

แผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔
กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ส่วนบริหารงานกองทุน สำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

คำนำ

ส่วนบริหารงานกองทุน สำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด มีกระบวนการทบทวนแผนปฏิบัติการเป็นประจำทุกปี เนื่องจากบริบทและสภาพแวดล้อมต่าง ๆ อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานกองทุนฯ ได้ จึงจำเป็นต้องทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนฯ เพื่อปรับปรุงและกำหนดทิศทางที่ชัดเจนและสามารถผลักดันการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้ โดยมีกระบวนการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภาวะคุกคาม การนำข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานกองทุนฯ ของกรมบัญชีกลางในปีที่ผ่านมา ตลอดจนกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ มาใช้ประกอบเพื่อเป็นแนวทางในการทบทวน เพื่อให้ยุทธศาสตร์กองทุนฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีสาระสำคัญประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ ความเป็นมาและกระบวนการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และทิศทาง นโยบายและแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓ และ ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

ส่วนบริหารงานกองทุน สำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด มุ่งหวังแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจะดำเนินการที่ทันสมัยและสอดคล้องกับทิศทางที่นำไปสู่ผลลัพธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ส่วนบริหารงานกองทุน สำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด

ตุลาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมาและกระบวนการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ	๕
๑.๑ ความเป็นมา	๕
๑.๒ กระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๓
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๑๔
๒.๑ ผลการดำเนินงานกองทุนฯ	๑๔
๒.๒ การประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง	๑๗
๒.๓ ทิศทาง นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง	๑๘
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก	๒๑
๓.๑ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก	๒๑
๓.๒ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	๒๑
๓.๓ วิเคราะห์ความเชื่อมโยงความสัมพันธ์แบบ TOMS Matrix	๒๓
ส่วนที่ ๔ แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๒๘
๔.๑ วิสัยทัศน์	๒๘
๔.๒ พันธกิจ เป้าหมายหลัก ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์	๒๘
๔.๓ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน	๓๐
๔.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนฯ	๓๗
ส่วนที่ ๕ การแปลงแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ สู่การปฏิบัติ	๓๘
๕.๑ ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	๓๘
๕.๒ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	๔๑

บทสรุปผู้บริหาร

๑. การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กองทุนมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของกองทุนโดยการทบทวนดำเนินการภายใต้การสังเคราะห์ วิเคราะห์ข้อมูล ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สถานภาพปัจจุบัน ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินผลการดำเนินงาน ของกองทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ตลอดจนกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน หุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ มาเป็นกรอบแนวทางในการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓ ด้วย

๒. เป้าหมายการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนด้านการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดและพัฒนากลไกหรือระบบงานต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการเสริมสร้าง และพัฒนา การบริหารจัดการกองทุนเพื่อมุ่งบรรลุตามเป้าหมายตามวิสัยทัศน์พันธกิจที่กำหนด ดังนั้น กระบวนการ การทบทวน จึงเริ่มจากการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ การประเมินผลการดำเนินงาน และปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สรุปพอสังเขป ดังนี้

ด้านวิสัยทัศน์ พบว่า การกำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ยังไม่ชัดเจนและเกี่ยวข้องกับปัจจัยภายนอก ที่ไม่สามารถควบคุมได้จึงต้องปรับปรุงวิสัยทัศน์เพื่อให้เหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจของกองทุนในช่วง ๒ ปี ที่เหลือก่อนสิ้นสุดแผนปฏิบัติการกองทุน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

ด้านพันธกิจ พบว่า เป็นพันธกิจที่ยังไม่ครอบคลุมภารกิจของกองทุนและการสื่อสารยังไม่สะท้อน บทบาทในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จึงต้องมีการกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แนวทางรองรับ การปฏิบัติงานของกองทุน

ด้านเป้าหมายหลัก พบว่า ยังไม่ครอบคลุมพันธกิจ เพื่อให้เป็นเป้าหมายหลักที่มีความเหมาะสม ครอบคลุมทั้งในเรื่องระบบงาน ภารกิจหลัก และบุคลากร จึงมีการปรับปรุงและแก้ไขเป้าหมายหลัก ของกองทุนเพื่อให้เป็นเป้าหมายหลักที่สามารถทำได้และสะท้อนความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของ กองทุน ได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ เนื่องจากยังไม่มี ความชัดเจนในประเด็นที่จะขับเคลื่อนเพื่อมุ่งตอบสนอง ทั้งพันธกิจและเป้าหมายหลักที่กำหนด และเพื่อเป็นยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน กองทุนได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งในเชิงประเด็นที่มุ่งเน้นในปี ๒๕๖๓ การพัฒนาระบบงานภายในและศักยภาพ บุคลากร ที่จะนำไปสู่การพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์ได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พบว่าบางโครงการ/กิจกรรมเป็นงานต่อเนื่องที่ต้องขับเคลื่อน ต่อในปี ๒๕๖๔ ส่วนโครงการใหม่ต้องคำนึงถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ และกำหนด ตัวชี้วัด ผลผลิตและผลลัพธ์ เพื่อสะท้อนผลลัพธ์ที่ต้องการ

ผลการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ พบว่าทั้งประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลัก และประเด็นยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ในขณะที่กลยุทธ์ ตัวชี้วัดควรมีการปรับปรุงเพื่อให้สามารถถ่ายทอดเชื่อมโยงสู่การกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมได้ชัดเจน ขึ้น ส่วนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม บางโครงการ/กิจกรรมเป็นงานต่อเนื่องที่ต้องขับเคลื่อนต่อในปี ๒๕๖๔ ส่วนโครงการใหม่ต้องคำนึงถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ และกำหนดตัวชี้วัด ผลผลิต และผลลัพธ์เพื่อสะท้อนผลลัพธ์ที่ต้องการ

๓. การจัดทำทิศทางและเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้การทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ ผลการดำเนินงานและการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาประกอบการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด โดยได้กำหนดทิศทางและเป้าประสงค์ในการดำเนินงานกองทุนประกอบด้วย

๑) การเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน การสนับสนุนโครงการ การจ่ายเงินสินบน เงินรางวัล เป้าประสงค์ เพื่อการติดตามทรัพย์สิน การสนับสนุนงบประมาณมีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดในด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒) การพัฒนาบทบาทและสร้างเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดให้มีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์ เพื่อให้กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดที่มีมาตรฐาน คล่องตัวเป็นที่รู้จัก และเป็นที่ยอมรับ

๔. จากการทบทวน วิเคราะห์ปัจจัยและบริบทต่าง ๆ ข้างต้น พบว่า ตำแหน่งของกองทุน ที่จะขับเคลื่อนต่อไป ยังคงให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปราม ยาเสพติดและการพัฒนาบทบาทและสร้างเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด เพื่อมุ่งบรรลุตามเป้าหมายของวิสัยทัศน์ พันธกิจที่กำหนด ประกอบกับในปีที่ผ่านมา พบว่า ยังมี มาตรการ แนวทาง และภารกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ฯ เดิมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และยังคงต้องขับเคลื่อน ให้เกิดความต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนด

ดังนั้น แผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด นั้น จะปรับใช้ แผนปฏิบัติการ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นกรอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนที่มุ่งเน้น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป และเพื่อให้แผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ มีความสมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน จึงมีแนวทาง ดำเนินการ ดังนี้

๑. ปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลผลการดำเนินงานกองทุน (ส่วนที่ ๒) ให้เป็นปัจจุบัน และ

๒. ทบทวนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์เพื่อตอบสนองและเชื่อมโยงทิศทางการดำเนินงานของกองทุนที่คณะอนุกรรมการกองทุนให้ความเห็นชอบ

๕. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นกองทุนที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

๑. ติดตามรับมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน
๒. บริหารจัดการกองทุนให้เกิดประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. สนับสนุนแผนงานโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดภายใต้สถานการณ์ปัญหาเสพติดที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลัก (Goal)

๑. มีระบบติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนที่มีประสิทธิภาพ
๒. มีระบบการบริหารทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. แผนงานโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ

เป้าประสงค์ บริหารและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

กลยุทธ์ (แนวทางพัฒนา)

๑. กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๒. บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๓. ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๔. บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน

เป้าประสงค์ มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

กลยุทธ์ (แนวทางพัฒนา)

๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวนปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนรวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า
๓. พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการและการให้บริการ
๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษากระบวนการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ (แนวทางพัฒนา)

๑. สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง
๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน
๓. สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๑ ความเป็นมา

กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔ โดยพระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๓๔ ดังนั้น จึงถือว่ากองทุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดได้จัดตั้งขึ้นในสำนักงาน ป.ป.ส. ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๓๔ เป็นต้นไป

๑.๑.๑ วัตถุประสงค์ของกองทุน

กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จัดตั้งโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำทรัพย์สินของกองทุน ไปใช้ประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด โดยการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อประโยชน์ตามมาตรา ๓๔ ได้แก่กรณีดังต่อไปนี้

๑. สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๒. สนับสนุนหรือจัดให้มีการศึกษา ฝึกอบรม หรือสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๓. สนับสนุนหรือจัดให้มีวิทยากรซึ่งมีความรู้หรือความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมหรือสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๔. สนับสนุนหรือจัดให้มีการบริการหรือจัดกิจกรรมอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๕. สนับสนุนการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนช่วยเหลือหรือสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๖. กิจกรรมอื่นที่จำเป็น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกฎหมายว่าด้วยมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด

๑.๑.๒ ทรัพย์สินของกองทุน

๑) ทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔

๒) ทรัพย์สินที่มีผู้ให้

๓) ทรัพย์สินที่ได้รับจากรัฐบาล

๔) ผลประโยชน์ที่เกิดจากทรัพย์สินตาม ๑) ๒) และ ๓)

๑.๑.๓ กลไกการบริหารกองทุน

การบริหารจัดการทรัพย์สินของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามพระราชบัญญัติ มาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔ บัญญัติให้คณะกรรมการ ตรวจสอบทรัพย์สินแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และให้ทำหน้าที่บริหาร กองทุนตามระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน ว่าด้วยกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๖ รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมดูแลเกี่ยวกับการจัดการ การจัดหาผลประโยชน์ จากทรัพย์สินกองทุนและการวางระเบียบในการบริหารจัดการทรัพย์สินของกองทุนโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการกองทุนรวมถึงการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติ หรือตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ ทรัพย์สินมอบหมาย โดยมีวัตถุประสงค์ในการบริหารกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด ซึ่งระเบียบดังกล่าวให้อำนาจคณะกรรมการกองทุนสามารถดำเนินการบริหารจัดการ และจำหน่ายทรัพย์สินของกองทุน รวมถึงการนำเงินของกองทุนไปจัดหาผลประโยชน์ เช่น ซื้อพันธบัตรรัฐบาล หรือพันธบัตรรัฐวิสาหกิจ ตั๋วเงินคลัง หรือนำเงินไปลงทุนอย่างอื่นตามระเบียบ ที่คณะกรรมการกำหนด โดยจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ และต้องได้รับความเห็นชอบ จากกระทรวงการคลัง

๑. คณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน

พระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน ประกอบด้วย

๑.๑ ปลัดกระทรวงยุติธรรม	ประธานกรรมการ
๑.๒ อัยการสูงสุด	รองประธานกรรมการ
๑.๓ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	กรรมการ
๑.๔ อธิบดีกรมที่ดิน	กรรมการ
๑.๕ อธิบดีกรมบังคับคดี	กรรมการ
๑.๖ อธิบดีกรมศุลกากร	กรรมการ
๑.๗ อธิบดีกรมสรรพากร	กรรมการ
๑.๘ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑.๙ เลขาธิการ ป.ป.ส.	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) เสนอแนะต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับการออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๑๔ มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ และมาตรา ๓๓
- ๒) ตรวจสอบทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด

๓) วินิจฉัยว่าทรัพย์สินใดของผู้ต้องหาหรือผู้อื่นเป็นทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดหรือไม่

๔) ยึดหรืออายัดทรัพย์สินตามมาตรา ๒๒

๕) วางระเบียบเกี่ยวกับการเก็บรักษา การนำทรัพย์สินออกขายทอดตลาด และนำทรัพย์สินไปใช้ประโยชน์ตามมาตรา ๒๔ และระเบียบเกี่ยวกับกองทุนตามมาตรา ๓๗ และมาตรา ๓๘

๒. คณะอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---|------------------------|
| ๑.๑ | เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๒ | ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด | อนุกรรมการ |
| ๑.๓ | ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้แทนศาลากร | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้ทรงคุณวุฒิ (๒ ท่าน) | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานกองทุนฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) พิจารณาอนุมัติให้จ่ายเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้
- ๒) ควบคุมดูแลเกี่ยวกับการรับ การจ่าย และการเก็บรักษาเงิน
- ๓) ควบคุมดูแลเกี่ยวกับการจัดการและการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินกองทุน
- ๔) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ กำหนดหลักเกณฑ์

ในกรณีดังต่อไปนี้

- ก. การนำทรัพย์สินของกองทุนไปใช้ประโยชน์
- ข. การจำหน่ายทรัพย์สินของกองทุน
- ค. การจ่ายเงินหรือทรัพย์สิน เพื่อสนับสนุนหรือเพื่อช่วยเหลือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับความเดือดร้อนจากการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ง. การจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล

๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๓. คณะทำงานที่เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแต่งตั้ง

ระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติดว่าด้วยกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๖ ข้อ ๔ ให้เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดมีอำนาจออกคำสั่ง

๑) คณะทำงานกลั่นกรองเรื่องก่อนเข้าประชุมคณะกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีอำนาจหน้าที่พิจารณาถ้อยแถลง วิเคราะห์โครงการ เพื่อเสนอความคิดเห็น

ต่อคณะอนุกรรมการกองทุน พิจารณา ตามระเบียบอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินของกองทุน

๒) คณะทำงานเงินช่วยเหลือเจ้าหน้าที่หรือบุคคลซึ่งมีส่วนช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับ ความเสียหายหรือเดือดร้อนจากการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีอำนาจหน้าที่พิจารณากลับกรอง ให้ความช่วยเหลือให้แก่เจ้าหน้าที่ หรือผู้ซึ่งมีส่วนช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และเจ้าหน้าที่หรือบุคคลดังกล่าวได้รับความเดือดร้อน หรือได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกายและทรัพย์สิน อันเนื่องมาจากการป้องกันหรือปราบปรามยาเสพติด พร้อมทั้งเสนอความเห็นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการกองทุนพิจารณา

๔. สำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้สำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการ เกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน และคณะอนุกรรมการกองทุนป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดและดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารกองทุน ตามระเบียบที่คณะกรรมการตรวจสอบ ทรัพย์สินและอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกำหนด

๕. ส่วนบริหารงานกองทุน

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดได้มีการแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักงาน ป.ป.ส. ให้มีส่วนบริหารงานกองทุน อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- ๑) ตรวจสอบ ติดตามผลคดี
- ๒) ติดตามและจัดการทรัพย์สินที่ศาลมีคำสั่งริบให้ตกเป็นของกองทุน
- ๓) กำหนดและพัฒนาระบบบัญชีของกองทุน และระบบข้อมูลกระบวนการจัดการทรัพย์สิน ที่ตกเป็นของกองทุน
 - ๔) การรับ - จ่ายเงินของกองทุน จัดทำบัญชีงบการเงิน รายงานงบการเงินต่อสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี
 - ๕) ศึกษา วิเคราะห์ กลับกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุน รวมทั้งการขอรับ เงินสินบน เงินรางวัล เงินช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติงาน
- ๖) บริหารงานในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด
 - ๗) กำหนดยุทธศาสตร์ กรอบแนวทาง แผนการบริหารงานกองทุน ติดตามประเมินผล การบริหารจัดการ/การดำเนินงานของกองทุน รวมถึงการศึกษา วิเคราะห์ สรุปปัญหา/อุปสรรค ข้อขัดข้อง การดำเนินงานตามระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ เพื่อเสนอแก้ไขปรับปรุงระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องเหมาะสมและคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
 - ๘) บริหารจัดการบุคลากรของกองทุน
 - ๙) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๑.๔ โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

การบริหารงานของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดดำเนินการภายใต้โครงสร้างและอัตรากำลัง ประกอบด้วย กลุ่มงานอำนวยการและแผนงาน กลุ่มงานเลขานุการ กลุ่มงานบริหารจัดการ ทรัพย์สินกองทุนและกฎหมาย กลุ่มงานการเงินและบัญชี โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) กลุ่มงานอำนวยการและแผนงาน มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนปฏิบัติการ แผนปฏิบัติการประจำปี แผนบริหารความเสี่ยง แผนบริหารทรัพยากรบุคคล แผนปฏิบัติการดิจิทัล ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การบริหารค่าตอบแทน การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของพนักงานกองทุน รวมทั้งการรับส่งและจัดเก็บเอกสารของกองทุน

๒) กลุ่มงานบริหารจัดการทรัพย์สินกองทุนและกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบติดตามผลคดี ติดตามทรัพย์สินและจัดการทรัพย์สินที่ศาลมีคำสั่งริบให้ตกเป็นของกองทุน เก็บรักษาทรัพย์สิน ดำเนินการจำหน่ายทรัพย์สินโดยวิธีการขายทอดตลาด และนำทรัพย์สินไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งยกร่างกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ รวบรวม/จัดทำคำสั่งคณะกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๓) กลุ่มงานการเงินและบัญชี มีอำนาจหน้าที่ปรับปรุง และจัดทำระบบบัญชีของกองทุน ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกเงินกองทุน การขอรับเงินสินบน เงินรางวัล เงินขอรับความช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติงาน จัดทำบัญชีงบการเงิน และรายงานงบการเงินเสนอต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบรับรอง

๔) กลุ่มงานเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่รวบรวม ตรวจสอบ กลั่นกรอง วิเคราะห์ ประมวลผล แผนงาน/โครงการที่จะเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กำกับ ติดตามการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณของกองทุน รวมทั้งจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เอกสารประกอบการประชุมคณะทำงานกลั่นกรองเรื่องก่อนเข้าประชุมคณะกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และเอกสารประกอบการประชุมคณะทำงานเงินช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความเสียหายหรือเดือดร้อนจากการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๕) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนการตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงาน การเงิน และการบัญชีของกองทุน ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

อัตรากำลัง

กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สถานะ			
		ข้าราชการ	พนักงาน กองทุน	ลูกจ้าง กองทุน	รวม
สำนักตรวจสอบทรัพย์สิน คดียาเสพติด	ผู้บริหารกองทุน	๑	-	-	๑
ส่วนบริหารงานกองทุน	รองผู้บริหารกองทุน	๑	-	-	๑
กลุ่มงานอำนวยการ และแผนงาน	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการและแผนงาน	๑	-	-	๑
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	-	๑
	เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	๒	๒
	เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล	-	๒	-	๒
กลุ่มงานบริหารจัดการ ทรัพย์สินกองทุนและ กฎหมาย	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารจัดการทรัพย์สิน กองทุนและกฎหมาย	๑	-	-	๑
	เจ้าหน้าที่จัดการทรัพย์สิน	-	๖๓	-	๖๓
	นิติกร	-	๑	-	๑
กลุ่มงานการเงินและบัญชี	หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี	๑	-	-	๑
	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๕	-	๕
กลุ่มงานเลขานุการ	หัวหน้ากลุ่มงานเลขานุการ	๑	-	-	๑
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๕	-	๕
กลุ่มงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-
รวม		๖	๗๗	๒	๘๕

หมายเหตุ : สำนักงาน ป.ป.ส มอบหมายให้กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงาน ป.ป.ส. การดำเนินงานของ
กองทุน

๑.๑.๕ การรับทรัพย์สิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุน

การรับทรัพย์สินของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส. ได้เปิดบัญชีเงินฝากของกองทุนไว้ที่กระทรวงการคลังบัญชี “กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด” เพื่อรับทรัพย์สินที่เป็นเงินตามข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน ว่าด้วยกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ส่วนการรับทรัพย์สินในกรณีอื่น กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจะนำระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน ว่าด้วยกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ว่าด้วยการเก็บรักษาทรัพย์สิน ข้อ ๑๕

สำหรับการจ่ายเงินจากกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดนั้นจ่ายได้สำหรับกรณีดังต่อไปนี้

- ๑) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด
- ๒) ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบทรัพย์สิน ค่าใช้จ่ายในการยึดอายัดและการขายทอดตลาดทรัพย์สิน
- ๓) ค่าใช้จ่ายในการเก็บรักษาทรัพย์สินที่ถูกยึดหรืออายัด
- ๔) ค่าใช้จ่ายในการประเมินราคาทรัพย์สินตามมาตรา ๒๓ และค่าใช้จ่ายในการประเมินค่าเสียหายและค่าเสื่อมสภาพตามมาตรา ๒๔
- ๕) ค่าเสียหายและค่าเสื่อมสภาพตามมาตรา ๒๔
- ๖) เงินสินบนตามข้อ ๑๙ และเงินรางวัลตามข้อ ๒๐
- ๗) ค่าใช้จ่ายอื่นเพื่อวัตถุประสงค์ของกองทุน

๑.๑.๖ การบริหาร การจัดการ การจัดหาผลประโยชน์การจำหน่ายทรัพย์สินและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของกองทุน มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของกองทุน และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) ตรวจสอบ ติดตามผลคดี
- ๒) ติดตามและจัดการทรัพย์สินที่ศาลมีคำสั่งริบให้ตกเป็นของกองทุน
- ๓) กำหนดและพัฒนาระบบบัญชีของกองทุน และระบบข้อมูลกระบวนการจัดการทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน
- ๔) การรับ - จ่ายเงินของกองทุน จัดทำบัญชีงบการเงิน รายงานงบการเงินต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี
- ๕) ศึกษา วิเคราะห์ กลั่นกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุน รวมทั้งการขอรับเงินสินบน เงินรางวัล เงินช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติงาน
- ๖) บริหารงานในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๗) กำหนดยุทธศาสตร์ กรอบแนวทาง แผนการบริหารงานกองทุน ติดตามประเมินผล การบริหารจัดการ/การดำเนินงานของกองทุน รวมถึงการศึกษา วิเคราะห์ สรุปปัญหา/อุปสรรค ข้อขัดข้อง การดำเนินงานตามระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ เพื่อเสนอแก้ไขปรับปรุงระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับให้ สอดคล้องเหมาะสมและคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

๘) บริหารจัดการบุคลากรของกองทุน

๙) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๑.๗ การจัดการและการจัดหาประโยชน์ของกองทุนให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) ซื้อพันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจหรือตั๋วเงินคลัง

๒) ลงทุนอย่างอื่น โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการและต้องได้รับความเห็นชอบ จากกระทรวงการคลัง

๓) คณะอนุกรรมการกองทุนอาจนำทรัพย์สินอื่นไปจัดหาประโยชน์ได้ตามหลักเกณฑ์เดียวกัน กับการนำทรัพย์สินที่เก็บรักษาไว้ในระหว่างการยึดหรืออายัดไปจัดหาผลประโยชน์ แต่ถ้ามีกรณีจำเป็น และสมควรนอกเหนือไปจากหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้กระทำได้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

๑.๑.๘ การบัญชีและการตรวจสอบ

๑) ในแต่ละปีงบประมาณสำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติดจัดทำบัญชี ตามระบบบัญชี ที่ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๒) ให้สำนักงานจัดทำงบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีปฏิทิน เพื่อรายงานคณะกรรมการและส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตรวจสอบ และดำเนินการต่อไปตามมาตรา ๓๙ พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงการคลังทราบด้วย

๓) ให้สำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติดจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน และการบัญชีของกองทุน และรายงานคณะอนุกรรมการกองทุนเมื่อสิ้นปีปฏิทิน

๑.๑.๙ การประเมินผล

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้กรมบัญชีกลางทำหน้าที่ ประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเป็นประจำทุกปี ในด้านต่อไปนี้

๑) การเงิน

๒) การปฏิบัติการ

๓) การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔) การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน

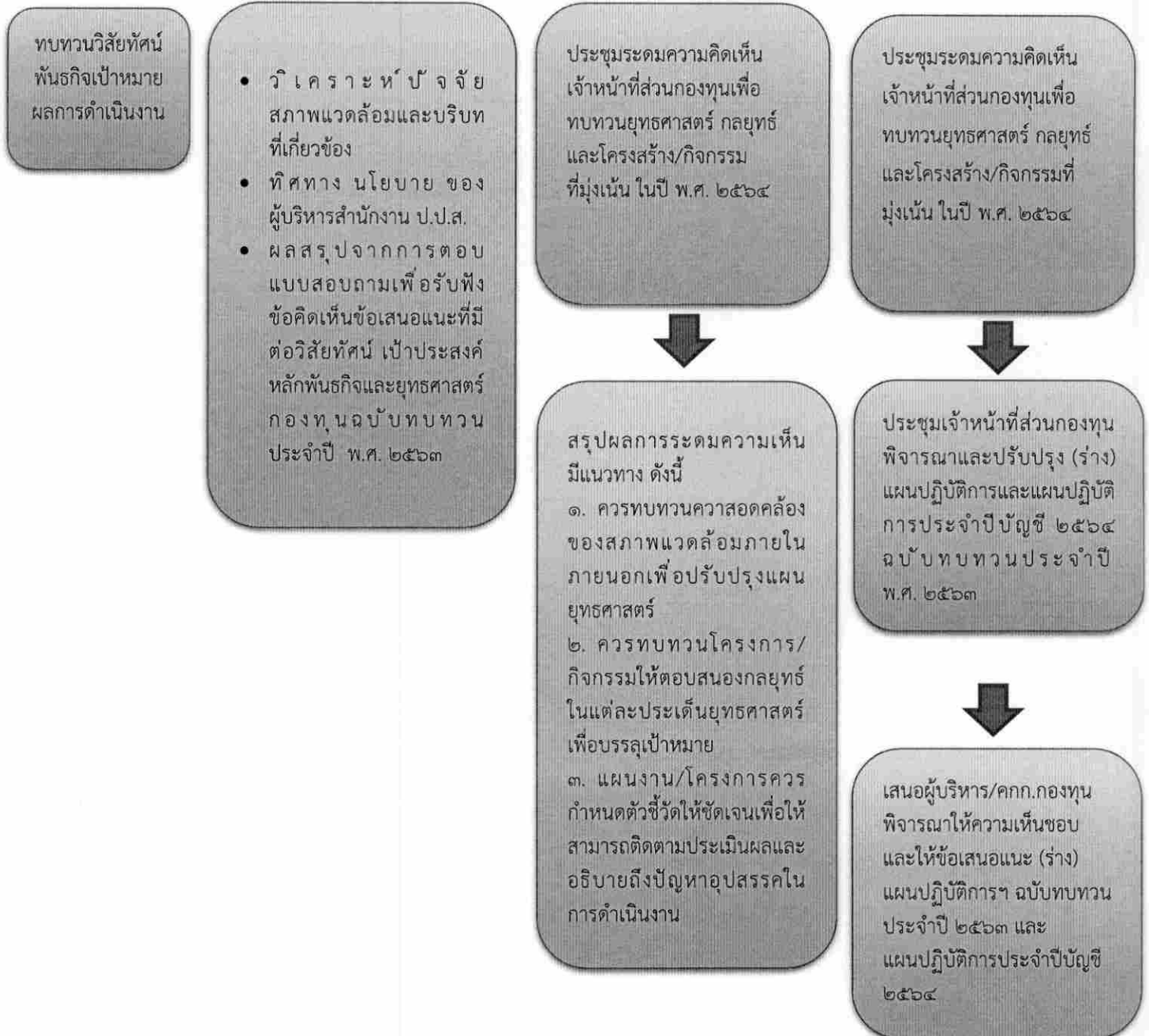
๕) การปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุน ผู้บริหารกองทุน พนักงานและลูกจ้าง

๖) ด้านอื่น ๆ ตามคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด

๑.๒ กระบวนการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓

กระบวนการและขั้นตอนการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ มีกระบวนการและขั้นตอน ดังต่อไปนี้

แผนภาพที่ ๑ แสดงกระบวนการและขั้นตอนการทบทวนแผน



ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานกองทุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
และทิศทาง นโยบายและแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการทบทวนวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ผลการดำเนินงาน และทิศทาง นโยบาย และแผนพัฒนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนโดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ผลการดำเนินงานกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒.๑.๑ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ได้จัดทำประมาณการรายจ่ายประจำปีเพื่อขออนุมัติ จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุนประกอบด้วย ค่าบุคลากร ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าใช้จ่ายสนับสนุน/สนับสนุนช่วยเหลือ ค่าเงินรางวัล ซึ่งเป็นการดำเนินงานสนับสนุนโครงการ ด้านการป้องกันและปราบปรามปัญหาเสพติด โดยงบประมาณที่ได้รับจัดสรรรายปี ซึ่งกองทุนมีรายได้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน มีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ รายได้กองทุนตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓

ปี พ.ศ.	จำนวนเงิน (บาท)
๒๕๕๘	๔๘๕,๙๒๕,๒๐๗.๒๐
๒๕๕๙	๖๒๘,๘๑๗,๘๐๕.๐๘
๒๕๖๐	๖๒๘,๓๕๐,๓๙๔.๕๗
๒๕๖๑	๗๒๓,๓๒๓,๗๘๙.๒๙
๒๕๖๒	๕๙๐,๘๒๗,๘๕๘.๕๔
๒๕๖๓ (ต.ค.)	๔๐๓,๙๐๖,๐๑๕.๑๙

ที่มา : ข้อมูลรายงานการเงินกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

๒.๑.๒ รายงานแสดงผลการดำเนินงานรายการได้ - จ่ายเงินระหว่างปีพ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ กองทุน ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ได้จัดทำรายงานแสดงสถานะการเงิน รายงานแสดงผลการดำเนินงาน รายงานการรับ - จ่ายเงินและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในรอบปีปัจจุบันเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงาน ในรอบปีที่ผ่านมา โดยรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ รายงานงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของกองทุน ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓

รายการ	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑. รายได้						
- รายได้เงินนำส่งเข้ากองทุนหมุนเวียน	๔๔๓,๐๕๕,๗๒๔.๐๔	๕๖๐,๔๑๘,๓๑๙.๖๐	๕๗๒,๖๘๑,๔๑๓.๕๙	๕๘๘,๔๘๙,๐๗๗.๒๘	๕๒๕,๐๓๙,๒๑๐.๐๐	๓๖๔,๕๕๗,๖๗๖.๓๙
- รายได้อื่น	๔๒,๘๖๙,๔๘๓.๑๖	๖๘,๓๙๙,๔๘๕.๔๘	๕๕,๖๖๘,๙๘๐.๙๘	๑๓๔,๘๓๔,๗๑๒.๐๑	๖๕,๗๘๘,๖๔๘.๕๔	๓๙,๓๑๘,๓๓๘.๘๐
รวมรายได้	๔๘๕,๙๒๕,๒๐๗.๒๐	๖๒๘,๘๑๗,๘๐๕.๐๘	๖๒๘,๓๕๐,๓๙๔.๕๗	๗๒๓,๓๒๓,๗๘๙.๒๙	๕๙๐,๘๒๗,๘๕๘.๕๔	๔๐๓,๘๖๖,๐๑๕.๑๙
๒. ค่าใช้จ่าย						
- ค่าบุคลากร	๒๕,๑๓๗,๓๔๑.๓๒	๓๑๘,๗๖๖.๐๐	-	-	-	๑,๐๐๖,๔๘๘.๐๐
- ค่าใช้สอย	๑๑๔,๐๓๓,๑๙๓.๒๐	๑๐๑,๓๘๘,๖๐๑.๔๔	๗๖,๑๔๙,๐๖๗.๔๓	๙๖,๓๔๔,๙๗๘.๖๔	๑๐๘,๑๓๓,๘๐๓.๘๖	๙๐,๒๕๓,๙๙๙.๘๓
- ค่าสาธารณูปโภค	๖๙,๘๐๑.๕๙	๗๐,๘๒๕.๓๘	๗๗,๕๖๐.๐๘	๗๓,๗๓๕.๐๙	๗๔,๔๕๔.๓๗	๓๕,๕๘๑.๖๓
- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	๕๖,๑๔๑.๓๒	๑๙๔,๙๐๔.๔๗	๖๗๑,๑๘๒.๓๑	๑,๓๐๖,๒๗๕.๗๑	๑,๙๗๘,๖๐๓.๔๗	๑,๔๓๙,๐๙๗.๒๓
- เงินกองทุนนำส่งคลัง	-	-	-	๓๘๗,๑๓๐,๐๐๐.๐๐	-	-
- ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๑๑๕,๘๘๗,๕๓๓.๓๕	๒๒๖,๘๕๓,๒๒๓.๘๘	๑๗๗,๖๖๖,๙๑๖.๙๗	๒๘๖,๒๗๔,๖๗๗.๘๔	๕๘๘,๓๖๐,๙๒๗.๖๖	๓๕๗,๖๐๐,๔๒๑.๔๔
รวมค่าใช้จ่าย	๒๕๕,๑๘๓,๙๙๘.๗๘	๓๒๖,๘๒๖,๓๒๑.๑๗	๒๕๔,๙๓๕,๒๒๖.๗๙	๗๗๑,๑๒๙,๖๖๗.๒๘	๖๙๕,๕๕๗,๗๘๙.๓๖	๔๕๐,๓๓๕,๕๘๘.๑๓
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	๒๓๐,๗๔๑,๒๐๘.๔๒	๒๙๙,๙๙๑,๔๘๓.๙๑	๓๗๓,๑๒๕,๑๖๗.๗๘	(๔๗,๘๐๕,๘๗๗.๙๙)	(๑๐๓,๗๓๐,๙๓๐.๘๒)	(๔๖,๔๒๙,๕๗๒.๙๔)

ที่มา : รายงานงบการเงินกองทุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓

หมายเหตุ : จากตารางที่ ๒ ค่าใช้จ่ายของกองทุนส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ได้แก่ ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จะเห็นว่ามียอดค่าใช้จ่ายสูงกว่าค่าใช้จ่ายอื่น ซึ่งเป็นกรดำเนินการดำเนินงานสนับสนุนโครงการด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒.๑.๓ การสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน ว่าด้วยกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๖ ข้อ ๑๐ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณการดำเนินงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๙๐,๕๙๒,๕๐๙.๗๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนโครงการ ฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๓

ปี พ.ศ.	ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการ
๒๕๕๘	๑๑๕,๘๘๗,๕๓๑.๓๕
๒๕๕๙	๒๒๖,๘๕๓,๒๒๓.๘๘
๒๕๖๐	๑๗๗,๖๖๖,๙๑๖.๙๗
๒๕๖๑	๒๘๖,๒๖๘,๖๗๗.๘๔
๒๕๖๒	๕๘๔,๓๖๐,๙๒๗.๖๖
๒๕๖๓	๓๕๗,๖๐๐,๔๒๑.๔๔
รวม	๑,๗๔๘,๖๓๗,๖๙๙.๑๔

ที่มา : ข้อมูลกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

การจัดทำกรอบประมาณการรายจ่ายเพื่อโครงการ ในแต่ละปีของกองทุนในฐานะจากการประมาณการค่าใช้จ่ายโดยการแจ้งเวียนหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ส. แจ้งความประสงค์ขอรับการสนับสนุนโดยเสนอชื่อโครงการและกรอบวงเงินก่อนเบื้องต้น และนำมารวบรวมจัดทำงบประมาณการรายจ่ายเสนอขอรับการสนับสนุนจัดสรรจากสำนักงบประมาณและโครงการของกองทุน

ดังนั้น การจัดทำประมาณการรายจ่ายฯ ควรใช้ข้อมูลจำนวนโครงการ ผลการสนับสนุนเงินโครงการจากกองทุนที่ผ่านมา และเป้าหมายที่กำหนดมาเป็นฐานสำหรับใช้ประกอบการจัดทำประมาณการรายจ่ายประจำปีเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานในแต่ละปีให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด

การดำเนินงานสนับสนุนโครงการ ตั้งแต่ ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน ได้มีการอนุมัติและจัดสรรเงินสนับสนุนโครงการ แก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสิ้น ๓๗๓ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๑,๗๔๘,๖๓๗,๖๙๙.๑๔ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ตารางที่ ๔ แผนและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓

ปี พ.ศ.	แผนการค่าใช้จ่าย	ผลการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ
๒๕๕๘	๑๖๙,๑๖๙,๐๘๐.๘๔	๑๖๙,๐๗๙,๒๙๖.๒๐	๙๙.๙๕	๘๙,๗๘๔.๖๔	๐.๐๕
๒๕๕๙	๒๒๘,๔๒๗,๘๓๒.๐๐	๒๐๔,๙๒๖,๐๔๐.๐๒	๘๙.๗๑	๒๓,๕๐๑,๗๙๑.๙๘	๑๐.๒๙
๒๕๖๐	๒๑๑,๓๐๔,๑๖๐.๐๐	๑๙๗,๕๒๗,๑๗๒.๐๒	๙๓.๔๘	๑๓,๗๗๖,๙๘๗.๙๘	๖.๕๒
๒๕๖๑	๓๗๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๘๑,๔๐๗,๙๐๒.๓๘	๗๕.๔๔	๙๑,๕๙๒,๐๙๗.๖๒	๒๔.๕๖
๒๕๖๒	๗๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๘๘,๑๖๙,๒๓๐.๖๒	๙๖.๙๓	๒๑,๘๓๐,๗๖๙.๓๘	๓.๐๗
๒๕๖๓	๗๘๘,๔๓๘,๒๓๐.๐๐	๓๙๓,๘๓๘,๕๑๙.๔๕	๔๙.๙๕	๓๙๔,๕๙๙,๗๑๐.๕๕	๕๐.๐๕
รวม	๒,๔๕๕,๔๔๗,๒๓๖.๔๖	๑,๗๘๘,๘๕๗,๒๕๘.๔๗	๗๓.๑๕	๖๕๖,๕๘๙,๙๗๗.๙๙	๒๖.๘๕

ที่มา : แผนงานงบประมาณ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ตารางที่ ๕ สรุปโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓

ปี พ.ศ.	หน่วยงานภายใน		หน่วยงานภายนอก		รวมวงเงินทั้งสิ้น	
	โครงการ	ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการ	โครงการ	ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการ	โครงการ	ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการ
๒๕๕๘	๒๕	๕๖,๗๗๕,๗๒๒.๗๘	๑๗	๕๙,๑๑๑,๘๐๘.๕๗	๔๒	๑๑๕,๘๘๗,๕๓๑.๓๕
๒๕๕๙	๓๑	๑๕๔,๘๓๗,๔๐๙.๘๘	๒๕	๗๑,๙๘๕,๘๑๔	๕๖	๒๒๖,๘๕๓,๒๒๓.๘๘
๒๕๖๐	๒๙	๑๑๘,๙๐๖,๔๘๔.๔๙	๓๒	๕๘๗๖๐,๔๓๒.๔๘	๖๑	๑๗๗,๖๖๖,๙๑๖.๙๗
๒๕๖๑	๔๑	๑๕๗,๔๕๗,๔๔๖.๕๐	๓๕	๑๒๘,๘๑๑,๒๓๑.๓๔	๗๖	๒๘๖,๒๖๘,๖๗๗.๘๔
๒๕๖๒	๓๓	๒๕๗,๐๘๙,๓๑๐.๔๖	๔๙	๓๒๗,๒๗๑,๖๑๗.๒๐	๘๒	๕๘๔,๓๖๐,๙๒๗.๖๖
๒๕๖๓	๑๘	๓๐๓,๒๘๓,๖๑๕.๐๐	๓๘	๒๘๐,๓๓๓,๖๑๗.๐๐	๕๖	๕๘๓,๖๑๖,๒๓๒.๐๐
รวม	๑๗๗	๑,๐๔๘,๓๔๙,๙๘๙.๑๑	๑๙๖	๙๒๖,๒๗๔,๕๒๐.๕๙	๓๗๓	๑,๙๗๔,๖๒๔,๕๐๙.๗๐

๒.๒ การประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงของกองทุนหมุนเวียนโดยกรมบัญชีกลาง

ผลการประเมินกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในปีบัญชี ๒๕๖๒ อยู่ในระดับคะแนนเท่ากับ ๓.๔๙๓๐ คะแนน ลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่หากพิจารณาจากภาพรวมของแต่ละด้านนั้นพบว่าอยู่ในเกณฑ์ดี แต่ผลประเมินด้านการเงินยังต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ดังนั้นกองทุนฯ จึงเข้าเงื่อนไขต้องปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน หรือทบทวนความจำเป็นในการดำเนินการจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๖ ดังนี้

ตารางที่ ๖ การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

เกณฑ์การวัดการดำเนินงาน	ด้านการเงิน	ด้านการตอบสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ด้านการปฏิบัติการ	ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน	ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียนพนักงาน และลูกจ้าง	การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ปี ๒๕๖๐	๔.๖๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๓.๕๐๐๐	๓.๐๗๗๘	-	-	๓.๗๔๓๔
ปี ๒๕๖๑	๕.๐๐๐๐	๔.๐๗๙๐	๔.๐๗๙๐	๔.๑๙๘๐	-	-	๔.๓๒๖๗
ปี ๒๕๖๒	๑.๐๐๐๐	๓.๗๖๖๒	๔.๔๒๘๖	๓.๔๑๖๗	๓.๐๔๓๘	๔.๑๑๒๐	๓.๔๙๓๐

จากข้อสังเกตของคณะทำงานฯ ในภาพรวมกองทุนฯ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ควรวิเคราะห์ถึงผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบในการดำเนินงานของกองทุนฯ ในมุมมองที่เป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ของประเทศ รวมถึงการทบทวนความเหมาะสมในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและภารกิจ เพื่อจัดทำหรือปรับปรุงขอบเขตการดำเนินงาน หรือแผนยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับสภาวะการดำเนินงานในปัจจุบัน

๒. กองทุนฯ ควรให้ความสำคัญกับการกำหนด/ทบทวนโครงสร้างองค์กร อัตรากำลัง และบทบาทหน้าที่ที่มีความชัดเจน โดยเฉพาะกองทุนที่ใช้บุคลากรต้นสังกัดในการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนฯ เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน และสนับสนุนการผลักดันการดำเนินงานของกองทุนฯ ได้อย่างเต็มศักยภาพ

๓. กองทุนฯ ควรมีการทบทวนวิสัยทัศน์ และพันธกิจของกองทุนฯ ให้สอดคล้องและครอบคลุมวัตถุประสงค์การจัดตั้ง

๔. การจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนฯ กองทุนฯ ควรให้ความสำคัญในการรวบรวมปัจจัยนำเข้าที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน เช่น ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลจากการบริหารความเสี่ยง ระบบเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

๕. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ควรให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกองทุนฯ ควรเปิดโอกาสให้กองทุนฯ ที่อยู่ภายใต้สังกัดที่มีผลการดำเนินงานที่ไม่ดีให้มีผลการดำเนินงานที่ดี และให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างกัน

๖. กองทุนฯ ต้องมีการจัดทำโครงสร้าง คำบรรยายลักษณะงาน และมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งให้มีความสมบูรณ์

๒.๓ ทิศทาง นโยบายและแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ในประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ที่มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข

เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกกระดับ

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

กำหนดเป้าหมายเพื่อเร่งรัดดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจังให้หมดไปในที่สุด (ภายใน ๑๐ ปี)

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งให้ความสำคัญต่อการฟื้นฟูพื้นฐานด้านความมั่นคงที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

๔) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ เป็นแผนกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติด และบูรณาการการแก้ไขปัญหาร่วมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องได้อย่างสอดคล้องและบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยมี วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมั่นคงปลอดภัยจากยาเสพติดอย่างยั่งยืน ด้วยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในสังคม และความร่วมมือระหว่างประเทศ” เป้าหมาย “สถานการณ์ปัญหายาเสพติดได้รับการควบคุมจนไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเมื่อสิ้นสุดแผน โดยดำเนินการลดจำนวนผู้ค้า ผู้เสพ และสัดส่วนการกระทำผิดซ้ำในระดับพื้นที่” ตัวชี้วัด (๑) ความสำเร็จในการควบคุมสถานการณ์ปัญหายาเสพติด (๒) ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติดและโครงสร้างแผน ประกอบด้วยด้วย ๕ มาตรการ ๘ แนวทาง ๒๖ แผนงาน ดังนี้

มาตรการ ความร่วมมือระหว่างประเทศ

แนวทางที่ ๑ ความร่วมมือระหว่างประเทศเชิงรุก

แผนงานที่ ๑.๑ การพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศเชิงรุก

แผนงานที่ ๑.๒ การพัฒนาความร่วมมือกับประเทศอาเซียน

แผนงานที่ ๑.๓ การพัฒนาความร่วมมือกับประเทศนอกภาคพื้นอาเซียน

แผนงานที่ ๑.๔ การอำนวยความสะดวกความร่วมมือระหว่างประเทศเชิงรุก

มาตรการ การปราบปรามและบังคับใช้กฎหมาย

แนวทางที่ ๒ การสกัดกั้นยาเสพติด สารตั้งต้นและเคมีภัณฑ์

แผนงานที่ ๒.๑ การสกัดกั้นยาเสพติด สารตั้งต้นและเคมีภัณฑ์

แผนงานที่ ๒.๒ การอำนวยความสะดวกการสกัดกั้นยาเสพติด สารตั้งต้นและเคมีภัณฑ์

แนวทางที่ ๓ การปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติด

แผนงานที่ ๓.๑ การปราบปรามและสลายโครงสร้างเครือข่ายการค้าผู้มีอิทธิพลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดและเครือข่ายข้ามชาติ

แผนงานที่ ๓.๒ การพัฒนางานการข่าวและระบบฐานข้อมูลสนับสนุน

แผนงานที่ ๓.๓ การดำเนินการตามมาตรการต่อทรัพย์สินในคดีความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด

แผนงานที่ ๓.๔ การอำนวยความสะดวกการปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติด

มาตรการ การป้องกันยาเสพติด

แนวทางที่ ๔ การเสริมสร้างความแข็งแรงของหมู่บ้าน/ชุมชนตามแนวชายแดนและการพัฒนาทางเลือก

แผนงานที่ ๔.๑ การพัฒนาพื้นที่และชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวชายแดนและการพัฒนาทางเลือกพื้นที่ในประเทศ

แผนงานที่ ๔.๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชนตามแนวชายแดน

แผนงานที่ ๔.๓ การอำนวยความสะดวกเคลื่อนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชนตามแนวชายแดน และการพัฒนาทางเลือก

แนวทางที่ ๕ การป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม

แผนงานที่ ๕.๑ การสร้างการรับรู้และภูมิคุ้มกันยาเสพติด

แผนงานที่ ๕.๒ การอำนวยความสะดวกเคลื่อนการป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมและเป็นรูปธรรม

แนวทางที่ ๖ การปรับสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

แผนงานที่ ๖.๑ การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อการป้องกันยาเสพติด

แผนงานที่ ๖.๒ การอำนวยความสะดวกเคลื่อนการปรับสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

มาตรการ การบำบัดรักษายาเสพติด

แนวทางที่ ๗ การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดให้เข้าถึงการบำบัดรักษา

แผนงานที่ ๗.๑ การพัฒนาระบบการบำบัดรักษา

แผนงานที่ ๗.๒ การติดตามดูแลช่วยเหลือและการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด

แผนงานที่ ๗.๓ การบำบัดผู้เสพติดที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน (จิตเวช)

แผนงานที่ ๗.๔ การลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติด (Harm Reduction)

แผนงานที่ ๗.๕ การอำนวยความสะดวกเคลื่อนการดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดให้เข้าถึงการบำบัดรักษาและการลดอันตรายหรือผลกระทบจากยาเสพติด

มาตรการ การบริหารจัดการอย่างบูรณาการ

แนวทางที่ ๘ กิจการพิเศษ

แผนงานที่ ๘.๑ การควบคุมและใช้ประโยชน์จากพืชเสพติด

แผนงานที่ ๘.๒ การพัฒนามาตรการทางเลือกรูปแบบใหม่

แผนงานที่ ๘.๓ การขับเคลื่อนแผนพื้นที่พิเศษ

แนวทางที่ ๙ การบริหารจัดการอย่างบูรณาการ

แผนงานที่ ๙.๑ การบูรณาการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างเป็นระบบ และพัฒนานวัตกรรมการสนับสนุนการปฏิบัติงาน

๕) แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลโดยเกี่ยวข้องกับแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการทำงานของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยเน้นการบูรณาการการลงทุนในทรัพยากร การเชื่อมโยงข้อมูล การโยงข้อมูล และการทำงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล โดยเกี่ยวข้องกับแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานที่ ๒ ส่งเสริมพัฒนาทักษะ ความชำนาญเทคโนโลยีเฉพาะด้านให้กับบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและเอกชน เพื่อรองรับความต้องการในอนาคต

ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในภายนอก

๓.๑ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก

ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ปัจจุบันเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการปฏิบัติของทุกองค์กร และมีแนวโน้มที่จะพัฒนาให้เกิดความก้าวหน้า และความทันสมัยอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะกระบวนการสื่อสารและพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อรับรองการปฏิบัติงานที่มีความรวดเร็ว สะดวก และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลทำให้กองทุนจำเป็นต้องปรับตัวและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการดำเนินงาน ทั้งในการจัดทำระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัยและตอบสนองต่อการทำงานของพนักงานกองทุน และเป็นสื่อกลางในการให้บริการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนจึงจำเป็นต้องนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบกระบวนการงานของ กองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๒ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน

การทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอก ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกองทุนดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>ด้านบุคลากร</p> <p>๑. คณะอนุกรรมการกองทุนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการเงิน การคลัง และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับงานของกองทุนฯ เป็น ประโยชน์ต่อการบริหารกองทุนให้เกิด ประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการกองทุนมีความสามารถ ในการพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับเงิน สนับสนุนให้เกิดความเหมาะสม คุ่มค่า เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์</p> <p>๓. ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนให้ความสำคัญ กับการดำเนินงานกองทุนโดยมีการติดตาม และรายงานผลอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้ เท่าที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร กองทุนยังมีน้อยและมีการจัดการเก็บข้อมูล ยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ส่งผลต่อการสืบค้น เพื่อหาข้อมูลในการปฏิบัติงานของพนักงาน กองทุนฯ</p> <p>๒. พนักงานกองทุนบางส่วนควรเสริมสร้างความรู้ ความสามารถแต่ละด้านที่เกี่ยวข้องกับบทบาท หน้าที่ เช่น ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ด้านการวิเคราะห์โครงการ ด้านกฎหมาย และด้านการติดตามทรัพย์สิน</p>

จุดแข็ง (Straight)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>ด้านการปฏิบัติการ</p> <p>๑. มีกฎหมายรองรับการดำเนินงานกองทุนที่ชัดเจน</p> <p>๒. กองทุนเป็นมาตรการทางการเงินสามารถสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดที่กลไกงบประมาณปกติของภาครัฐไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ขาดเครื่องมือในการดำเนินงานของกองทุน ได้แก่ คู่มือ ข้อปฏิบัติ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของกองทุนฯ</p> <p>๒. ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานในด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ด้านกฎหมาย และด้านการติดตามทรัพย์สิน</p> <p>๓. แผนยุทธศาสตร์ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน</p> <p>๔. ระบบสารสนเทศกองทุนยังไม่เพียงพอในการบริหารงานกองทุน (ระบบติดตามคดีติดตามเงินรางวัล)</p> <p>๕. ช่องทางการติดต่อ สื่อสารสำหรับประสานการปฏิบัติงานไม่หลากหลายและไม่ทันสมัย</p>
<p>ด้านการเงิน</p> <p>๑. มีงบประมาณของกองทุนที่จะสามารถจัดสรรให้แก่หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนได้</p> <p>๒. มีระบบบัญชีตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง</p>	-

โอกาส (O - opportunity)	อุปสรรค (T - threat)
<p>๑. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนให้สามารถดำเนินงานได้โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสื่อกลางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. หน่วยงานภายนอกมีแนวโน้มให้ความสนใจและต้องการขอการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เพิ่มสูงขึ้น จำเป็นต้องมีการวางแผนกำหนดแนวทางที่ชัดเจนเพื่อบริหารงบประมาณและโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมินกองทุนหมุนเวียนโดยกำหนดตัวชี้วัด และความท้าทายในการปฏิบัติ ที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนในการพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	-

๓.๓ การวิเคราะห์ SWOT มาวิเคราะห์ในรูปแบบความสัมพันธ์แบบ TOWS Matrix สามารถกำหนดยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรดังนี้

กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy)

จุดแข็ง (Straight)	โอกาส (O – opportunity)	กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy)
<p>๑. คณะอนุกรรมการกองทุนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการเงิน การคลัง และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ว่าเป็นประโยชน์ต่อการบริหารกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการกองทุนมีความสามารถ ในการพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับเงิน สนับสนุนให้เกิดความเหมาะสม คุ่มค่า เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์</p> <p>๓. ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนให้ความสำคัญกับการดำเนินงานกองทุนโดยมีการติดตามและรายงานผลอย่างเนื่อง</p> <p>๔. มีกฎหมายรองรับการดำเนินงานกองทุนที่ชัดเจน</p> <p>๕. กองทุนเป็นมาตรการทางการเงินสามารถ สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดที่กลไกงบประมาณ ปกติของภาครัฐไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. มีงบประมาณของกองทุนที่สามารถจัดสรร ให้แก่หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนได้</p> <p>๗. มีระบบบัญชีตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง</p>	<p>๑. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีช่วยสนับสนุน การดำเนินงานของกองทุนให้สามารถดำเนินงาน ได้โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสื่อกลาง ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. หน่วยงานภายนอกมีแนวโน้มให้ความสนใจ และต้องการขอการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เพิ่มสูงขึ้น จำเป็นต้องมีการวางแผนกำหนด แนวทางที่ชัดเจนเพื่อการบริหารงบประมาณ และโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ที่มีเกณฑ์การประเมินกองทุนหมุนเวียน โดยกำหนดตัวชี้วัด และความท้าทายในการปฏิบัติ ที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เป็นโอกาส ของกองทุนในการพัฒนาและบริหารจัดการ กองทุนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	<p>SO๑. ยุกระดับการบริหารจัดการกองทุนด้านการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด</p>

กลยุทธ์ป้องกัน (ST Strategy)

จุดแข็ง (Straight)	อุปสรรค (T – threat)	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy)
<p>๑. คณะอนุกรรมการกองทุนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการเงิน การคลัง และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับงานของทุน ฯ เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกองทุนให้เกิด ประสิทธิภาพมีประสิทธิผล</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการกองทุนมีความสามารถ ในการพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับเงิน สนับสนุนให้เกิดความเหมาะสม คุ่มค่า เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์</p> <p>๓. ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนให้ความสำคัญกับการดำเนินงานกองทุนโดยมีการติดตาม และรายงานผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. มีกฎหมายรองรับการดำเนินงานกองทุนที่ชัดเจน</p> <p>๕. กองทุนเป็นมาตรการทางการเงินที่สามารถ สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดที่กลไกงบประมาณ ปกติของภาครัฐไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. มีงบประมาณของกองทุนที่จะสามารถจัดสรร ให้แก่หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนได้</p> <p>๗. มีระบบบัญชีตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง</p>	-	-

กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy)

จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (O – opportunity)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy)
<p>๑. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้เท่าที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร กองทุนยังมีน้อยและมีการจัดการเก็บข้อมูลยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ส่งผลต่อการสืบค้นเพื่อหาข้อมูลในการปฏิบัติงานของพนักงาน กองทุน</p> <p>๒. พนักงานกองทุนบางส่วนควรเสริมสร้างความรู้ความสามารถแต่ละด้านที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ เช่น ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ด้านการวิเคราะห์โครงการ ด้านกฎหมาย และด้านการติดตามทรัพย์สิน</p> <p>๓. ขาดเครื่องมือในการดำเนินงานของกองทุน ได้แก่ คู่มือ ข้อปฏิบัติ หลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติงานของกองทุนฯ</p> <p>๔. ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน</p> <p>ในด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน</p> <p>ด้านกฎหมาย และด้านการติดตามทรัพย์สิน</p> <p>๕. แผนยุทธศาสตร์ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน</p> <p>๖. ระบบสารสนเทศกองทุนยังไม่เพียงพอ</p> <p>ในการบริหารงานกองทุน (ระบบติดตามคดีติดตามเงินรางวัล)</p> <p>๗. ช่องทางการติดต่อสื่อสารสำหรับประชาชน การปฏิบัติงานไม่หลากหลายและไม่ทันสมัย</p>	<p>๑. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุน ให้สามารถดำเนินงานได้โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสื่อกลางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. หน่วยงานภายนอกมีแนวโน้มให้ความสนใจและต้องการขอการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เพิ่มสูงขึ้น จำเป็นต้องมีการวางแผนกำหนดแนวทางที่ชัดเจนเพื่อการบริหารงบประมาณ และโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การประเมินผลการดำเนินงานหมุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมินกองทุนหมุนเวียนโดยกำหนดตัวชี้วัด และความท้าทายในการปฏิบัติ ที่ต้องมียุทธศาสตร์ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนในการพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	<p>กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy)</p> <p>WO๑ ส่งเสริมกระบวนการการทำงาน ผ่านระบบเครื่องมือทันสมัย</p> <p>WO๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อส่งเสริมการสืบค้นข้อมูลในการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนฯ</p> <p>WO๓ ประชาสัมพันธ์และสื่อสาร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนฯ กับผู้มีส่วนได้เสีย</p> <p>WO๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนโดยเสริมสร้างความรู้เฉพาะตามบทบาทและลักษณะงาน และองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>WO๕ ปรับปรุงและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน</p>

กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy)

จุดอ่อน (Weakness)	อุปสรรค (T - threat)	กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy)
<p>๑. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้เท่าที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนยังมีน้อย และมีการจัดการเก็บข้อมูลยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควรส่งผลต่อการสืบค้นเพื่อหาข้อมูลในการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน</p> <p>๒. พนักงานกองทุนบางส่วนควรเสริมสร้างความสามารถแต่ละด้านที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ เช่น ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ด้านการวิเคราะห์โครงการ ด้านกฎหมาย และด้านการติดตามทรัพย์สิน</p> <p>๓. ขาดเครื่องมือในการดำเนินงานของกองทุนได้แก่ คู่มือข้อปฏิบัติ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของกองทุน</p> <p>๔. ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานในด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ด้านกฎหมาย และด้านการติดตามทรัพย์สิน</p> <p>๕. แผนยุทธศาสตร์ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน</p> <p>๖. ระบบสารสนเทศกองทุนยังไม่เพียงพอในการบริหารงานกองทุน (ระบบติดตามคดี ติดตามเงินรางวัล)</p> <p>๗. ช่องทางการติดต่อ สื่อสารสำหรับประสานการปฏิบัติงานไม่หลากหลายและไม่ทันสมัย</p>	-	<p>กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy)</p> <p>WT๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันจุดอ่อนและอุปสรรคที่มีผลกระทบต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุน</p>

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของปัจจัยภายในและภายนอก (TOWS Matrix Model)

หลังจากที่มีการประเมินปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส. มาวิเคราะห์ให้เห็นถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคแล้ว ก็จะนำมาข้อมูลทั้งหมดมาวิเคราะห์ในรูปแบบความสัมพันธ์แบบเมตริกซ์โดยใช้ตารางที่เรียกว่า TOWS Matrix เพื่อกำหนดออกมาเป็นยุทธศาสตร์ประเภทต่าง ๆ ๔ ประเภท คือ

กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy)

๑. SO๑. ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy)

๑. WO๑ ส่งเสริมกระบวนการทำงานผ่านระบบเครื่องมือที่ทันสมัย
๒. WO๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อส่งเสริมการสืบค้นข้อมูลในการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนฯ
๓. WO๓ ประชาสัมพันธ์และสื่อสาร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนกับผู้มีส่วนได้เสีย
๔. WO๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนโดยเสริมสร้างความรู้เฉพาะตามบทบาทและลักษณะงาน และองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน
๕. WO๕ ปรับปรุงและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน

กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy)

๑. WT๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันจุดอ่อนและอุปสรรคที่มีผลกระทบต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุน

ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)
กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓

จากการวิเคราะห์และนำประเด็นต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด แล้ว พบว่าตำแหน่งของกองทุนที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานในระยะต่อไป ยังคงให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาบทบาท และการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้นแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีการแก้ไขวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ยังเป็นมาตรการและแนวทางที่สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองทุนที่มุ่งเน้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของกองทุนได้รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ที่จะระบุแผนงาน/โครงการและงบประมาณของกองทุนเพื่อใช้ในการถ่ายทอดและนำสู่การปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์ และตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นกองทุนที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด
ที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๔.๒ พันธกิจ เป้าหมายหลัก ยุทธศาสตร์

พันธกิจ (Mission)

๑. ติดตามรับมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน
๒. บริหารจัดการกองทุนให้เกิดประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. สนับสนุนแผนงานโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดภายใต้สถานการณ์ปัญหาเสพติดที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลัก (Goal)

๑. มีระบบติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนที่มีประสิทธิภาพ
๒. มีระบบการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ
๓. แผนงานโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ
เป้าประสงค์ บริหารและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด
กลยุทธ์ (แนวทางพัฒนา)
<ol style="list-style-type: none"> ๑. กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน ๒. บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ๓. ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ๔. บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน
เป้าประสงค์ มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
กลยุทธ์ (แนวทางพัฒนา)
<ol style="list-style-type: none"> ๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวนปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนรวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า ๓. พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ และการให้บริการ ๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษากระบวนการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
เป้าประสงค์ มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง
กลยุทธ์ (แนวทางพัฒนา)
<ol style="list-style-type: none"> ๑. สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง ๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน ๓. สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด

๔.๓ ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการฯ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ					
บริหารและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด	<ol style="list-style-type: none"> ความสำเร็จในการติดตามทรัพย์สินที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุน ร้อยละความสำเร็จของแผนงานหรือโครงการที่กองทุนให้การสนับสนุน ความสำเร็จในการจ่ายเงินสินบนและรางวัลคดียาเสพติด 	N/A			ส่วนบริหารจัดการกองทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน					
มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	<ol style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จในการจัดทำ/ทบทวนแผนของกองทุน จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา 	N/A			ส่วนบริหารจัดการกองทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					
มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการสนับสนุนเงินจากกองทุน	N/A			ส่วนบริหารจัดการกองทุน

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓ กับเป้าประสงค์ ผลผลิต และผลลัพธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ	<p>๑. กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</p> <p>๒. บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนฯ ให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน</p> <p>๓. ติดตามและประเมินผล การสนับสนุนโครงการดำเนินการงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</p> <p>๔. บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล</p>	<p>บริหารจัดการและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑. ความสำเร็จในการรับ-มอบทรัพย์สินที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุน</p> <p>๒. ความสำเร็จในการบริหารทรัพยากรของกองทุนอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการที่กองทุนให้การสนับสนุน</p> <p>๔. ความสำเร็จในการจ่ายเงินสินบนและรางวัลคดียาเสพติด</p>	<p>กองทุนมีการดำเนินการด้านปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>ด้านการบริหารจัดการกองทุน</p>	<p>๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวนปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุน รวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบถ้วน ทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ และการให้บริการ</p> <p>๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศีกษากระบวนการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับกองทุน</p>	<p>มุ่งบริหารจัดการทรัพยากร และงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. จำนวนแผน กฎหมาย หรือ ระเบียบหรือคำสั่งที่ได้มีการทบทวน/ปรับปรุง</p> <p>๒. จำนวนเครื่องมือ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อการบริหารจัดการ</p> <p>๓. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา</p>	<p>๑. กองทุนมี แผน กฎหมายหรือ ระเบียบรองรับการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. มีเครื่องมือการบริหารจัดการ กองทุนเพื่อการกำกับติดตาม ผลการใช้ทรัพยากร และงบประมาณที่มีคุณค่า และมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. บุคลากรมีทักษะ ความรู้ และศักยภาพที่พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	<p>๑. สํารวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอนโดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. สร้างการรับรู้แนวทาง</p> <p>การดำเนินงาน หลักเกณฑ์เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด</p>	มุ่งเน้นการให้บริการมีคุณภาพ ต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นำผลสำรวจมาใช้ในการวางแผนปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของกองทุนให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับ การสนับสนุนจากกองทุน

ตารางเปรียบเทียบแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓

ฉบับเดิม	ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓
<p>วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อสังคมไทยปลอดภัยจากยาเสพติดอย่างยั่งยืน</p> <p>พันธกิจ (Mission)</p> <ol style="list-style-type: none"> การติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างรวดเร็ว และเป็นระบบ บริหารจัดการทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์ต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเต็มประสิทธิภาพ การกำกับ ติดตาม และประเมินผลสัมฤทธิ์ของการนำทรัพย์สินของกองทุนไปใช้ประโยชน์ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด 	<p>วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นกองทุนที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน</p> <p>พันธกิจ (Mission)</p> <ol style="list-style-type: none"> ติดตามรับมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน บริหารจัดการกองทุนให้เกิดประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนแผนงานโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดภายใต้สถานการณ์ปัญหา ยาเสพติดที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
<p>เป้าหมายหลัก (Goal)</p> <ol style="list-style-type: none"> สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด มีระบบการบริหารทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ 	<p>เป้าหมายหลัก (Goal)</p> <ol style="list-style-type: none"> มีระบบติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนที่มีประสิทธิภาพ มีระบบการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ แผนงานโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพย์สิน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ</p> <p>เป้าประสงค์ บริหารจัดการและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด</p>

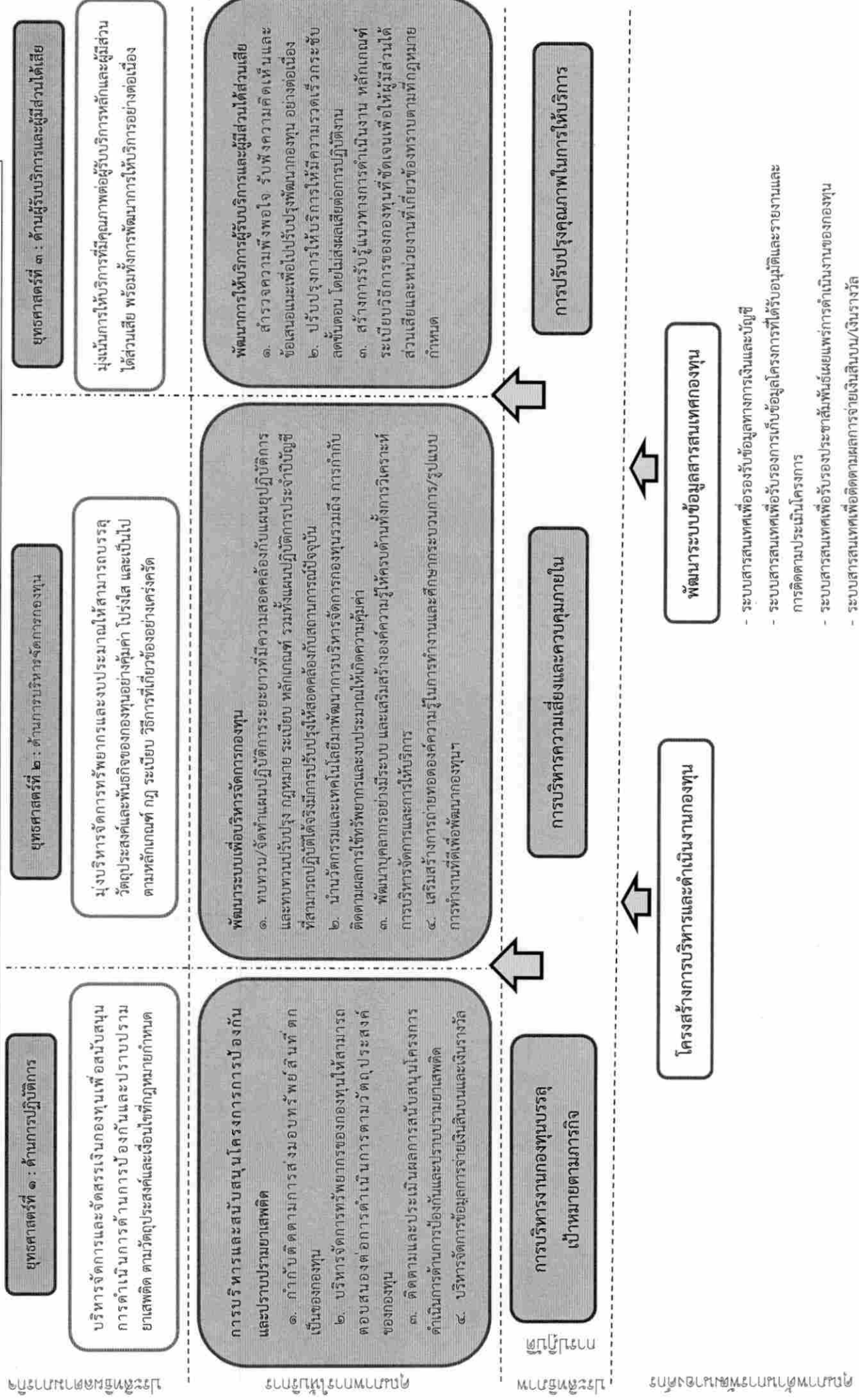
ฉบับเดิม

	ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดสามารถสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้สังคมปลอดภัยจากยาเสพติดอย่างยั่งยืน</p>	<p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสนับสนุนและเงินรางวัล <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าประสงค์ มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบวิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวนปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนรวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบถ้วนทั้งการวิเคราะห์การบริหารจัดการและบริการ เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษาระบบงาน/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อพัฒนากองทุน

<p>ฉบับเดิม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพย์สินของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดให้ปลอดภัยจากยาเสพติดอย่างยั่งยืน</p>	<p>ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>เป้าประสงค์</p> <p>มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>๑. สสำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามกฎหมายกำหนด</p>
--	---

แผนที่ยุทธศาสตร์ของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นกองทุนที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามปัญหายาเสพติดที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน



ส่วนที่ ๔ การแปลงแผนปฏิบัติการกองทุนสู่การปฏิบัติ
แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ นั้น จำเป็นต้องนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation) โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ที่ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลักดันการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๑ ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กับแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านการปฏิบัติการ	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์</p> <p>๑. กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน</p> <p>๒. บริหารจัดการทรัพย์สินของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุน</p> <p>๓. ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</p> <p>๔. บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล</p>	<p>บริหารจัดการและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการค้าเงินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑. การติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน</p> <p>๒. สนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</p> <p>๓. การจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลคดียาเสพติด</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จในการติดตามทรัพย์สิน</p> <p>๒. ร้อยละความเสียหายของแผนงาน/โครงการที่กองทุนให้การสนับสนุน</p> <p>๓. ระดับความสำเร็จในการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลคดียาเสพติด</p>	<p>ส่วนบริหารงานกองทุน</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน				
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
<p>๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวนปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนรวมถึง การกำกับ ติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า</p> <p>๓. พัฒนาคู่มือการดำเนินงาน และมีเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบถ้วนทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการและการให้บริการ</p> <p>๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษาระบบ การรูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อพัฒนา กองทุน</p>	<p>มุ่งบริหารจัดการทรัพยากร และงบประมาณให้สามารถบรรลุ วัตถุประสงค์และพันธกิจ ของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๓ ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๒. ทบทวนจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล</p> <p>๓. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของกองทุน เพื่อจัดทำและพัฒนา ระบบฐานข้อมูล</p> <p>๔. การพัฒนาโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง</p> <p>๕. การวัด และประเมินผลพนักงาน กองทุน</p> <p>๖. จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕</p>	<p>ระดับความสำเร็จของทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๓ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี</p> <p>ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนปฏิบัติการ ดิจิทัลระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)</p> <p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงิน และไม่ใช้การเงินสำหรับใช้ในการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ ของกองทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔</p> <p>ระดับความสำเร็จในการทบทวน/จัดทำ โครงสร้างการบริหาร และกรอบอัตราค่าจ้าง ที่เหมาะสมของกองทุน</p> <p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน</p> <p>ระดับความสำเร็จแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๕</p>	<p>ส่วนบริหารงานกองทุน</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน				
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
	บุคลากรกองทุนได้รับการพัฒนาความรู้และเพิ่มทักษะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของกองทุน	๗. โครงการพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุน	ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้อง	ส่วนบริหารงานกองทุน
	การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	๘. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็งในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สามารถลดปัจจัยเสี่ยงได้ตามเป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑. สสำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง	มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพ ต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	สำรวจความพึงพอใจของผู้รับเงินสนับสนุนกองทุน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่วนบริหารงานกองทุน
๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็ว กระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน				
๓. สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงานหลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการของกองทุน ที่ชัดเจนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ตามที่กฎหมายกำหนด				

๕.๒ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านการปฏิบัติการ									
กลยุทธ์ที่ ๑ กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน	บริหารจัดการและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด	๑. การติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน	๑. ระดับความสำเร็จในการติดตามทรัพย์สินที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุน	๗๐	๗๒.๕	๗๕	๗๗.๕	๘๐	เชิงปริมาณ: ติดตามทรัพย์สินที่ได้รับร้อยละ ๘๐ ของจำนวนทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน เชิงคุณภาพ: กระบวนการติดตามทรัพย์สินเป็นไปตามระเบียบ/กฎหมายที่กำหนด
กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน	บริหารจัดการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด	๒. สนับสนุนโครงการป้องกันการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๒. ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการที่กองทุนให้การสนับสนุน	แผนงานหรือโครงการที่กองทุนให้การสนับสนุนสามารถดำเนินการได้	แผนงานหรือโครงการที่กองทุนให้การสนับสนุนสามารถดำเนินการได้	แผนงานหรือโครงการที่กองทุนให้การสนับสนุนสามารถดำเนินการได้	แผนงานหรือโครงการที่กองทุนให้การสนับสนุนสามารถดำเนินการได้	แผนงานหรือโครงการที่กองทุนให้การสนับสนุนสามารถดำเนินการได้	เชิงปริมาณ: ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการที่กองทุนให้การสนับสนุนร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ: โครงการมีผลผลิตเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงมีการรายงานผลผลิตในโครงการที่เคยได้รับการสนับสนุนไปแล้ว
กลยุทธ์ที่ ๓ ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านป้องกันการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๓. สนับสนุนโครงการป้องกันการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๓. ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการที่กองทุนให้การสนับสนุน	๗๐	๗๒.๕	๗๕	๗๗.๕	๘๐	เชิงปริมาณ: ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการที่กองทุนให้การสนับสนุนร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ: โครงการมีผลผลิตเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงมีการรายงานผลผลิตในโครงการที่เคยได้รับการสนับสนุนไปแล้ว
กลยุทธ์ที่ ๔ บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล	บริหารจัดการป้องกันการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๔. สนับสนุนโครงการป้องกันการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๔. ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการที่กองทุนให้การสนับสนุน	๗๐	๗๒.๕	๗๕	๗๗.๕	๘๐	เชิงปริมาณ: ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการที่กองทุนให้การสนับสนุนร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ: โครงการมีผลผลิตเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงมีการรายงานผลผลิตในโครงการที่เคยได้รับการสนับสนุนไปแล้ว

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน									
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและทบทวนปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริง มีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จ ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี	แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี มองค้ำครอบคลุม ไม่ครบถ้วน สมบูรณ์	แผนปฏิบัติการ หรือ แผนปฏิบัติการประจำปี บัญชีมี องค์ประกอบ ครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี มีองค์ประกอบ ครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี มีความสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ	แผนปฏิบัติการ ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ	เชิงปริมาณ: แผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน เชิงคุณภาพ: แผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ ดำเนินการตามแผนได้อย่างละ ๑๐๐

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน									
กลยุทธ์ที่ ๒ นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุน รวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า	มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๒. ทบทวนจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล	ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	ศึกษารวบรวมข้อมูลสถานภาพและการทำงานด้านดิจิทัลของกองทุน	วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านดิจิทัล	ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๓ ปี ที่ตอบสนองและสนับสนุนต่อแผนยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๓ ปี ได้รับความเห็นชอบจาก สปส.	แผนปฏิบัติการดิจิทัล ได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการกองทุน	เชิงปริมาณ: แผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) (ฉบับทบทวนปี ๒๕๖๓) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน เชิงคุณภาพ: แผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) (ฉบับทบทวนปี ๒๕๖๓) มีองค์ประกอบครบถ้วนชัดเจน และสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางได้จริง

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน									
กลยุทธ์ที่ ๒ นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุน รวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า	มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๓. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนฯ เพื่อจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูล	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงินไม่ใช่งานเงินสำหรับใช้ในการประมวลผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบของกองทุน ประจำปี ๒๕๖๔	สำเร็จร้อยละ ๗๐	สำเร็จร้อยละ ๘๐	สำเร็จร้อยละ ๙๐	สำเร็จร้อยละ ๑๐๐	บรรลุตามเป้าหมายของแผนร้อยละ ๑๐๐	ฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน จำนวน ๑ ข้อมูล
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบและเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบถ้วนทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการและการให้บริการ	การดำเนินงานกองทุนบรรลุตามพันธกิจและเป้าหมายที่กำหนด	๔. พัฒนาโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง	ระดับความสำเร็จในการทบทวน/จัดทำโครงสร้างการบริการและกรอบอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับกองทุน	มีการทบทวน/จัดทำโครงสร้างการดำเนินงานกองทุน	ทบทวนโครงสร้างการบริหารงานกองทุน	เสนอผู้บริหารกองทุน เห็นชอบผลการจัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการบริหารงานกองทุน	เสนอคณะกรรมการกองทุนเห็นชอบผลการจัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุน	เชิงปริมาณ: ๑ ครั้ง/ปี เชิงคุณภาพ: ๑. โครงสร้างการบริหารกองทุนมีความชัดเจนครอบคลุมภารกิจอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม ๒. โครงสร้างกองทุนสามารถตอบสนองและบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจที่กำหนด	

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด				ผลผลิต/ผลลัพธ์	
				๑	๒	๓	๔		๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน									
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ ครบถ้วนทั้งการวิเคราะห์ การ บริหารจัดการและการ ให้บริการ	การดำเนินงาน กองทุนบรรลุตาม พันธกิจและ เป้าหมายที่กำหนด	๕. การวัด และ ประเมินผล พนักงานกองทุน	ระดับความสำเร็จใน การทำการระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของพนักงานกองทุน	ไม่มีการจัดทำ ตัวชี้วัด รายบุคคล ของพนักงาน กองทุน	มีการจัดทำ ตัวชี้วัด รายบุคคลของ พนักงาน กองทุน	ตัวชี้วัดรายบุคคลของ พนักงานกองทุนได้รับ ความเห็นชอบจาก ผู้บริหารกองทุน	มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ตัวชี้วัดรายบุคคลของ พนักงานกองทุน	เสนอการ ประมวลผล การปฏิบัติงาน ของพนักงาน กองทุน ต่อ สปส.	เชิงปริมาณ: ๒ ครั้ง/ปี เชิงคุณภาพ: การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดรายบุคคลที่ชัดเจน เป็นธรรมและตรวจสอบได้
		๖. จัดทำ/ ทบทวนแผนการ บริหารทรัพยากร บุคคลระยะยาว และแผนปฏิบัติการ ประจำปีประจำปี บัญชี ๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีประจำปี บัญชี ๒๕๖๔	ไม่มีการจัดทำ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีประจำปี ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	จัดทำ/ทบทวน แผน ยุทธศาสตร์ ด้านการ บริหาร ทรัพยากร บุคคลหรือ แผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้แล้วเสร็จ	จัดทำ/ทบทวน แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้แล้วเสร็จ	แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้รับ ความเห็นชอบจาก คณะกรรมการ กองทุน	มีการสื่อสารให้ ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีประจำปี บัญชี ๒๕๖๔	มีการสื่อสารให้ ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีประจำปี บัญชี ๒๕๖๔

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน									
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ ครบถ้วนทั้งการวิเคราะห์ การ บริหารจัดการและการ ให้บริการ	บุคลากรกองทุน ได้รับการพัฒนา ความรู้และเพิ่ม ทักษะให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และบรรลุ เป้าหมายของ กองทุน	๗. โครงการ พัฒนาศักยภาพ และองค์ความรู้ใน การปฏิบัติงานของ บุคลากรกองทุน	ร้อยละบุคลากร กองทุนที่ได้รับการ พัฒนาความรู้ หรือทักษะที่เกี่ยวข้อง	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	เชิงปริมาณ: ๑. จำนวนบุคลากรกองทุน ที่ได้รับการพัฒนา ๒. จำนวนหลักสูตร ที่เข้าอบรม
									เชิงคุณภาพ: บุคลากรกองทุน ที่เข้ารับการพัฒนาความรู้ ทักษะที่เกี่ยวข้องสามารถนำ ความรู้และทักษะที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนา/ ปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ ความรู้ในการทำงานและศึกษา กระบวนการ/รูปแบบการ ทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับ กองทุน	บุคลากรกองทุน ได้รับการพัฒนา ความรู้และเพิ่ม ทักษะให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และบรรลุ เป้าหมายของ กองทุน	การบริหารความ เสี่ยงและควบคุม ภายใน	ระดับความสำเร็จใน การบริหารควบคุม ภายในที่สามารถลด ปัจจัยเสี่ยงได้ตาม เป้าหมาย	ไม่สามารถ ดำเนินงานได้ ตามแผนบริหาร ความเสี่ยงได้	สามารถ ดำเนินงาน ตามแผน บริหารความ เสี่ยงได้ มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของ แผน	ดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงได้ ครบถ้วน ครอบคลุม ปัจจัยเสี่ยง	ครบถ้วนตามระดับ และความเสี่ยงระดับ องค์การลดลงได้ มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมายรวม ตามเป้าหมายที่ กำหนด	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และระดับปัจจัย รุนแรงของปัจจัย ทุกปัจจัยเสี่ยง สามารถลดลงได้ ตามเป้าหมายที่ กำหนด	เชิงปริมาณ: แผนบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน เชิงคุณภาพ: แผนบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในมีการกำหนด แผนงานครบถ้วนทุกปัจจัย เสี่ยงระดับองค์กรและสามารถ ลดระดับความรุนแรงของ ปัจจัยเสี่ยงได้ตามเป้าหมาย

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด				ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย								
กลยุทธ์ที่ ๑ สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง	มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	สำรวจความพึงพอใจของผู้รับเงินสนับสนุนกองทุน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไม่มีการจัดทำแนวทางการสำรวจแบบสอบถามรูปแบบการประมวลผลสำรวจ	-	แนวทางการสำรวจแบบสอบถามรูปแบบการประเมินผลได้รับความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๔	แนวทางการสำรวจแบบสอบถามประเมินผลได้รับความคิดเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๔	เชิงปริมาณ: รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการสนับสนุนเงินกองทุน จำนวน ๑ ฉบับ เชิงคุณภาพ: รายงานผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการสนับสนุนเงินกองทุนที่สามารถนำไปปรับปรุงการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็ว กระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงาน	ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็ว กระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงาน							
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด	สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด							

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔ กองทุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินการ										หน่วยงาน ผู้ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		งบประมาณ			
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ

กลยุทธ์ที่ ๑ : กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน

กลยุทธ์ที่ ๒ : บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

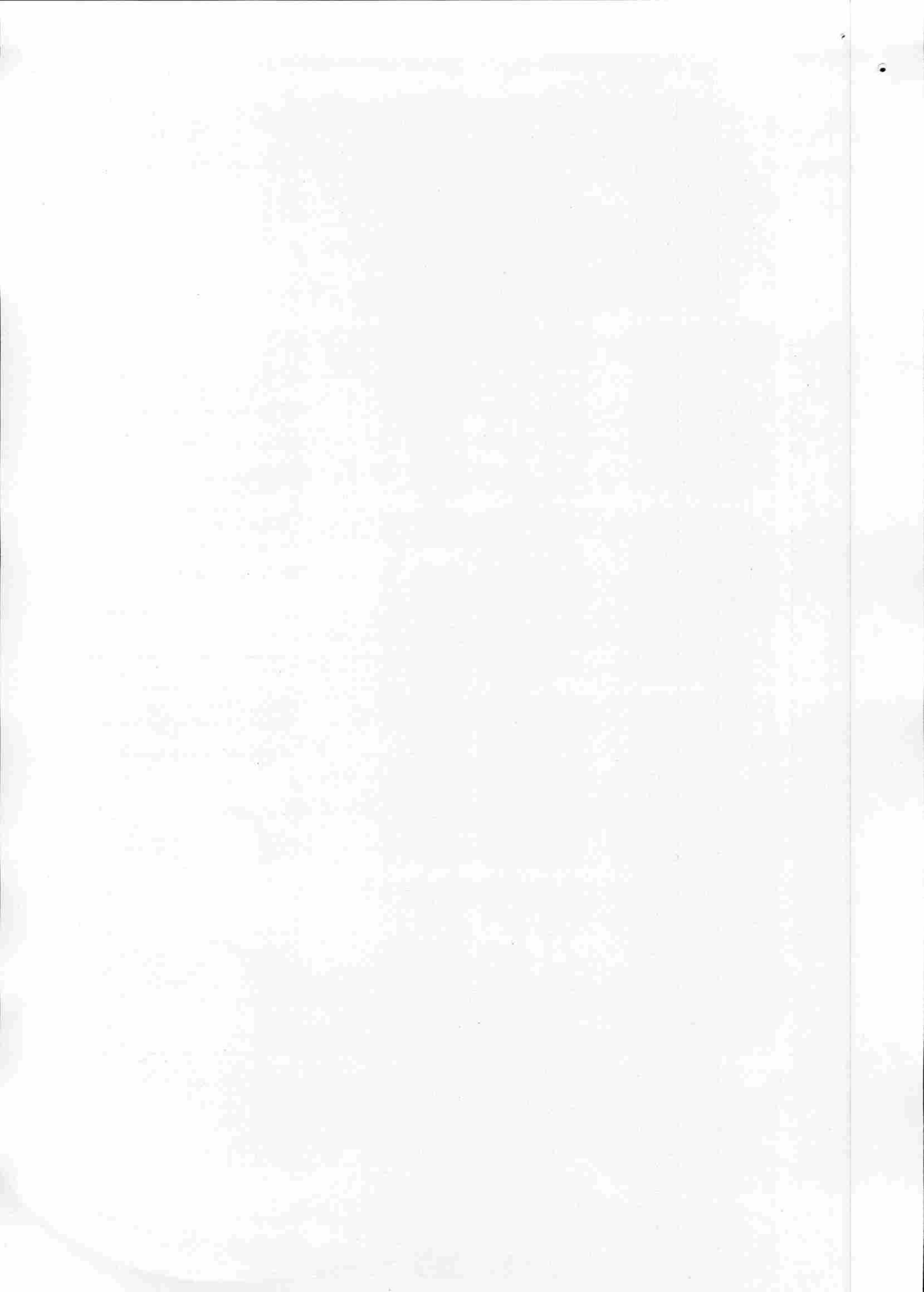
๑. การติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน	บริหารจัดการและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด	เพื่อติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน	๑. ติดตามผลคดีที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๐ ๒. จัดทำหนังสือติดตามทรัพย์สิน ๓. รับ-มอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน ๔. ประเมินราคาทรัพย์สิน ๕. พิจารณานำมาทอดตลาดหรือสนับสนุนการใช้ประโยชน์	ส่วนบริหารงานกองทุน	ระดับความสำเร็จในการติดตามทรัพย์สินที่ศาลสั่งให้ตกเป็นของกองทุน
---	---	--	--	---------------------	---

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินการ												งบประมาณ	หน่วยงาน ผู้ที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.			

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ

กลยุทธ์ที่ ๔ : บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสิ้นปีและเงินรางวัล

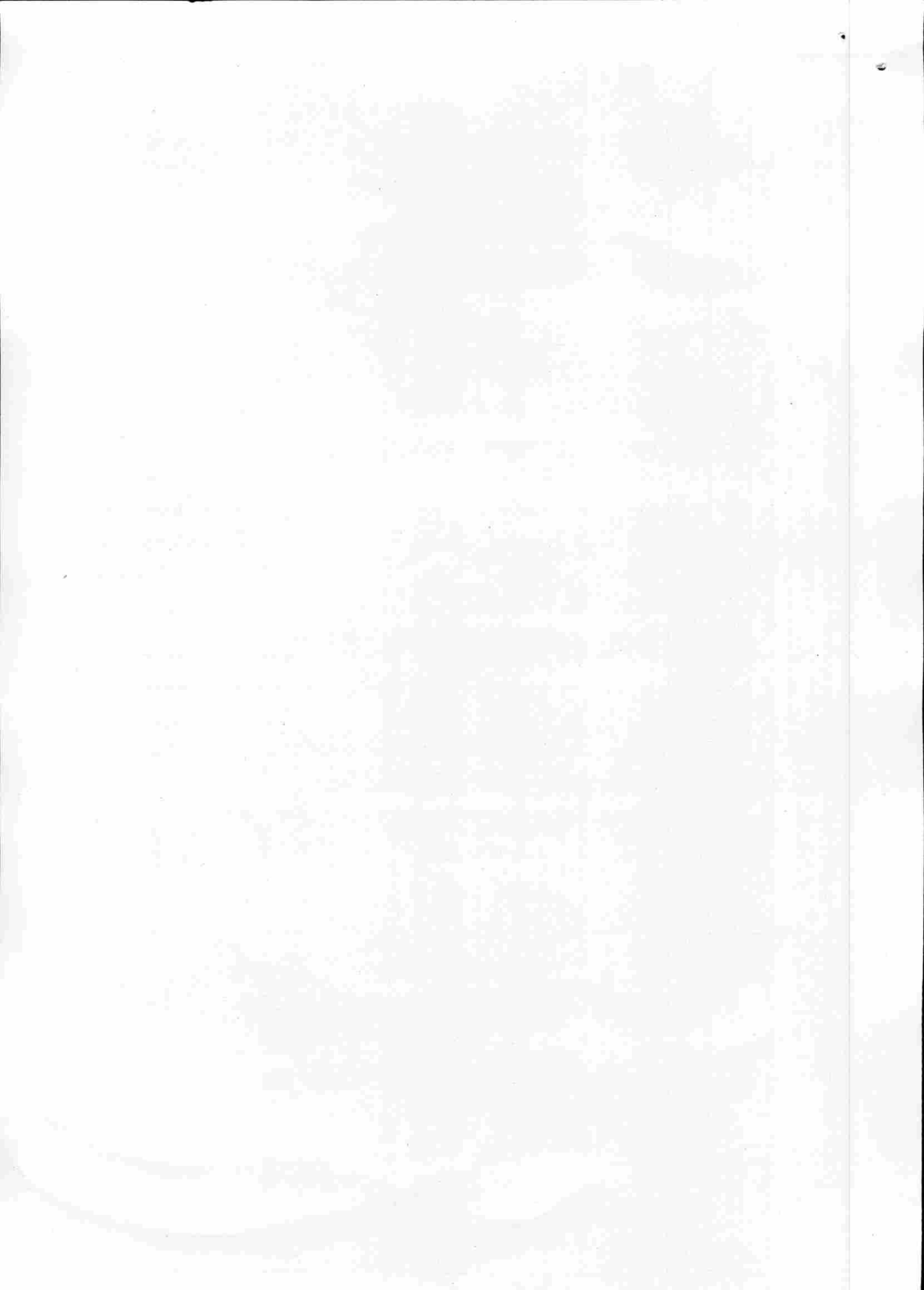
๓. การจ่ายเงิน สิ้นปีและเงิน รางวัลคดียาเสพติด	บริหารจัดการ และจัดสรร เงินกองทุน เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินการด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม ยาเสพติด ตามวัตถุประสงค์ และเงื่อนไข ที่กฎหมายกำหนด	เพื่อการจ่ายเงิน สิ้นปีและเงินรางวัล คดียาเสพติด	๑. คณะอนุกรรมการฯ อนุมัติ จ่ายเงินรางวัล ๒. ทำหนังสือแจ้งสิทธิส่งให้แก่ หน่วยงานของผู้มีสิทธิรับเงิน รางวัล ๓. ผู้ขอรับเงินรางวัลทำเบิกเงิน รางวัลภายใน ๑๕๐ วัน ๔. ตรวจสอบเอกสารการขอรับ เงินรางวัล และขออนุมัติจ่ายเงิน รางวัล ๕. จ่ายเงินรางวัลและลงข้อมูล การจ่ายเงินรางวัลในระบบ	ส่วนบริหารงาน กองทุน	ส่วน บริหารงาน กองทุน	ระดับความสำเร็จในการ จ่ายเงินสิ้นปีและเงิน รางวัลคดียาเสพติด
--	---	--	---	-------------------------	-----------------------------	--





โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินการ						งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด	
				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓					ไตรมาส ๔
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				ก.ค.
กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบถ้วนทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ และการให้บริการ													
๑. พัฒนาโครงสร้างและอัตรากำลัง	เพื่อให้กองทัมมีโครงสร้างการบริหารและอัตรากำลังสำหรับขับเคลื่อนงานของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองทุนมีโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสม ส่งผลให้ดำเนินงานกองทุนมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	๑. ศึกษาวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการบริหาร ๓. เสนอผู้บริหารกองทุนเห็นชอบการจัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุน ๔. เสนอคณะอนุกรรมการกองทุนเห็นชอบผลการจัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุน									ระดับความสำเร็จในการ ทบทวน/จัดทำโครงสร้าง การบริหารและกรอบ อัตรากำลังที่เหมาะสมของ กองทุน	
๒. การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน	เพื่อให้กองทัมมีการบริหารทรัพยากรบุคคล และมี ประสิทธิภาพ	๑. กองทุนมีระบบ การประเมินผล การปฏิบัติงานรายบุคคล ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับเกณฑ์ ประเมินผล ๒. บุคลากรได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่เป็น ระบบ และมี ประสิทธิภาพ	๑. พิจารณาภารกิจและ กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนด/จัดทำตัวชี้วัด รายบุคคลของพนักงานกองทุน ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดรายบุคคลที่กำหนด ๔. ผู้บังคับบัญชาให้ความ เห็นชอบการเสนอผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕. เสนอผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน ต่อ สปส.									ระดับความสำเร็จในการ จัดทำระบบประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานกองทุน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินการ												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔								
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.			
กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบถ้วนทั้งทางวิชาการ และการให้บริการ และการให้บริการ																		
๓. จัดทำ/บริหารแผนการบุคคลและแผนปฏิบัติการบุคคลระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี	เพื่อจัดทำ/บริหารแผนการบุคคลระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี	มีการจัดทำ/บริหารแผนการบุคคลระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี	๑. จัดทำ/บริหารแผนการบุคคลระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี ๒. เสนอจัดทำ/บริหารแผนการบุคคลระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี ๓. เสนอคณะอนุกรรมการกองทุนพิจารณาให้ความเห็นชอบ ๔. เผยแพร่จัดทำ/บริหารแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ให้บุคลากรกองทุนทราบ													ส่วนบริหารงานกองทุน	ระดับความสำเร็จการจัดทำ/บริหารแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔	
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุน	เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกองทุน	บุคลากรกองทุนได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของกองทุน	๑. สืบหาความต้องการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ๒. กำหนดหลักสูตร/องค์ความรู้ที่จำเป็น ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการ ๔. เสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรกองทุน ๕. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด													ส่วนบริหารงานกองทุน	ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้หรือที่เกี่ยวข้อง	



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินการ												หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		

กลยุทธ์ที่ ๔ : เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษากิจกรรมความรู้แบบการทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับกองทุน

การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	เพื่อป้องกัน ลด และจัดการความเสี่ยงในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	กองทุนสามารถจัดการความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้	๑. ระบุความเสี่ยงประเมินระดับ ความรุนแรงของความเสี่ยง ๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ๓. ดำเนินการตามแผน ๔. ติดตาม ประเมินผล และ รายงาน	←-----→ ←-----→ ←-----→												ส่วนบริหารงานกองทุน	ระดับความสำเร็จในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สามารถลดปัจจัยเสี่ยงได้ตามเป้าหมาย
-----------------------------------	---	---	--	-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------------	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์ที่ ๑ : สํารวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนากองทุนอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน

สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ สนับสนุนเงินกองทุนที่มีต่อกองทุน	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ สนับสนุนเงินกองทุนที่สามารถนำไปปรับปรุงการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้เสีย	๑. จัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ สนับสนุนเงินกองทุนและเสนอแนะข้อบกพร่องและบริษัทที่ปรึกษา เพื่อความเห็นชอบแบบสอบถาม ๓. ดำเนินการสร้างความพึงพอใจ ๔. สรุปผลเสนอรายงานผลความพึงพอใจต่อคณะกรรมการและกรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา	←-----→ ←-----→ ←-----→												ส่วนบริหารงานกองทุน	ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย
---------------------------------	---	---	--	-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------------	-------------------------------------