยการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อประโยชน์ตามมาตรา ๓๔ ได้แก่กรณีดังต่อไปนี้

- สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
- สนับสนุนหรือจัดให้มีการศึกษา ฝึกอบรม หรือสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
- สนับสนุนหรือจัดให้มีวิทยากรซึ่งมีความรู้หรือความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมหรือสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
- สนับสนุนหรือจัดให้มีการบริการหรือจัดกิจกรรมอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
- สนับสนุนการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนช่วยเหลือหรือสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- กิจการอื่นที่จำเป็น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกฎหมายว่าด้วยมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด

๑.๑.๒ ทรัพย์สินของกองทุน

- ทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔
- ทรัพย์สินที่มีผู้ให้
- ทรัพย์สินที่ได้รับจากรัฐบาล
- ผลประโยชน์ที่เกิดจากทรัพย์สินตาม ๑) ๒) และ ๓)

๑.๑.๓ กลไกการบริหารกองทุน

การบริหารจัดการทรัพย์สินของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามพระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔ บัญญัติให้คณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สินแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และให้ทำหน้าที่บริหารกองทุนตามระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน ว่าด้วยกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๖ รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมดูแลเกี่ยวกับการจัดการ การจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินกองทุนและการวางระเบียบในการบริหารจัดการทรัพย์สินของกองทุนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุนรวมถึงการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติ หรือตามที่คณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สินมอบหมาย โดยมีวัตถุประสงค์ในการบริหารกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ซึ่งระเบียบดังกล่าวให้อำนาจคณะกรรมการกองทุนสามารถดำเนินการบริหารจัดการและจำหน่ายทรัพย์สินของกองทุนรวมถึงการนำเงินของกองทุนไปจัดหาผลประโยชน์ เช่น ซื้อพันธบัตรรัฐบาลหรือพันธบัตรรัฐวิสาหกิจ ตั๋วเงินคลัง หรือนำเงินไปลงทุนอย่างอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ และต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๑. คณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน

พระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔ ให้อำนาจคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน ประกอบด้วย

๑.๑ ปลัดกระทรวงยุติธรรม	ประธานกรรมการ
๑.๒ อัยการสูงสุด	รองประธานกรรมการ
๑.๓ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	กรรมการ
๑.๔ อธิบดีกรมที่ดิน	กรรมการ
๑.๕ อธิบดีกรมบังคับคดี	กรรมการ
๑.๖ อธิบดีกรมศุลกากร	กรรมการ
๑.๗ อธิบดีกรมสรรพากร	กรรมการ
๑.๘ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑.๙ เลขาธิการ ป.ป.ส.	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) เสนอแนะต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับการออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๑๔ มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ และมาตรา ๓๓
- ๒) ตรวจสอบทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด
- ๓) วินิจฉัยว่าทรัพย์สินใดของผู้ต้องหาหรือผู้อื่นเป็นทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดหรือไม่
- ๔) ยึดหรืออายัดทรัพย์สินตามมาตรา ๒๒
- ๕) วางระเบียบเกี่ยวกับการเก็บรักษา การนำทรัพย์สินออกขายทอดตลาด และนำทรัพย์สินไปใช้ประโยชน์ตามมาตรา ๒๔ และระเบียบเกี่ยวกับกองทุนตามมาตรา ๓๗ และมาตรา ๓๘

๒. คณะอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ประกอบด้วย

๑.๑ เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	ประธานอนุกรรมการ
๑.๒ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	อนุกรรมการ
๑.๓ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ

๑.๔ ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๕ ผู้แทนศาลทหาร	อนุกรรมการ
๑.๖ ผู้ทรงคุณวุฒิ (๒ ท่าน)	อนุกรรมการ
๑.๗ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑.๘ ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานกองทุนฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) พิจารณาอนุมัติให้จ่ายเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้
- ๒) ควบคุมดูแลเกี่ยวกับการรับ การจ่าย และการเก็บรักษาเงิน
- ๓) ควบคุมดูแลเกี่ยวกับการจัดการและการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินกองทุน
- ๔) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ กำหนดหลักเกณฑ์

ในกรณีดังต่อไปนี้

- ก. การนำทรัพย์สินของกองทุนไปใช้ประโยชน์
- ข. การจำหน่ายทรัพย์สินของกองทุน
- ค. การจ่ายเงินหรือทรัพย์สิน เพื่อสนับสนุนหรือเพื่อช่วยเหลือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับความเดือดร้อนจากการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ง. การจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๓. คณะทำงานที่เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแต่งตั้ง

ระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติดว่าด้วยกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๖ ข้อ ๔ ให้เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดมีอำนาจออกคำสั่ง

๑) คณะทำงานกลั่นกรองเรื่องก่อนเข้าประชุมคณะอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีอำนาจหน้าที่พิจารณาถ้อยแถลง วิเคราะห์โครงการ เพื่อเสนอความคิดเห็นต่อคณะอนุกรรมการกองทุน พิจารณา ตามระเบียบอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินของกองทุน

๒) คณะทำงานเงินช่วยเหลือเจ้าหน้าที่หรือบุคคลซึ่งมีส่วนช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความเสียหายหรือเดือดร้อนจากการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีอำนาจหน้าที่พิจารณาถ้อยแถลง ให้ความช่วยเหลือให้แก่เจ้าหน้าที่ หรือผู้ซึ่งมีส่วนช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และเจ้าหน้าที่หรือบุคคลดังกล่าวได้รับความเดือดร้อน หรือได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกายและทรัพย์สิน อันเนื่องมาจากการป้องกันหรือปราบปรามยาเสพติด พร้อมทั้งเสนอความเห็นต่อเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการกองทุนพิจารณา

๔. สำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้สำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน และคณะอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดและดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารกองทุน ตามระเบียบที่คณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สินและอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกำหนด

๕. ส่วนบริหารงานกองทุน

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดได้มีการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงาน ป.ป.ส. ให้มีส่วนบริหารงานกองทุน อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- ๑) ตรวจสอบ ติดตามผลคดี
- ๒) ติดตามและจัดการทรัพย์สินที่ศาลมีคำสั่งริบให้ตกเป็นของกองทุน
- ๓) กำหนดและพัฒนาระบบบัญชีของกองทุน และระบบข้อมูลกระบวนการจัดการทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน
 - ๔) การรับ - จ่ายเงินของกองทุน จัดทำบัญชีงบการเงิน รายงานงบการเงินต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี
 - ๕) ศึกษา วิเคราะห์ กลั่นกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุน รวมทั้งการขอรับเงินสินบน เงินรางวัล เงินช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติงาน
- ๖) บริหารงานในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
 - ๗) กำหนดยุทธศาสตร์ กรอบแนวทาง แผนการบริหารงานกองทุน ติดตามประเมินผล การบริหารจัดการ/การดำเนินงานของกองทุน รวมถึงการศึกษา วิเคราะห์ สรุปปัญหา/อุปสรรค ข้อขัดข้อง การดำเนินงานตามระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ เพื่อเสนอแก้ไขปรับปรุงระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องเหมาะสมและคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
 - ๘) บริหารจัดการบุคลากรของกองทุน
 - ๙) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๑.๔ โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

การบริหารงานของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดดำเนินการภายใต้โครงสร้างและอัตรากำลัง ประกอบด้วย กลุ่มงานอำนวยการและแผนงาน กลุ่มงานเลขานุการ กลุ่มงานบริหารจัดการทรัพย์สินกองทุนและกฎหมาย กลุ่มงานการเงินและบัญชี โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ๑) กลุ่มงานอำนวยการและแผนงาน มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี แผนบริหารความเสี่ยง แผนบริหารทรัพยากรบุคคล แผนปฏิบัติการดิจิทัล ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การบริหารค่าตอบแทน การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของพนักงานของกองทุน รวมทั้งการรับส่งและจัดเก็บเอกสารของกองทุน
- ๒) กลุ่มงานบริหารจัดการทรัพย์สินกองทุนและกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบติดตามผลคดี ติดตามทรัพย์สินและจัดการทรัพย์สินที่ศาลมีคำสั่งริบให้ตกเป็นของกองทุน เก็บรักษาทรัพย์สิน ดำเนินการจำหน่ายทรัพย์สินโดยวิธีการขายทอดตลาด และนำทรัพย์สินไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งยกร่างกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ รวบรวม/จัดทำคำสั่งคณะกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ๓) กลุ่มงานการเงินและบัญชี มีอำนาจหน้าที่ปรับปรุง และจัดทำระบบบัญชีของกองทุน ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกเงินกองทุน การขอรับเงินสินบน เงินรางวัล เงินขอรับความช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติงาน จัดทำบัญชีงบการเงิน และรายงานงบการเงินเสนอต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบรับรอง
- ๔) กลุ่มงานเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่รวบรวม ตรวจสอบ กลั่นกรอง วิเคราะห์ ประมวลผล แผนงาน/โครงการที่จะเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กำกับ ติดตามการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณของกองทุน รวมทั้งจัดทำเอกสาร

ประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เอกสารประกอบการประชุมคณะทำงานกลั่นกรองเรื่องก่อนเข้าประชุมคณะอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และเอกสารประกอบการประชุมคณะทำงานเงินช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับเสียหายหรือเดือดร้อนจากการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๕) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนการตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงาน การเงิน และการบัญชีของกองทุน ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

กรอบอัตรากำลังของกองทุน

กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สถานะ			
		ข้าราชการ	พนักงาน ของ กองทุน	ลูกจ้าง กองทุน	รวม
สำนักตรวจสอบทรัพย์สิน คดียาเสพติด	ผู้บริหารกองทุน	๑	-	-	๑
ส่วนบริหารงานกองทุน	รองผู้บริหารกองทุน	๑	-	-	๑
กลุ่มงานอำนวยการ และแผนงาน	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการและแผนงาน	๑	-	-	๑
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	-	๑
	เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	๒	๒
	เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล	-	๒	-	๒
กลุ่มงานบริหารจัดการ ทรัพย์สินกองทุนและ กฎหมาย	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารจัดการทรัพย์สิน กองทุนและกฎหมาย	๑	-	-	๑
	เจ้าหน้าที่จัดการทรัพย์สิน	-	๖๓	-	๖๓
	นิติกร	-	๑	-	๑
กลุ่มงานการเงินและบัญชี	หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี	๑	-	-	๑
	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๕	-	๕
กลุ่มงานเลขานุการ	หัวหน้ากลุ่มงานเลขานุการ	๑	-	-	๑
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๕	-	๕
กลุ่มงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-
รวม		๖	๗๗	๒	๘๕

หมายเหตุ : สำนักงาน ป.ป.ส. มอบหมายให้กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงาน ป.ป.ส. การดำเนินงานของกองทุน

๑.๑.๕ การรับทรัพย์สิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุน

การรับทรัพย์สินของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส. ได้เปิดบัญชีเงินฝากของกองทุนไว้ที่กระทรวงการคลังบัญชี “กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด” เพื่อรับทรัพย์สินที่เป็นเงินตามข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน ว่าด้วยกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ส่วนการรับทรัพย์สินในกรณีอื่น กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจะนำระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน ว่าด้วยกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ว่าด้วยการเก็บรักษาทรัพย์สิน ข้อ ๑๕

สำหรับการจ่ายเงินจากกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดนั้นจ่ายได้สำหรับกรณีดังต่อไปนี้

- ๑) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด
- ๒) ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบทรัพย์สิน ค่าใช้จ่ายในการยึดอายัดและการขายทอดตลาดทรัพย์สิน
- ๓) ค่าใช้จ่ายในการเก็บรักษาทรัพย์สินที่อุกยัดหรืออายัด
- ๔) ค่าใช้จ่ายในการประเมินราคาทรัพย์สินตามมาตรา ๒๓ และค่าใช้จ่ายในการประเมินค่าเสียหายและค่าเสื่อมสภาพตามมาตรา ๒๔
- ๕) ค่าเสียหายและค่าเสื่อมสภาพตามมาตรา ๒๔
- ๖) เงินสินบนตามข้อ ๑๙ และเงินรางวัลตามข้อ ๒๐
- ๗) ค่าใช้จ่ายอื่นเพื่อวัตถุประสงค์ของกองทุน

๑.๑.๖ การบริหาร การจัดการ การจัดหาผลประโยชน์การจำหน่ายทรัพย์สินและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของกองทุน มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของกองทุน และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) ตรวจสอบ ติดตามผลคดี
- ๒) ติดตามและจัดการทรัพย์สินที่ศาลมีคำสั่งริบให้ตกเป็นของกองทุน
- ๓) กำหนดและพัฒนาระบบบัญชีของกองทุน และระบบข้อมูลกระบวนการจัดการทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน
- ๔) การรับ - จ่ายเงินของกองทุน จัดทำบัญชีงบการเงิน รายงานงบการเงินต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี
- ๕) ศึกษา วิเคราะห์ กลั่นกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุน รวมทั้งการขอรับเงินสินบน เงินรางวัล เงินช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติงาน
- ๖) บริหารงานในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ๗) กำหนดยุทธศาสตร์ กรอบแนวทาง แผนการบริหารงานกองทุน ติดตามประเมินผล การบริหารจัดการ/การดำเนินงานของกองทุน รวมถึงการศึกษา วิเคราะห์ สรุปปัญหา/อุปสรรค ข้อขัดข้อง การดำเนินงานตามระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ เพื่อเสนอแก้ไขปรับปรุงระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับให้สอดคล้องเหมาะสมและคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
- ๘) บริหารจัดการบุคลากรของกองทุน
- ๙) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๑.๗ การจัดการและการจัดหาประโยชน์ของกองทุนให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- ๑) ชื่อพันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจหรือตัวเงินคลัง
- ๒) ลงทุนอย่างอื่น โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการและต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง
- ๓) คณะอนุกรรมการกองทุนอาจนำทรัพย์สินอื่นไปจัดหาประโยชน์ได้ตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับการนำทรัพย์สินที่เก็บรักษาไว้ในระหว่างการยึดหรืออายัดไปจัดหาผลประโยชน์ แต่ถ้ามีกรณีจำเป็นและสมควรนอกเหนือไปจากหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้กระทำได้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

๑.๑.๘ การบัญชีและการตรวจสอบ

- ๑) ในแต่ละปีงบประมาณสำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดีอาเสพติดจัดทำบัญชี ตามระบบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง
- ๒) ให้สำนักงานจัดทำงบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีปฏิทิน เพื่อรายงานคณะกรรมการและส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจรับรอง และดำเนินการต่อไปตามมาตรา ๓๙ พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงการคลังทราบด้วย
- ๓) ให้สำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดีอาเสพติดจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงินและการบัญชีของกองทุน และรายงานคณะอนุกรรมการกองทุนเมื่อสิ้นปีปฏิทิน

๑.๑.๙ การประเมินผล

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้กรมบัญชีกลางทำหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเป็นประจำทุกปี ในด้านต่อไปนี้

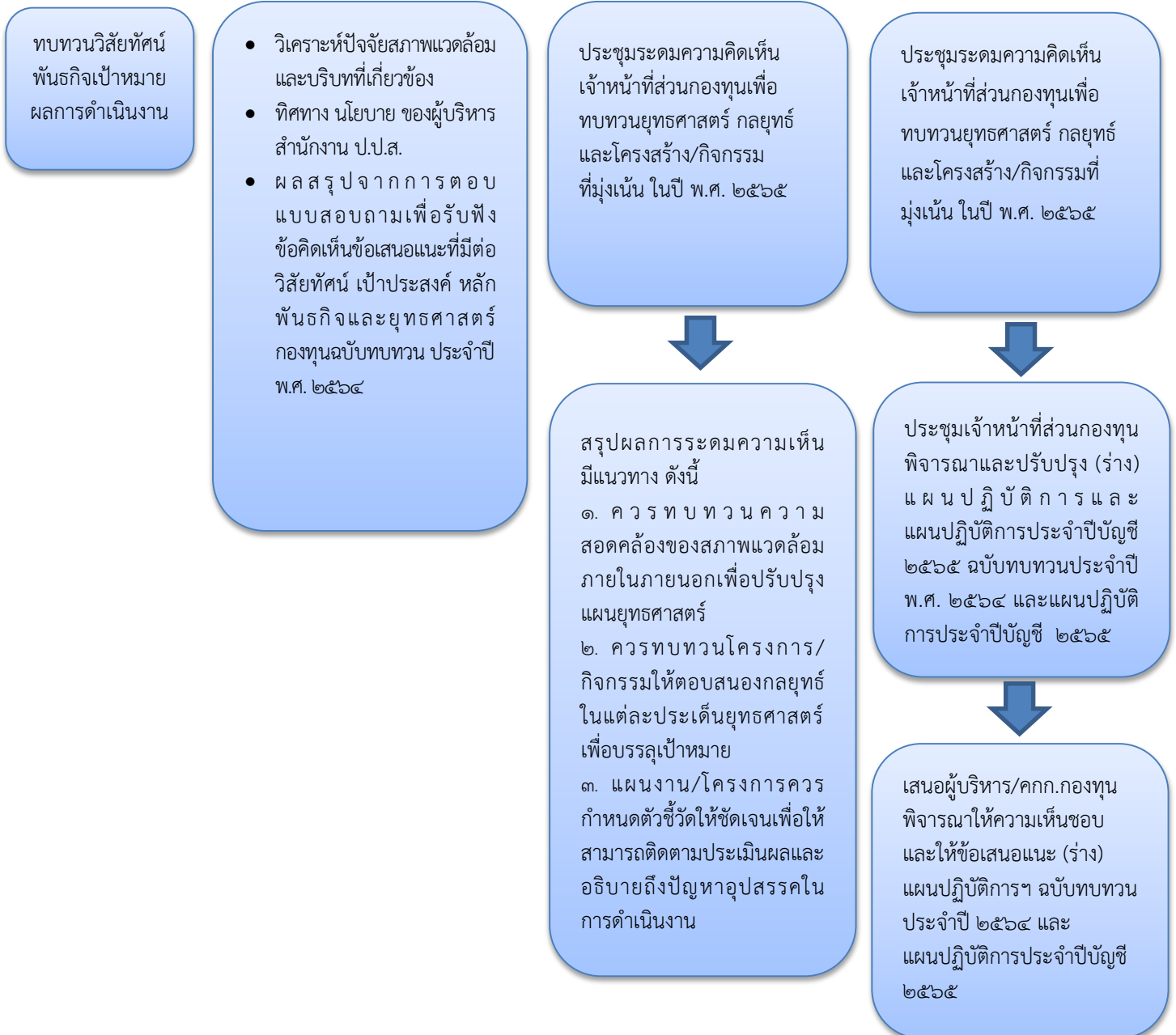
- ๑) การเงิน
- ๒) การปฏิบัติการ
- ๓) การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๔) การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน
- ๕) การปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุน ผู้บริหารกองทุน พนักงานและลูกจ้าง
- ๖) ด้านอื่น ๆ ตามคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด

๑.๒ กระบวนการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กระบวนการและขั้นตอนการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ มีกระบวนการและขั้นตอน ดังต่อไปนี้

แผนภาพที่ ๑ แสดงกระบวนการและขั้นตอนการทบทวนแผน



บทที่ ๒ กรอบนโยบาย และแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง และผลการดำเนินงานกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการทบทวนกรอบนโยบาย ผลการดำเนินงาน วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก และแผนพัฒนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนโดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ กรอบนโยบาย และแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน เพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีรายละเอียดโดยสังเขป ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ในประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ที่มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้บนยุทธศาสตร์ชาติ มีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ทั้งนี้กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วน การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ แนวทางการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด โดยกำหนดเป้าหมายเพื่อเร่งรัดดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจังให้หมดไปในที่สุด (ภายใน ๑๐ ปี)

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ตามที่รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี โดยใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป็นกลไกในการขับเคลื่อน เพื่อให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ กำหนดเป้าหมายและแนวทางในการพัฒนาประเทศที่สำคัญ ออกเป็น ๑๐ ยุทธศาสตร์ กองทุนฯ มีความเชื่อมโยงเกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งให้ความสำคัญต่อการฟื้นฟูพื้นฐานด้านความมั่นคงที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

๔) แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรมเป็นแผนปฏิบัติราชการที่จัดทำขึ้นเพื่อให้กระทรวงยุติธรรมมีทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน รวมทั้งสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานและติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๖ ด้าน ได้แก่

- ๑) การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- ๒) สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ
- ๓) อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ
- ๔) ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
- ๕) การส่งเสริมคนดีสู่สังคม
- ๖) การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๕) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ เป็นแผนกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาเสพติด และบูรณาการการแก้ไขปัญหาพร้อมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องได้อย่างสอดคล้องและบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยมี *วิสัยทัศน์* “ประเทศไทยมั่นคงปลอดภัยจากยาเสพติดอย่างยั่งยืน ด้วยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในสังคม และความร่วมมือระหว่างประเทศ” *เป้าหมาย* “สถานการณ์ปัญหาเสพติดได้รับการควบคุมจนไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเมื่อสิ้นสุดแผน โดยดำเนินการลดจำนวนผู้ค้า ผู้เสพ และสัดส่วนการกระทำผิดซ้ำในระดับพื้นที่” *ตัวชี้วัด* (๑) ความสำเร็จในการควบคุมสถานการณ์ปัญหาเสพติด (๒) ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการแก้ไขปัญหาเสพติดและโครงสร้างแผน ประกอบด้วยด้วย ๕ มาตรการ ๙ แนวทาง ๒๖ แผนงาน ดังนี้

มาตรการ ความร่วมมือระหว่างประเทศ

แนวทางที่ ๑ ความร่วมมือระหว่างประเทศเชิงรุก

- แผนงานที่ ๑.๑ การพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศเชิงรุก
- แผนงานที่ ๑.๒ การพัฒนาความร่วมมือกับประเทศอาเซียน
- แผนงานที่ ๑.๓ การพัฒนาความร่วมมือกับประเทศนอกภาคพื้นอาเซียน
- แผนงานที่ ๑.๔ การอำนวยความสะดวกความร่วมมือระหว่างประเทศเชิงรุก

มาตรการ การปราบปรามและบังคับใช้กฎหมาย

แนวทางที่ ๒ การสกัดกั้นยาเสพติด สารตั้งต้นและเคมีภัณฑ์

- แผนงานที่ ๒.๑ การสกัดกั้นยาเสพติด สารตั้งต้นและเคมีภัณฑ์
- แผนงานที่ ๒.๒ การอำนวยความสะดวกการสกัดกั้นยาเสพติด สารตั้งต้นและเคมีภัณฑ์

แนวทางที่ ๓ การปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติด

แผนงานที่ ๓.๑ การปราบปรามและสลายโครงสร้างเครือข่ายการค้าผู้มีอิทธิพลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดและเครือข่ายข้ามชาติ

- แผนงานที่ ๓.๒ การพัฒนางานการข่าวและระบบฐานข้อมูลสนับสนุน
- แผนงานที่ ๓.๓ การดำเนินการตามมาตรการต่อทรัพย์สินในคดีความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด
- แผนงานที่ ๓.๔ การอำนวยความสะดวกการปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติด

มาตรการ การป้องกันยาเสพติด

แนวทางที่ ๔ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชนตามแนวชายแดนและการพัฒนา
ทางเลือก

แผนงานที่ ๔.๑ การพัฒนาพื้นที่และชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวชายแดนและการ
พัฒนาทางเลือกพื้นที่ในประเทศ

แผนงานที่ ๔.๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชนตามแนวชายแดน

แผนงานที่ ๔.๓ การอำนวยความสะดวกการเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชนตาม
แนวชายแดน และการพัฒนาทางเลือก

แนวทางที่ ๕ การป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม

แผนงานที่ ๕.๑ การสร้างการรับรู้และภูมิคุ้มกันยาเสพติด

แผนงานที่ ๕.๒ การอำนวยความสะดวกการป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่าง
เหมาะสมและเป็นรูปธรรม

แนวทางที่ ๖ การปรับสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

แผนงานที่ ๖.๑ การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อการป้องกันยาเสพติด

แผนงานที่ ๖.๒ การอำนวยความสะดวกการปรับสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

มาตรการ การบำบัดรักษายาเสพติด

แนวทางที่ ๗ การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดให้เข้าถึงการบำบัดรักษา

แผนงานที่ ๗.๑ การพัฒนาระบบการบำบัดรักษา

แผนงานที่ ๗.๒ การติดตามดูแลช่วยเหลือและการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ผ่านการบำบัดรักษา
ยาเสพติด

แผนงานที่ ๗.๓ การบำบัดผู้เสพติดที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน (จิตเวช)

แผนงานที่ ๗.๔ การลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติด (Harm Reduction)

แผนงานที่ ๗.๕ การอำนวยความสะดวกการดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดให้เข้าถึงการ
บำบัดรักษาและการลดอันตรายหรือผลกระทบจากยาเสพติด

มาตรการ การบริหารจัดการอย่างบูรณาการ

แนวทางที่ ๘ กิจการพิเศษ

แผนงานที่ ๘.๑ การควบคุมและใช้ประโยชน์จากพืชเสพติด

แผนงานที่ ๘.๒ การพัฒนามาตรการทางเลือกรูปแบบใหม่

แผนงานที่ ๘.๓ การขับเคลื่อนแผนพื้นที่พิเศษ

แนวทางที่ ๙ การบริหารจัดการอย่างบูรณาการ

แผนงานที่ ๙.๑ การบูรณาการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างเป็นระบบ
และพัฒนานวัตกรรมกรรมการสนับสนุนการปฏิบัติงาน

๖) แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลโดยเกี่ยวข้องกับแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการทำงานของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยเน้นการบูรณาการการลงทุนในทรัพยากร การเชื่อมโยงข้อมูล การโยงข้อมูล และการทำงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล โดยเกี่ยวข้องกับแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานที่ ๒ ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความชำนาญเทคโนโลยีเฉพาะด้านให้กับบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและเอกชน เพื่อรองรับความต้องการในอนาคต

ความเชื่อมโยงของนโยบายและแผนพัฒนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง



๒.๒ ผลการดำเนินงานกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒.๒.๑ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ได้จัดทำประมาณการรายจ่ายประจำปีเพื่อขออนุมัติจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุนประกอบด้วย ค่าบุคลากร ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าใช้จ่ายสนับสนุน/สนับสนุนช่วยเหลือ ค่าเงินรางวัล ซึ่งเป็นการดำเนินงานสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามปัญหายาเสพติด โดยงบประมาณที่ได้รับจัดสรรรายปี ซึ่งกองทุนมีรายได้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน มีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ รายได้กองทุนตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔

ปี พ.ศ.	จำนวนเงิน (บาท)
๒๕๕๘	๔๘๕,๙๒๕,๒๐๗.๒๐
๒๕๕๙	๖๒๘,๘๑๗,๘๐๕.๐๘
๒๕๖๐	๖๒๘,๓๕๐,๓๙๔.๕๗
๒๕๖๑	๗๒๓,๓๒๓,๗๘๙.๒๙
๒๕๖๒	๕๙๐,๘๒๗,๘๕๘.๕๔
๒๕๖๓	๕๙๕,๑๕๙,๓๓๘.๑๖
๒๕๖๔ (มิ.ย.)	๔๘๔,๙๐๓,๔๕๖.๒๔

ที่มา : ข้อมูลรายงานการเงินกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

๒.๒.๒ รายงานแสดงผลการดำเนินงานรายได้ - จ่ายเงินระหว่างปีพ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ได้จัดทำรายงานแสดงสถานะการเงิน รายงานแสดงผลการดำเนินงาน รายงานการรับ - จ่ายเงินและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในรอบปีปัจจุบันเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา โดยรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ รายงานงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของกองทุน ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔

รายการ	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔*
๑. รายได้							
- รายได้เงินนำส่งเข้ากองทุนหมุนเวียน	๔๔๓,๐๕๕,๗๒๔.๐๔	๕๖๐,๔๑๘,๓๑๙.๖๐	๕๗๒,๖๘๑,๔๑๓.๕๙	๕๘๘,๔๘๙,๐๗๗.๒๘	๕๒๕,๐๓๙,๒๒๐.๐๐	๕๕๓,๑๕๔,๐๓๗.๖๐	๔๕๑,๓๒๘,๔๗๗.๑๙
- รายได้อื่น	๔๒,๘๖๙,๔๘๓.๑๖	๖๘,๓๙๙,๔๘๕.๔๘	๕๕,๖๖๘,๙๘๐.๙๘	๑๓๔,๘๓๔,๗๑๒.๐๑	๖๕,๗๘๘,๖๔๘.๕๔	๔๒,๐๐๕,๓๐๐.๕๖	๓๓,๕๗๔,๙๗๙.๐๕
รวมรายได้	๔๘๕,๙๒๕,๒๐๗.๒๐	๖๒๘,๘๑๗,๘๐๕.๐๘	๖๒๘,๓๕๐,๓๙๔.๕๗	๗๒๓,๓๒๓,๗๘๙.๒๙	๕๙๐,๘๒๗,๘๕๘.๕๔	๕๙๕,๑๕๙,๓๓๘.๑๖	๔๘๔,๙๐๓,๔๕๖.๒๔
๒. ค่าใช้จ่าย							
- ค่าบุคลากร	๒๕,๑๓๗,๓๔๑.๓๒	๓๑๘,๗๖๖.๐๐	-	-	-	๓,๗๑๓,๗๒๓.๐๐	๘,๘๔๔,๙๘๕.๐๐
- ค่าใช้สอย	๑๑๔,๐๓๓,๑๙๓.๒๐	๑๐๑,๓๘๘,๖๐๑.๔๔	๗๖,๑๔๙,๐๖๗.๔๓	๙๖,๓๔๔,๙๗๘.๖๔	๑๐๘,๑๓๓,๘๐๓.๘๖	๑๑๕,๑๖๘,๗๓๒.๕๗	๖๓,๔๘๑,๐๒๘.๑๑
- ค่าสาธารณูปโภค	๖๙,๘๐๑.๕๙	๗๐,๘๒๕.๓๘	๗๗,๕๖๐.๐๘	๗๓,๗๓๕.๐๙	๗๔,๔๕๔.๓๗	๕๑,๓๕๗.๘๙	๑๘,๑๔๘.๕๐
- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	๕๖,๑๔๑.๓๒	๑๙๔,๙๐๔.๔๗	๖๗๑,๑๘๒.๓๑	๑,๓๐๖,๒๗๕.๗๑	๑,๙๗๘๖๐๓.๔๗	๑,๗๒๓,๑๗๖.๖๒	๙๑๔,๖๑๐.๕๕
- เงินกองทุนนำส่งคลัง	-	-	-	๓๘๗,๑๓๐,๐๐๐.๐๐	-	-	๒๗๗,๕๕๐,๐๐๐.๐๐
- ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๑๑๕,๘๘๗,๕๓๑.๓๕	๒๒๖,๘๕๓,๒๒๓.๘๘	๑๗๗,๖๖๖,๙๑๖.๙๗	๒๘๖,๒๗๔,๖๗๗.๘๔	๕๘๔,๓๖๐,๙๒๗.๖๖	๕๙๒,๘๘๖,๖๒๑.๔๘	๑๑๐,๕๓๗,๔๙๓.๔๘
รวมค่าใช้จ่าย	๒๕๕,๑๘๓,๙๙๘.๗๘	๓๒๘,๘๒๖,๓๒๑.๑๗	๒๕๔,๙๓๕,๒๒๖.๗๙	๗๗๑,๑๒๙,๖๖๗.๒๘	๖๙๔,๕๔๗,๗๘๙.๓๖	๗๑๓,๕๔๓,๖๑๑.๕๖	๔๖๑,๓๔๖,๒๖๕.๖๔
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	๒๓๐,๗๔๑,๒๐๘.๔๒	๒๙๙,๙๙๑,๔๘๓.๙๑	๓๗๓,๔๑๕,๑๖๗.๗๘	(๔๗,๘๐๕,๘๗๗.๙๙)	(๑๐๓,๗๑๙,๙๓๐.๘๒)	(๑๑๘,๓๘๔,๒๗๓.๔๐)	๒๓,๕๕๗,๑๙๐.๖๐

ที่มา : รายงานงบการเงินกองทุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔

หมายเหตุ : ๑. จากตารางที่ ๒ ค่าใช้จ่ายของกองทุนส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ได้แก่ ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จะเห็นว่ามียอดค่าใช้จ่ายสูงกว่าค่าใช้จ่ายอื่น ซึ่งเป็นการดำเนินงานสนับสนุนโครงการด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒. ๒๕๖๔* เป็น ข้อมูล ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒.๒.๓ การสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน ว่าด้วยกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๖ ข้อ ๑๐ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณการดำเนินงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๙๔,๔๖๑,๓๙๒.๖๖ บาท รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนโครงการ ฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔

ปี พ.ศ.	ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการ
๒๕๕๘	๑๑๕,๘๘๗,๕๓๑.๓๕
๒๕๕๙	๒๒๖,๘๕๓,๒๒๓.๘๘
๒๕๖๐	๑๗๗,๖๖๖,๙๑๖.๙๗
๒๕๖๑	๒๘๖,๒๖๘,๖๗๗.๘๔
๒๕๖๒	๕๘๔,๓๖๐,๙๒๗.๖๖
๒๕๖๓	๕๙๒,๘๘๖,๖๒๑.๔๘
๒๕๖๔*	๑๑๐,๕๓๗,๕๙๓.๔๘
รวม	๒,๐๙๔,๔๖๑,๓๙๒.๖๖

ที่มา : ข้อมูลกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

การจัดทำกรอบประมาณการรายจ่ายเพื่อโครงการ ในแต่ละปีของกองทุนในฐานะจากการประมาณการค่าใช้จ่ายโดยการแจ้งเวียนหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ส. แจ้งความประสงค์ขอรับการสนับสนุนโดยเสนอชื่อโครงการและกรอบวงเงินก่อนเบื้องต้น และนำมารวบรวมจัดทำงบประมาณการรายจ่ายเสนอขอรับการสนับสนุนจัดสรรจากสำนักงบประมาณและโครงการของกองทุน

ดังนั้น การจัดทำประมาณการรายจ่ายฯ ควรใช้ข้อมูลจำนวนโครงการ ผลการสนับสนุนเงินโครงการจากกองทุนที่ผ่านมา และเป้าหมายที่กำหนดมาเป็นฐานสำหรับใช้ประกอบการจัดทำประมาณการรายจ่ายประจำปีเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานในแต่ละปีให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด

การดำเนินงานสนับสนุนโครงการ ตั้งแต่ ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน ได้มีการอนุมัติและจัดสรรเงินสนับสนุนโครงการ แก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสิ้น ๓๙๓ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๒,๐๙๔,๔๖๑,๓๙๒.๖๖ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ตารางที่ ๔ แผนและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔

ปี พ.ศ.	แผนการค่าใช้จ่าย	ผลการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ
๒๕๕๘	๑๖๙,๑๖๙,๐๘๐.๘๔	๑๖๙,๐๗๙,๒๙๖.๒๐	๙๙.๙๕	๘๙,๗๘๙.๖๔	๐.๐๕
๒๕๕๙	๒๒๘,๔๒๗,๘๓๒.๐๐	๒๐๔,๙๒๖,๐๔๐.๐๒	๘๙.๗๑	๒๓,๕๐๑,๗๙๑.๙๘	๑๐.๒๙
๒๕๖๐	๒๑๑,๓๐๔,๑๖๐.๐๐	๑๙๗,๕๒๗,๑๗๒.๐๒	๙๓.๔๘	๑๓,๗๗๖,๙๘๗.๙๘	๖.๕๒
๒๕๖๑	๓๗๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๘๑,๔๐๗,๙๐๒.๓๘	๗๕.๔๔	๙๑,๕๙๒,๐๙๗.๖๒	๒๔.๕๖
๒๕๖๒	๗๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๘๘,๑๖๙,๒๓๐.๖๒	๙๖.๙๓	๒๑,๘๓๐,๗๖๙.๓๘	๓.๐๗
๒๕๖๓	๗๘๘,๔๓๘,๒๓๐.๐๐	๓๙๓,๘๓๘,๕๑๙.๔๕	๔๙.๙๕	๓๙๔,๕๙๙,๗๑๐.๕๕	๕๐.๐๕
๒๕๖๔*	๕๒๙,๓๐๕,๒๐๐.๐๐	๑๘๒,๘๘๐,๗๑๕.๐๙	๓๔.๕๙	๓๔๖,๔๒๔,๔๘๔.๙๑	๖๕.๔๑
รวม	๓,๐๐๙,๖๕๕,๕๐๒.๘๔	๒,๑๑๗,๘๒๘,๘๗๕.๗๘	๗๐.๓๗	๘๙๑,๘๒๖,๖๒๗.๐๖	๒๙.๖๓

ที่มา : แผนงานงบประมาณ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒๕๖๔* เป็น ข้อมูล ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ตารางที่ ๕ สรุปโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔

ปี พ.ศ.	หน่วยงานภายใน		หน่วยงานภายนอก		รวมวงเงินทั้งสิ้น	
	โครงการ	ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการ	โครงการ	ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการ	โครงการ	ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการ
๒๕๕๘	๒๕	๕๖,๗๗๕,๗๒๒.๗๘	๑๗	๕๙,๑๑๑,๘๐๘.๕๗	๔๒	๑๑๕,๘๘๗,๕๓๑.๓๕
๒๕๕๙	๓๑	๑๕๔,๘๓๗,๔๐๙.๘๘	๒๕	๗๑,๙๘๕,๘๑๔.๐๐	๕๖	๒๒๖,๘๒๓,๒๒๓.๘๘
๒๕๖๐	๒๙	๑๑๘,๙๐๖,๔๘๔.๔๙	๓๒	๕๘๗๖๐,๔๓๒.๔๘	๖๑	๑๗๗,๖๖๖,๙๑๖.๙๗
๒๕๖๑	๔๑	๑๕๗,๔๕๗,๔๔๖.๕๐	๓๕	๑๒๘,๘๑๑,๒๓๑.๓๔	๗๖	๒๘๖,๒๖๘,๖๗๗.๘๔
๒๕๖๒	๓๓	๒๕๗,๐๘๙,๓๑๐.๔๖	๔๙	๓๒๗,๒๗๑,๖๑๗.๒๐	๘๒	๕๘๔,๓๖๐,๙๒๗.๖๖
๒๕๖๓	๑๘	๓๐๓,๒๘๓,๖๑๕.๐๐	๓๘	๒๘๐,๓๓๓,๖๑๗.๐๐	๕๖	๕๘๓,๖๑๖,๒๓๒.๐๐
๒๕๖๔*	๗	๘๖,๕๕๕,๒๒๙.๖๐	๑๓	๒๓,๙๙๒,๒๓๖.๘๘	๒๐	๑๑๐,๕๔๗,๔๖๖.๔๘
รวม	๑๘๔	๑,๑๓๔,๘๘๕,๒๑๘.๗๑	๒๐๙	๙๕๐,๒๖๖,๗๕๗.๔๗	๓๙๓	๒,๐๘๕,๑๕๑,๙๗๖.๑๘

๒๕๖๔* เป็น ข้อมูล ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒.๓ การประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงของกองทุนโดยกรมบัญชีกลาง

ผลการประเมินกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในปีบัญชี ๒๕๖๓ อยู่ในระดับคะแนนเท่ากับ ๓.๔๔๕๔ คะแนน ลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่หากพิจารณาจากภาพรวมของแต่ละด้านนั้นพบว่าอยู่ในเกณฑ์ดี แต่ผลประเมินด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียนยังต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ดังนั้นกองทุนฯ จึงเข้าเงื่อนไขต้องปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน หรือทบทวนความจำเป็นในการดำเนินการจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๖ ดังนี้

ตารางที่ ๖ การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

เกณฑ์การวัด การ ดำเนินงาน	ด้าน การเงิน	ด้านการ ตอบสนอง ประโยชน์ ต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	ด้านการ ปฏิบัติการ	ด้านการ บริหาร จัดการ ทุน หมุนเวียน	ด้านการ ปฏิบัติงานของ คณะกรรมการ บริหาร ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน พนักงาน และ ลูกจ้าง	ด้านการ ดำเนินงาน ตาม นโยบาย รัฐ/ กระทรวง การคลัง	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ปี ๒๕๖๐	๔.๖๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๓.๕๐๐๐	๓.๐๗๗๘	-	-	๓.๗๔๓๔
ปี ๒๕๖๑	๕.๐๐๐๐	๔.๐๗๙๐	๔.๐๗๙๐	๔.๑๙๘๐	-	-	๔.๓๒๖๗
ปี ๒๕๖๒	๑.๐๐๐๐	๓.๗๖๖๒	๔.๔๒๘๖	๓.๔๑๖๗	๓.๐๔๓๘	๔.๑๑๒๐	๓.๔๙๓๐
ปี ๒๕๖๓	๕.๐๐๐๐	๓.๖๐๘๓	๓.๓๖๔๔	๒.๙๘๑๗	๓.๘๐๗๕	๓.๐๐๐๐	๓.๔๔๕๔

จากข้อสังเกตของคณะทำงานฯ ในภาพรวม มีรายละเอียด ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนควรกำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียนให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐ กระทรวงเจ้าสังกัด หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และวางแผนการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ

๒. ทุนหมุนเวียนควรทบทวน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของทุนหมุนเวียนในปัจจุบัน ว่ามีความเหมาะสมในการดำเนินงานกับสถานะปัจจุบันหรือไม่อย่างไร กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ ควรที่จะมีการปรับปรุงให้เหมาะสม เช่น โครงสร้างและองค์ประกอบคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนการอนุมัติ การอนุญาต ระยะเวลา หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพื่อให้กู้ยืม หรือเพื่อการอุดหนุน สนับสนุน ส่งเสริม เป็นต้น

๓. ทุนหมุนเวียนควรมีการติดตาม และประเมินผลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจาก ทุนหมุนเวียนอย่างต่อเนื่องถึงผลสำเร็จของแต่ละโครงการที่ได้รับการจัดสรร

๔. ทุนหมุนเวียนควรให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับการทำงานของทุนหมุนเวียนอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ทุนหมุนเวียนควรประเมินความเสี่ยงให้ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) และประเด็นความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้สามารถรองรับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับทุนหมุนเวียนจากประเด็นดังกล่าว

๖. จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ดังนั้น ทุนหมุนเวียนควรมีการทบทวนแผนการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCP) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน หรือทบทวนแผนปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ทุนหมุนเวียนสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่ต้องหยุดดำเนินการตามแผนงานหรือกิจกรรมใด ๆ ควรมีแผนงานหรือกิจกรรมอื่นเข้ามาทดแทน เพื่อให้ทุนหมุนเวียนสามารถดำเนินงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

ข้อสังเกตของคณะทำงานฯ ต่อกองทุนฯ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. กองทุนฯ มีสภาพคล่องสูงมากและมีความเสี่ยงสูง แต่กองทุนฯ ยังไม่สามารถบรรลุผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ที่กำหนดไว้ว่า กองทุนฯ มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพย์สิน

๒. กองทุนฯ เป็นหน่วยงานหลักในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จึงควรแสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์จากการสนับสนุนโครงการที่เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามและบำบัดให้ชัดเจน เช่น จำนวนผู้ติดยาเสพติดลดลง เป็นต้น

๓.๑ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ปัจจุบันเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการปฏิบัติของทุกองค์กร และมีแนวโน้มที่จะพัฒนาให้เกิดความก้าวหน้า และความทันสมัยอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะกระบวนการสื่อสารและพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อรับรองการปฏิบัติงานที่มีความรวดเร็ว สะดวก และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลทำให้กองทุนจำเป็นต้องปรับตัวและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการดำเนินงาน ทั้งในการจัดทำระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัยและตอบสนองต่อการทำงานของพนักงานของกองทุนฯ และเป็นสื่อกลางในการให้บริการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนจึงจำเป็นต้องนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบกระบวนการงานของกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๑.๒ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน

การทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายใน ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกองทุนดังนี้

จุดแข็ง (Straight)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>ด้านบุคลากร</p> <p>๑. คณะอนุกรรมการกองทุนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการเงิน การคลัง และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการกองทุนมีความสามารถในการพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนให้เกิดความเหมาะสม คัดค้าน เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์</p> <p>๓. ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนให้ความสำคัญกับการดำเนินงานกองทุนโดยมีการติดตามและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้เท่าที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนยังมีน้อย และมีการจัดการเก็บข้อมูลยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ส่งผลต่อการสืบค้นเพื่อหาข้อมูลในการปฏิบัติงานของพนักงานของกองทุนฯ</p> <p>๒. พนักงานของกองทุนบางส่วนควรเสริมสร้างความรู้ความสามารถแต่ละด้านที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ เช่น ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ด้านการวิเคราะห์โครงการ ด้านกฎหมาย และด้านการติดตามทรัพย์สิน</p>
<p>ด้านการปฏิบัติการ</p> <p>๑. มีกฎหมายรองรับการดำเนินงานกองทุนที่ชัดเจน</p> <p>๒. กองทุนเป็นมาตรการทางการเงินสามารถสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดที่กลไกงบประมาณปกติของภาครัฐไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ขาดเครื่องมือในการดำเนินงานของกองทุน ได้แก่ คู่มือข้อปฏิบัติ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของกองทุนฯ</p> <p>๒. ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานในด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ด้านกฎหมาย และด้านการติดตามทรัพย์สิน</p> <p>๓. แผนยุทธศาสตร์ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน</p> <p>๔. ระบบสารสนเทศกองทุนยังไม่เพียงพอในการบริหารงานกองทุน (ระบบติดตามคดี ติดตามเงินรางวัล)</p> <p>๕. ช่องทางการติดต่อ สื่อสารสำหรับประสานการปฏิบัติงานไม่หลากหลายและไม่ทันสมัย</p>

จุดแข็ง (Straight)	จุดอ่อน (Weakness)
ด้านการเงิน ๑. มีงบประมาณของกองทุนที่สามารถจัดสรรให้แก่หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนได้ ๒. มีระบบบัญชีตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง	

๓.๑.๒ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก

การทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายนอก ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกองทุนดังนี้

โอกาส (O - opportunity)	อุปสรรค (T - threat)
๑. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนให้สามารถดำเนินงานได้โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสื่อกลางในการปฏิบัติงาน ๒. หน่วยงานภายนอกมีแนวโน้มให้ความสนใจและต้องการขอการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เพิ่มขึ้น จำเป็นต้องมีการวางแผนกำหนดแนวทางที่ชัดเจนเพื่อบริหารงบประมาณและโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมินกองทุนหมุนเวียนโดยกำหนดตัวชี้วัด และความท้าทายในการปฏิบัติ ที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนในการพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ส่งผลกระทบต่อกระบวนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในกองทุน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๒ การวิเคราะห์ SWOT มาวิเคราะห์ในรูปแบบความสัมพันธ์แบบ TOWS Matrix สามารถกำหนดยุทธศาสตร์พัฒนากองทุนดังนี้

กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy)

จุดแข็ง (Straight)	โอกาส (O – opportunity)	กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy)
<p>๑. คณะอนุกรรมการกองทุนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการเงิน การคลัง และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนฯ เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการกองทุนมีความสามารถในการพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนให้เกิดความเหมาะสม คุ่มค่า เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์</p> <p>๓. ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนให้ความสำคัญกับการดำเนินงานกองทุนโดยมีการติดตามและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. มีกฎหมายรองรับการดำเนินงานกองทุนที่ชัดเจน</p> <p>๕. กองทุนเป็นมาตรการทางการเงินสามารถสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดที่กลไกงบประมาณปกติของภาครัฐไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. มีงบประมาณของกองทุนที่สามารถจัดสรรให้แก่หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนได้</p> <p>๗. มีระบบบัญชีตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง</p>	<p>๑. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนให้สามารถดำเนินงานได้โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสื่อกลางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. หน่วยงานภายนอกมีแนวโน้มให้ความสนใจและต้องการขอการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เพิ่มสูงขึ้น จำเป็นต้องมีการวางแผนกำหนดแนวทางที่ชัดเจนเพื่อบริหารงบประมาณและโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมินกองทุนหมุนเวียนโดยกำหนดตัวชี้วัด และความท้าทายในการปฏิบัติที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนฯ ในการพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	<p>SO๑. ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</p>

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy)

จุดแข็ง (Straight)	อุปสรรค (T - threat)	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy)
<p>๑. คณะอนุกรรมการกองทุนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการเงิน การคลัง และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับงาน ของทุน ฯ เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกองทุนให้เกิด ประสิทธิภาพมีประสิทธิผล</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการกองทุนมีความสามารถในการ พิจารณาโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนให้เกิด ความเหมาะสม คุ่มค่า เป็นไปตามระเบียบและ หลักเกณฑ์</p> <p>๓. ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนให้ความสำคัญ กับการดำเนินงานกองทุนโดยมีการติดตาม และรายงานผลอย่างเนื่อง</p> <p>๔. มีกฎหมายรองรับการดำเนินงานกองทุนที่ชัดเจน</p> <p>๕. กองทุนเป็นมาตรการทางการเงินสามารถสนับสนุนการ ดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดที่กลไกงบประมาณปกติของ ภาครัฐไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. มีงบประมาณของกองทุนที่สามารถจัดสรรให้แก่ หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนได้</p> <p>๗. มีระบบบัญชีตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง</p>	<p>๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) ส่งผลกระทบต่อกระบวนการ ดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในกองทุน ทำให้ไม่สามารถ ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>ST๑. กองทุนได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนแผนการ ดำเนินงานตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) โดยมีการดำเนินการ ตามแผน WFH ตามแนวทางปฏิบัติของสำนักงาน ป.ป.ส.</p>

กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy)

จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (O – opportunity)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy)
<p>๑. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้เท่าที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนยังมีน้อย และมีการจัดการเก็บข้อมูลยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ส่งผลต่อการสืบค้นเพื่อหาข้อมูลในการปฏิบัติงานของพนักงานของกองทุน</p> <p>๒. พนักงานของกองทุนบางส่วนควรเสริมสร้างความรู้ความสามารถแต่ละด้านที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ เช่น ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ด้านการวิเคราะห์โครงการ ด้านกฎหมาย และด้านการติดตามทรัพย์สิน</p> <p>๓. ขาดเครื่องมือในการดำเนินงานของกองทุน ได้แก่ คู่มือข้อปฏิบัติ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของกองทุนฯ</p> <p>๔. ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานในด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ด้านกฎหมาย และด้านการติดตามทรัพย์สิน</p> <p>๕. แผนยุทธศาสตร์ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน</p> <p>๖. ระบบสารสนเทศกองทุนยังไม่เพียงพอในการบริหารงานกองทุน (ระบบติดตามคดี ติดตามเงินรางวัล)</p> <p>๗. ช่องทางการติดต่อ สื่อสารสำหรับประสานการปฏิบัติงานไม่หลากหลายและไม่ทันสมัย</p>	<p>๑. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุน ให้สามารถดำเนินงานได้โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสื่อกลางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. หน่วยงานภายนอกมีแนวโน้มให้ความสนใจและต้องการขอการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เพิ่มสูงขึ้น จำเป็นต้องมีการวางแผนกำหนดแนวทางที่ชัดเจนเพื่อบริหารงบประมาณและโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมินกองทุนหมุนเวียนโดยกำหนดตัวชี้วัด และความท้าทายในการปฏิบัติ ที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนในการพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	<p>WO๑ ส่งเสริมกระบวนการทำงาน ผ่านระบบเครื่องมือที่ทันสมัย</p> <p>WO๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อส่งเสริมการสืบค้นข้อมูลในการปฏิบัติงานของพนักงานของกองทุนและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนฯ</p> <p>WO๓ ประชาสัมพันธ์และสื่อสาร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนฯ กับผู้มีส่วนได้เสีย</p> <p>WO๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนโดยเสริมสร้างความรู้เฉพาะตามบทบาทและลักษณะงาน และองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>WO๕ ปรับปรุงและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน</p>

กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy)

จุดอ่อน (Weakness)	อุปสรรค (T - threat)	กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy)
<p>๑. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้อื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนยังมีน้อยและมีการจัดการเก็บข้อมูลยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควรส่งผลต่อการสืบค้นเพื่อหาข้อมูลในการปฏิบัติงานของพนักงานของกองทุน</p> <p>๒. พนักงานของกองทุนบางส่วนควรเสริมสร้างความรู้ความสามารถแต่ละด้านที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ เช่น ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ด้านการวิเคราะห์โครงการ ด้านกฎหมาย และด้านการติดตามทรัพย์สิน</p> <p>๓. ขาดเครื่องมือในการดำเนินงานของกองทุนได้แก่ คู่มือข้อปฏิบัติ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของกองทุน</p> <p>๔. ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานในด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ด้านกฎหมาย และด้านการติดตามทรัพย์สิน</p> <p>๕. แผนยุทธศาสตร์ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน</p> <p>๖. ระบบสารสนเทศกองทุนยังไม่เพียงพอในการบริหารงานกองทุน(ระบบติดตามคดี ติดตามเงินรางวัล)</p> <p>๗. ช่องทางการติดต่อ สื่อสารสำหรับประสานการปฏิบัติงานไม่หลากหลายและไม่ทันสมัย</p>	<p>๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) ส่งผลกระทบต่อกระบวนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในกองทุน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>WT๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันจุดอ่อนและอุปสรรคที่มีผลกระทบต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุน</p>

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของปัจจัยภายในและภายนอก (TOWS Matrix Model)

หลังจากที่มีการประเมินปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส. มาวิเคราะห์ให้เห็นถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคแล้ว ก็จะนำมาข้อมูลทั้งหมดมาวิเคราะห์ในรูปแบบความสัมพันธ์แบบเมตริกซ์โดยใช้ตารางที่เรียกว่า TOWS Matrix เพื่อกำหนดออกมาเป็นยุทธศาสตร์ประเภทต่าง ๆ ๔ ประเภท คือ

กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy)

๑. SO๑ ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy)

๑. ST๑ กองทุนได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) โดยมีการดำเนินการตามแผน WFH ตามแนวทางปฏิบัติของสำนักงาน ป.ป.ส.

กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy)

๑. WO๑ ส่งเสริมกระบวนการทำงานผ่านระบบเครื่องมือที่ทันสมัย
๒. WO๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อส่งเสริมการสืบค้นข้อมูลในการปฏิบัติงานของพนักงานของกองทุน และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุน
๓. WO๓ ประชาสัมพันธ์และสื่อสาร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนกับผู้มีส่วนได้เสีย
๔. WO๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนโดยเสริมสร้างความรู้เฉพาะตามบทบาทและลักษณะงาน และองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน
๕. WO๕ ปรับปรุงและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน

กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy)

๑. WT๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันจุดอ่อนและอุปสรรคที่มีผลกระทบต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุน

บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์และนำประเด็นต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พบว่าตำแหน่งของกองทุนฯ ที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานในระยะต่อไป ยังคงให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาบทบาท และการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้นแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ยังคงใช้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นมาตรการและแนวทางที่สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองทุนที่มุ่งเน้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของกองทุนได้รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ที่จะระบุแผนงาน/โครงการและงบประมาณของกองทุนเพื่อใช้ในการถ่ายทอดและนำสู่การปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นกองทุนที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด ที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๔.๒ พันธกิจ เป้าหมายหลัก ยุทธศาสตร์

พันธกิจ (Mission)

- ติดตามรับมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน
- บริหารจัดการกองทุนให้เกิดประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างมีประสิทธิภาพ
- สนับสนุนแผนงานโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดภายใต้สถานการณ์ปัญหาเสพติดที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลัก (Goal)

- มีระบบติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนที่มีประสิทธิภาพ
- มีระบบการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ
- แผนงานโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ
เป้าประสงค์ บริหารและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด
กลยุทธ์ (แนวทางพัฒนา) ๑. กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน ๒. บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ๓. ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ๔. บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน
เป้าประสงค์ มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุน อย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
กลยุทธ์ (แนวทางพัฒนา) ๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวนปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนรวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า ๓. พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ และการให้บริการ ๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษาระบบการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
เป้าประสงค์ มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง
กลยุทธ์ (แนวทางพัฒนา) ๑. สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง ๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน ๓. สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด

๔.๓ ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการฯ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ					
บริหารและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด	๑. ความสำเร็จในการติดตามทรัพย์สินที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุน	๘๐	๘๐	๘๐	ส่วน บริหารจัดการกองทุน
	๒. ร้อยละความสำเร็จของแผนงานหรือโครงการที่กองทุนให้การสนับสนุน	๕	๕	๕	
	๓. ความสำเร็จในการจ่ายเงินสินบนและรางวัลคดียาเสพติด	๕	๕	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน					
มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบวิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๑. ระดับความสำเร็จในการจัดทำ/ทบทวนแผนของกองทุน	๕	๕	๕	ส่วน บริหารจัดการกองทุน
	๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	๕	๕	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					
มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ	๕	๕	๕	ส่วน บริหารจัดการกองทุน

๔.๔ ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๔ กับเป้าประสงค์ ผลผลิต และผลลัพธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ	๑. กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็น ของกองทุนป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด ๒. บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนฯ ให้ สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตาม วัตถุประสงค์ของกองทุน ๓. ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการ ดำเนินการงานด้านการป้องกันและปราบปรามยา เสพติด ๔. บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและ เงินรางวัล	บริหารจัดการและจัดสรร เงินกองทุน เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานด้านป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติดตาม วัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่ กฎหมายกำหนด	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑. ความสำเร็จในการติดตามรับ-มอบ ทรัพย์สินที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุน ได้ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนทรัพย์สินที่ ตกเป็นของกองทุน ๒. ความสำเร็จในการติดตามและ ประเมินผลแผนงาน/โครงการที่กองทุน ให้การสนับสนุน ได้ร้อยละ ๘๐ ๓. ความสำเร็จในการจ่ายเงินสินบน และรางวัลคดียาเสพติด ได้ร้อยละ ๘๐	<u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. ความสำเร็จในการบริหารทรัพยากร ของกองทุนอย่างคุ้มค่าและมี ประสิทธิภาพ ๒. โครงการที่ได้รับการสนับสนุนมี ประสิทธิภาพในการป้องกัน ปราบปราม และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด ๓. พนักงานเจ้าหน้าที่มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหาร จัดการกองทุน	๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มี ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวน ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้ง แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้ จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน ๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการ บริหารจัดการกองทุนรวมถึง การกำกับติดตาม ผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความ คุ้มค่า	มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและ งบประมาณให้สามารถบรรลุ วัตถุประสงค์และพันธกิจของ กองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑. มีแผน กฎหมาย ระเบียบ หรือคู่มือที่ สอดคล้องกับการดำเนินงานของกองทุน อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๒. มีเครื่องมือด้านนวัตกรรมและ เทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพ อย่างน้อย ๑ เครื่องมือ ๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	<u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. กองทุนฯ มีแนวทางในการดำเนินงาน ตามวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุน อย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ ๒. กองทุนฯ มีเครื่องมือนวัตกรรมและ เทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพ ๓. บุคลากรของกองทุนมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>๓. พัฒนาคูคณากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการและการให้บริการ</p> <p>๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษากระบวนการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับกองทุน</p>			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>๑. สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็ว กระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงานหลักเกณฑ์เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>มุ่งเน้นการให้บริการมีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p><u>เชิงคุณภาพ</u> การให้บริการต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง</p>

ตารางเปรียบเทียบแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๔

ฉบับเดิม	ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๔
<p>วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นกองทุนที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน</p>	<p>วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นกองทุนที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน</p>
<p>พันธกิจ (Mission)</p> <ol style="list-style-type: none"> ติดตามรับมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน บริหารจัดการกองทุนให้เกิดประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนแผนงานโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดภายใต้สถานการณ์ปัญหาเสพติดที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ 	<p>พันธกิจ (Mission)</p> <ol style="list-style-type: none"> ติดตามรับมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน บริหารจัดการกองทุนให้เกิดประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนแผนงานโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดภายใต้สถานการณ์ปัญหาเสพติดที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
<p>เป้าหมายหลัก (Goal)</p> <ol style="list-style-type: none"> มีระบบติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนที่มีประสิทธิภาพ มีระบบการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ แผนงานโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด 	<p>เป้าหมายหลัก (Goal)</p> <ol style="list-style-type: none"> มีระบบติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนที่มีประสิทธิภาพ มีระบบการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ แผนงานโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ</p> <p>เป้าประสงค์ บริหารจัดการและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ</p> <p>เป้าประสงค์ บริหารจัดการและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด</p>

ฉบับเดิม	ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๔
<p>กลยุทธ์</p> <p>๑. กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน</p> <p>๒. บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน</p> <p>๓. ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</p> <p>๔. บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>๑. กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน</p> <p>๒. บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน</p> <p>๓. ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</p> <p>๔. บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าประสงค์ มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวนปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนรวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการและการให้บริการ</p> <p>๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษากระบวนการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อพัฒนากองทุน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าประสงค์ มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวนปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนรวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการและการให้บริการ</p> <p>๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษากระบวนการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อพัฒนากองทุน</p>

ฉบับเดิม	ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๔
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงพัฒนา กองทุนอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสีย ต่อการปฏิบัติงาน สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ ชัดเจนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด 	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงพัฒนา กองทุนอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสีย ต่อการปฏิบัติงาน สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ ชัดเจนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมาย กำหนด

แผนที่ยุทธศาสตร์ของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นกองทุนที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามปัญหายาเสพติดที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ประสิทธิผลตามภารกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านการปฏิบัติการ

บริหารจัดการและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน

มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

คุณภาพการให้บริการ

การบริหารและสนับสนุนโครงการการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

- กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน
- บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล

พัฒนาระบบเพื่อบริหารจัดการกองทุน

- ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวนปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนรวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า
- พัฒนาระบบอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการและการให้บริการ
- เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษาระบบการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อพัฒนากองทุนฯ

พัฒนาการให้บริการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงพัฒนากองทุน อย่างต่อเนื่อง
- ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอนโดยไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจปฏิบัติงาน
- สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ชัดเจนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด

ประสิทธิผลการปฏิบัติ

การบริหารงานกองทุนบรรลุเป้าหมายตามภารกิจ

การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

การปรับปรุงคุณภาพในการให้บริการ

คุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร

โครงสร้างการบริหารและดำเนินงานกองทุน

พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศกองทุน

- ระบบสารสนเทศเพื่อรองรับข้อมูลทางการเงินและบัญชี
- ระบบสารสนเทศเพื่อรับรองการเก็บข้อมูลโครงการที่ได้รับอนุมัติและรายงานและการติดตามประเมินโครงการ
- ระบบสารสนเทศเพื่อรับรองประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานของกองทุน
- ระบบสารสนเทศเพื่อติดตามผลการจ่ายเงินสินบน/เงินรางวัล

บทที่ ๕ แผนปฏิบัติการของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี ของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ นั้น จำเป็นต้องนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation) โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ที่ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลักดันการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๑ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านการปฏิบัติการ				
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑. กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน ๒. บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ๓. ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ๔. บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล	บริหารจัดการและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด	๑. การติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน ๒. สนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ๓. การจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลคดีตรวจสอบทรัพย์สิน	๑. ระดับความสำเร็จในการติดตามทรัพย์สินที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุน ๒. ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการที่กองทุนให้การสนับสนุน ๓. ระดับความสำเร็จในการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลคดีตรวจสอบทรัพย์สิน	ส่วนบริหารงานกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน				
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
<p>๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวนปรับปรุง กฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนรวมถึงการกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบถ้วนทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการและการให้บริการ</p> <p>๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษากระบวนการรูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อพัฒนากองทุน</p>	<p>มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี</p>	<p>ระดับความสำเร็จทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี</p>	<p>ส่วนบริหารงานกองทุน</p>
		<p>๒. ทบทวนจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี</p>	
		<p>๓. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนเพื่อจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูล</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงินสำหรับใช้ในการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบของกองทุนประจำปีบัญชี</p>	
		<p>๔. การพัฒนาโครงสร้างและอัตรากำลัง</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการทบทวน/จัดทำโครงสร้างการบริหาร และกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมของกองทุน</p>	
		<p>๕. การวัด และประเมินผลพนักงานของกองทุน</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานของกองทุน</p>	
		<p>๖. จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕</p>	<p>ระดับความสำเร็จแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน (ต่อ)				
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
	บุคลากรกองทุนได้รับการพัฒนาความรู้และเพิ่มทักษะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของกองทุน	๗. โครงการพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุน	ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้อง	ส่วนบริหารงานกองทุน
	การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	๘. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สามารถลดปัจจัยเสี่ยงได้ตามเป้าหมาย	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑. สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง ๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็ว กระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ๓. สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงานหลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ชัดเจนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด	มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	๑. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับเงินสนับสนุนกองทุน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่วนบริหารงานกองทุน

๕.๒ ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านการปฏิบัติการ									
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล</p>	<p>บริหารจัดการและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑. การติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จในการติดตามทรัพย์สินที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุน</p>	๖๔	๖๘	๗๒	๗๖	๘๐	<p><u>เชิงปริมาณ :</u> ติดตามทรัพย์สินได้ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ :</u> กระบวนการติดตามทรัพย์สินเป็นไปตามระเบียบ/กฎหมายที่กำหนด</p>
		<p>๒. สนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</p>	<p>๒. ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการที่กองทุนให้การสนับสนุน</p>	<p>แผนงานหรือโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนสามารถดำเนินการได้เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ และมีผลผลิตเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>แผนงานหรือโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนสามารถดำเนินการได้เฉลี่ยร้อยละ ๙๐ และมีผลผลิตเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>แผนงานหรือโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนสามารถดำเนินการได้เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ และมีผลผลิตเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงมีการรายงานผลผลิตในโครงการที่เคยได้รับการสนับสนุนไปแล้ว ในปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๕๐</p>	<p>แผนงานหรือโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนสามารถดำเนินการได้เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ และมีผลผลิตเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงมีการรายงานผลผลิตในโครงการที่เคยได้รับการสนับสนุนไปแล้วในปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p><u>เชิงปริมาณ :</u> ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการที่กองทุนให้การสนับสนุน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>เชิงคุณภาพ :</u> โครงการมีผลผลิตเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงมีการรายงานผลผลิตในโครงการที่เคยได้รับการสนับสนุนไปแล้ว</p>	

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านการปฏิบัติการ (ต่อ)									
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล</p>	<p>บริหารจัดการและจัดสรรเงินกองทุน</p> <p>เพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๓. การจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลคดี</p> <p>ตรวจสอบทรัพย์สิน</p>	<p>๓. ระดับความสำเร็จในการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลคดีตรวจสอบทรัพย์สิน</p>	<p>ติดตามการเบิกจ่ายเงินรางวัลคดีตรวจสอบทรัพย์สินที่เป็นภาระผูกพันที่ระบุในรายงานการเงินกองทุนฯ ปีบัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ติดตามการเบิกจ่ายเงินรางวัลคดีตรวจสอบทรัพย์สินที่เป็นภาระผูกพันที่ระบุในรายงานการเงินกองทุนฯ ปีบัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐ และจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลคดีทรัพย์สินที่ต้องจ่ายในปีบัญชี ๒๕๖๕ ภายใน ๑๘๐ วัน ตามระเบียบฯ ร้อยละ ๙๐</p>	<p>ติดตามการเบิกจ่ายเงินรางวัลคดีตรวจสอบทรัพย์สินที่เป็นภาระผูกพันที่ระบุในรายงานการเงินกองทุนฯ ปีบัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐ และจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลคดีทรัพย์สินที่ต้องจ่ายในปีบัญชี ๒๕๖๕ ภายใน ๑๘๐ วัน ตามระเบียบฯ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ติดตามการเบิกจ่ายเงินรางวัลคดีตรวจสอบทรัพย์สินที่เป็นภาระผูกพัน ปีบัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐ และจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลคดีทรัพย์สินที่ต้องจ่ายในปีบัญชี ๒๕๖๕ ภายใน ๑๘๐ วัน ร้อยละ ๙๕ และเร็วกว่า ๑๘๐ วันตามระเบียบฯ ร้อยละ ๕</p>	<p>ติดตามการเบิกจ่ายเงินรางวัลคดีตรวจสอบทรัพย์สินที่เป็นภาระผูกพัน ปีบัญชี ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐ และจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลคดีทรัพย์สินที่ต้องจ่ายในปีบัญชี ๒๕๖๕ ภายใน ๑๘๐ วัน ร้อยละ ๙๐ และเร็วกว่า ๑๘๐ วันตามระเบียบฯ ร้อยละ ๑๐</p>	<p>เชิงปริมาณ :</p> <p>ติดตามการเบิกจ่ายเงินรางวัลคดีตรวจสอบทรัพย์สินที่เป็นภาระผูกพันที่ระบุในรายงานการเงินกองทุน ปีบัญชี ๒๕๖๔ ได้ครบถ้วน</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>การจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลได้ตามระเบียบ/กฎหมายที่กำหนด</p>
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน									
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวนปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>	<p>มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>ระดับความสำเร็จ ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕</p>	<p>แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี มีองค์ประกอบไม่ครบถ้วน สมบูรณ์</p>	<p>แผนปฏิบัติการระยะยาว หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีมีองค์ประกอบครบถ้วน</p>	<p>แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีมีองค์ประกอบครบถ้วน</p>	<p>แผนปฏิบัติการระยะยาว หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ</p>	<p>แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ</p>	<p>เชิงปริมาณ :</p> <p>แผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>แผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติการดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐</p>

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน (ต่อ)									
กลยุทธ์ที่ ๒ นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุน รวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า	มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใสและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๒. ทบทวนจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาวและแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี	ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี	ศึกษารวบรวมข้อมูลสถานภาพและการดำเนินงานด้านดิจิทัลของกองทุน	วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านดิจิทัล	ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะยาว และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ที่ตอบสนองและสนับสนุนต่อแผนยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจาก สปส.	แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุน	เชิงปริมาณ : แผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) (ฉบับทบทวนปี ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน เชิงคุณภาพ : แผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) (ฉบับทบทวนปี ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ มีองค์ประกอบครบถ้วนชัดเจนและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางได้จริง
		๓. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนฯ เพื่อจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูล	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงินไม่ใช้การเงินสำหรับการประมวลผลผลิตผลลัพธ์ และผลกระทบของกองทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	สำเร็จร้อยละ ๗๐	สำเร็จร้อยละ ๘๐	สำเร็จร้อยละ ๙๐	สำเร็จร้อยละ ๑๐๐	บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐	ฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน จำนวน ๑ ข้อมูล

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ ครบถ้วนทั้งการวิเคราะห์ การ บริหารจัดการและการ ให้บริการ	การดำเนินงาน กองทุนบรรลุตาม พันธกิจและ เป้าหมายที่กำหนด	๔. พัฒนา โครงสร้างและ อัตรากำลัง	ระดับความสำเร็จใน การทบทวน/จัดทำ โครงสร้างการบริหาร และกรอบอัตรากำลัง ที่เหมาะสมกับ กองทุน	ไม่มีการทบทวน/ จัดทำโครงสร้าง การบริหารงาน กองทุน	มีการทบทวน/ จัดทำโครงสร้าง การบริหารงาน กองทุน	ทบทวนโครงสร้าง การบริหารงาน กองทุน	เสนอผู้บริหารกองทุน เห็นชอบผลการ จัดทำ/ทบทวน โครงสร้างการ บริหารงานกองทุน	เสนอ คณะอนุกรรมการ กองทุนเห็นชอบผล การจัดทำ/ทบทวน โครงสร้างการ บริหารกองทุน	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง/ปี เชิงคุณภาพ : ๑. โครงสร้างการบริหาร กองทุนมีความชัดเจน ครอบคลุมภารกิจอัตรากำลัง ที่เหมาะสม ๒. โครงสร้างกองทุนสามารถ ตอบสนอง และบรรลุเป้าหมาย ตามพันธกิจที่กำหนด
		๕. การวัด และ ประเมินผล พนักงานของ กองทุน	ระดับความสำเร็จใน การทำระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของพนักงานของ กองทุน	ไม่มีการจัดทำ ตัวชี้วัด รายบุคคล ของพนักงานของ กองทุน	มีการจัดทำ ตัวชี้วัด รายบุคคลของ พนักงานของ กองทุน	ตัวชี้วัดรายบุคคล ของพนักงานของ กองทุนได้รับความ เห็นชอบจาก ผู้บริหารกองทุน	มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ตัวชี้วัดรายบุคคลของ พนักงานของกองทุน	เสนอการ ประมวลผล การปฏิบัติงาน ของพนักงานของ กองทุน ต่อ สปส.	เชิงปริมาณ : ๒ ครั้ง/ปี เชิงคุณภาพ : การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดรายบุคคลที่ชัดเจน เป็นธรรมและตรวจสอบได้
		๖. จัดทำ/ทบทวน แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีประจำปี บัญชี ๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีประจำปี บัญชี ๒๕๖๖	ไม่มีการจัดทำ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ ประจำปี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	จัดทำ/ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล หรือแผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี ๒๕๖๖ ได้ แล้วเสร็จ	จัดทำ/ทบทวน แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีประจำปี บัญชี ๒๕๖๖ ได้แล้วเสร็จ	แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีประจำปี บัญชี ๒๕๖๖ ได้รับความ เห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการ กองทุน	มีการสื่อสารให้ ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีประจำปี บัญชี ๒๕๖๖	มีการสื่อสารให้ ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีประจำปี บัญชี ๒๕๖๖

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน									
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ ครบด้านทั้งการวิเคราะห์ การ บริหารจัดการและการ ให้บริการ	บุคลากรกองทุน ได้รับการพัฒนา ความรู้และเพิ่ม ทักษะให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และบรรลุ เป้าหมายของ กองทุน	๗. โครงการพัฒนา ศักยภาพและองค์ ความรู้ในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรกองทุน	ร้อยละบุคลากร กองทุนที่ได้รับการ พัฒนาความรู้ หรือทักษะที่เกี่ยวข้อง	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	เชิงปริมาณ : ๑. จำนวนบุคลากรกองทุน ได้รับการพัฒนา ๒. จำนวนหลักสูตรที่เข้า อบรม เชิงคุณภาพ : บุคลากรกองทุนที่เข้ารับการ พัฒนาความรู้ทักษะที่ เกี่ยวข้องสามารถนำความรู้ และทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการพัฒนางาน/ปรับปรุง ขั้นตอนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ ความรู้ในการทำงานและศึกษา กระบวนการ/รูปแบบการ ทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับ กองทุน	บุคลากรกองทุน ได้รับการพัฒนา ความรู้และเพิ่ม ทักษะให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และบรรลุ เป้าหมายของ กองทุน	๘. การบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จใน การบริหารความเสี่ยง และการควบคุม ภายในที่สามารถลด ปัจจัยเสี่ยงได้ตาม เป้าหมาย	ไม่สามารถ ดำเนินงานได้ ตามแผนบริหาร ความเสี่ยงได้	สามารถ ดำเนินงานตาม แผนบริหาร ความเสี่ยงได้ มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของแผน	ดำเนินงานตาม แผนบริหารความ เสี่ยงได้ครบถ้วน ครบทุกปัจจัยเสี่ยง	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และความเสี่ยงระดับ องค์กรลดลงได้ มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมายรวม ตามแผนความเสี่ยง	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และระดับความ รุนแรงของปัจจัย ทุกปัจจัยเสี่ยง สามารถลดลงได้ ตามเป้าหมายที่ กำหนด	เชิงปริมาณ : แผนบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน เชิงคุณภาพ : แผนบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในมีการกำหนด แผนงานครบถ้วนทุกปัจจัย เสี่ยงระดับองค์กรและสามารถ ลดระดับความรุนแรงของ ปัจจัยเสี่ยงได้ตามเป้าหมาย

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ชัดเจนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับเงินสนับสนุนกองทุน</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>ไม่มีการจัดทำแนวทางการสำรวจแบบสอบถามรูปแบบการประเมินผลได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕</p>	-	<p>แนวทางการสำรวจแบบสอบถามรูปแบบการประเมินผลได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕</p>	-	<p>แนวทางการสำรวจแบบสอบถามรูปแบบการประเมินผลได้รับความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลางก่อนเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕</p>	<p>เชิงปริมาณ : รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการสนับสนุนเงินกองทุน จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>เชิงคุณภาพ : รายงานผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับการสนับสนุนเงินกองทุนที่สามารถนำไปปรับปรุงการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>

๕.๓ แผนปฏิบัติการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและ ค่าเกณฑ์วัด	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงเวลาการดำเนินการ												งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ																		
กลยุทธ์ที่ ๑ : กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน																		
กลยุทธ์ที่ ๒ : บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน																		
๑. การติดตาม ทรัพย์สินที่ตก เป็นของกองทุน	บริหารจัดการ และจัดสรร เงินกองทุน เพื่อสนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม ยาเสพติด ตาม วัตถุประสงค์ และเงื่อนไข ที่กฎหมาย กำหนด	เชิงปริมาณ กองทุนฯ มี ประสิทธิภาพ ในการติดตาม ทรัพย์สินที่ศาล สั่งให้ตกเป็น ของกองทุนได้ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน ทรัพย์สินที่ศาล สั่งให้ตกเป็น ของกองทุน	ระดับ ความสำเร็จ ในการติดตาม ทรัพย์สิน ที่ศาลสั่งให้ตก เป็นของ กองทุน	กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนการติดตาม ทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนฯ ปี ๒๕๖๕													ไม่ใช้งบ ประมาณ	ส่วน บริหารงาน กองทุน
				๑.๑ จัดทำร่างแผนการติดตาม ทรัพย์สินฯ	↔													
				๑.๒ เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ แผนติดตามทรัพย์สินฯ	↔	↔												
				๑.๓ ดำเนินการตามแผนติดตาม ทรัพย์สินฯ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔		
				กิจกรรมที่ ๒ ติดตาม-รับมอบ ทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนฯ														
				๒.๑ ติดตามผลคดีที่ตกเป็นของ กองทุนตามมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๐	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔		
				๒.๒ จัดทำหนังสือติดตามทรัพย์สิน และรับมอบทรัพย์สินเข้ากองทุน	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔		
				๒.๓ ประเมินราคาทรัพย์สิน	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔		
				๒.๔ พิจารณาขายทอดตลาดหรือ สนับสนุนการใช้ประโยชน์	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔		

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและ ค่าเกณฑ์วัด	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงเวลาการดำเนินการ												งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน																			
กลยุทธ์ที่ ๒ : นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุน รวมถึงการกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า																			
๒. การพัฒนา ระบบ สารสนเทศใน การบริหาร จัดการกองทุน	เพื่อปรับปรุง/ กำหนด ทิศทาง สำหรับใช้เป็น กรอบแนวทาง ในการพัฒนา สารสนเทศ เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน ของกองทุน และพัฒนา ระบบ ฐานข้อมูลใน การ ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	เชิงปริมาณ กองทุนฯ มี ระบบ สารสนเทศใน การบริหาร จัดการกองทุน ที่มี ประสิทธิภาพ อย่างน้อย ๑ ระบบ เชิงคุณภาพ กองทุนฯ มีการ บริหารจัดการ กองทุนฯ ได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ระดับ ความสำเร็จใน การทบทวน แผนปฏิบัติการ ดิจิทัล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๖๕) ๒. ระดับ ความสำเร็จ ในการจัดทำ ฐานข้อมูล สารสนเทศ เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน ของกองทุน จำนวน ๑ ข้อมูล	กิจกรรมที่ ๑ ทบทวน/จัดทำ แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว ๓ ปี														ไม่ใช้งบ ประมาณ	ส่วน บริหารงาน กองทุน
				๑.๑ รวบรวมผลการดำเนินงาน ด้านดิจิทัลกองทุนสถานะปัจจุบัน และปัญหาที่ผ่านมา															
	๑.๒ ทบทวนแผนพัฒนาดิจิทัล และแผนปฏิบัติการสารสนเทศ กองทุน																	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ส่วน บริหารงาน กองทุน
	๑.๓ จัดทำแผนพัฒนาดิจิทัล/ แผนปฏิบัติการสารสนเทศกองทุน																		
	๑.๔ เสนอคณะอนุกรรมการกองทุน																	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ส่วน บริหารงาน กองทุน
				กิจกรรมที่ ๒ จัดทำฐานข้อมูล สารสนเทศเกี่ยวกับการ ดำเนินงานของกองทุนและพัฒนา ระบบฐานข้อมูล															
				๑.๑ รวบรวมข้อมูลผลผลิตด้าน การเงินและที่ไม่ใช่การเงิน														ไม่ใช้งบ ประมาณ	ส่วน บริหารงาน กองทุน
				๑.๒ จัดทำรายงานและแสดงผล ข้อมูลได้ถูกต้องตามกรอบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด															
				๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของ กองทุน														ไม่ใช้งบ ประมาณ	ส่วน บริหารงาน กองทุน

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและ ค่าเกณฑ์วัด	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงเวลาการดำเนินการ												งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน																		
กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบถ้วนทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ และการให้บริการ																		
๓. ทบทวน โครงสร้างและ อัตรากำลัง	เพื่อให้กองทุน มีโครงสร้าง การบริหาร และ อัตรากำลัง สำหรับ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ของกองทุนได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>เชิงปริมาณ</u> กองทุนมี โครงสร้างและ อัตรากำลังที่ เหมาะสม มี ประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ฉบับ <u>เชิงคุณภาพ</u> กองทุนมี โครงสร้างและ อัตรากำลังที่ เหมาะสม ส่งผล ให้ดำเนินงาน กองทุนมี ประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	ระดับความสำ เร็จในการ ทบทวน/ จัดทำ โครงสร้างการ บริหารและ กรอบ อัตรากำลังที่ เหมาะสมของ กองทุน	กิจกรรม การทบทวนโครงสร้างและ อัตรากำลัง ๑. ศึกษาวิเคราะห์และรวบรวม ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการ บริหาร ๓. เสนอผู้บริหารกองทุนเห็นชอบ การจัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการ บริหารกองทุน ๔. เสนอคณะอนุกรรมการกองทุน เห็นชอบผลการจัดทำ/ทบทวน โครงสร้างการบริหารกองทุน													ไม่ใช้งบ ประมาณ	ส่วน บริหารงาน กองทุน
๔. การวัดและ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานของ กองทุน	เพื่อให้กองทุน มีการบริหาร ทรัพยากร บุคคลและการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ที่เป็นระบบ มี ประสิทธิภาพ	<u>เชิงปริมาณ</u> กองทุนมีการวัด และประเมินผล การปฏิบัติงาน ของพนักงาน ของกองทุน จำนวน ๒ ครั้ง/ ปี	ระดับ ความสำเร็จใน การจัดทำ ระบบ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ของพนักงาน ของกองทุน	กิจกรรม การวัดและประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานของกองทุน ๑. พิจารณาภารกิจและกฎระเบียบ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒. กำหนด/จัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล ของพนักงานของกองทุน													ไม่ใช้งบ ประมาณ	ส่วน บริหารงาน กองทุน

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและ ค่าเกณฑ์วัด	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงเวลาการดำเนินการ												งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
					ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค				
	๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกองทุน	พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> กองทุนฯ มีการบริหารจัดการกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒. ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้หรือที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุน ผ่านระบบออนไลน์ ๑. สำรวจความต้องการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ๒. กำหนดหลักสูตร/องค์ความรู้ที่จำเป็น ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรกองทุน ๔. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด															๕๐๐,๐๐๐	ส่วน บริหารงาน กองทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน																				
กลยุทธ์ที่ ๔ : เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษากระบวนการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับกองทุน																				
๖. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	เพื่อป้องกันลดและจัดการความเสี่ยงในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	<u>เชิงปริมาณ</u> แผนบริหารความเสี่ยงประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน <u>เชิงคุณภาพ</u> กองทุนสามารถจัดการความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้	ระดับความสำเร็จในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สามารถลดปัจจัยเสี่ยงได้ตามเป้าหมาย	กิจกรรม การบริหารความเสี่ยงประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ๑. ระบุความเสี่ยงประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ๓. ดำเนินการตามแผน ๔. ติดตาม ประเมินผล และรายงาน															ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วน บริหารงาน กองทุน

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและ ค่าเกณฑ์วัด	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงเวลาการดำเนินการ												งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย																			
กลยุทธ์ที่ ๑ : สํารวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง																			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน																			
๑. สํารวจความ พึงพอใจของผู้ ขอรับการ สนับสนุน เงินกองทุน	เพื่อสํารวจ ความพึง พอใจของผู้ ขอรับการ สนับสนุน เงินกองทุน	เชิงปริมาณ กลุ่มเป้าหมาย มีความพึง พอใจในการ ให้บริการของ กองทุนฯ ไม่ น้อยกว่า ร้อย ละ ๙๐ เชิงคุณภาพ กองทุนฯ เป็น กองทุนที่มี ประสิทธิภาพใน การให้บริการ ต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ของการจัดตั้ง กองทุนฯ	ระดับความ พึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้เสีย	กิจกรรม การสํารวจความพึง พอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ๑. จัดทำแบบสอบถามเพื่อสํารวจ ความพึงพอใจของผู้รับการ สนับสนุนเงินของกองทุน ๒. เสนอคณะอนุกรรมการและ กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ ปรึกษา เพื่อความเห็นชอบ แบบสอบถาม ๓. ดำเนินการสํารวจความพึง พอใจ ๔. สรุปผลเสนอรายงานผลความ พึงพอใจต่อคณะอนุกรรมการและ กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ ปรึกษา														ไม่ใช้งบ ประมาณ	ส่วน บริหารงาน กองทุน

บทที่ ๖

การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะยาว พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้องและความสำเร็จของยุทธศาสตร์ และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ว่าได้มีการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแนวทางการดำเนินงานที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ หรือไม่และผลการดำเนินงานดังกล่าวตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการระยะยาว พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ มากน้อยเพียงใด เพื่อนำมาซึ่งแนวทางการปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๑ แนวทางการดำเนินการ

ในการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ จะดำเนินการติดตามและประเมินผล ใน ๒ แนวทาง ดังนี้

๖.๑.๑ ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปี เพื่อติดตามความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ เพื่อประกอบการวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงกลยุทธ์ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ

๖.๑.๒ ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ โดยติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนที่ได้ดำเนินไปแล้วในระยะเวลาครึ่งแผนและระยะสิ้นสุดแผน

๖.๒ กลไกดำเนินการ

การบริหารจัดการและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ ให้สัมฤทธิ์ผลนั้น การกำหนดปัจจัยสำคัญของความสำเร็จแผนปฏิบัติการ เป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งต่อการบรรลุตามแผนที่ตั้งไว้ โดยปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ดังต่อไปนี้

๖.๒.๑ การสนับสนุนจากผู้บริหาร ป.ป.ส. คณะอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด บุคลากร และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ

๖.๒.๒ การได้รับจัดสรรงบประมาณอย่างพอเพียงและต่อเนื่อง

๖.๒.๓ การมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละโครงการในแผนปฏิบัติการระยะยาว อาทิเช่น ผู้ใช้งานและผู้รับผิดชอบโครงการ เป็นต้น โดยผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละโครงการ ควรมีส่วนร่วมในการกำหนดความต้องการของโครงการและการบริหารโครงการ

๖.๒.๔ การบริหารการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ นี้จะต้องมีการเชื่อมโยงสอดคล้องวัตถุประสงค์การจัดตั้ง รวมทั้งการทำงานในภารกิจของกองทุนฯ จึงจำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ และให้ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะต่อคณะอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด รวมทั้งติดตามและประเมินผลสำเร็จและผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ ทั้งในระดับยุทธศาสตร์และในภาพรวมของแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕