

แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)
ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๓
และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๔
กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ส่วนบริหารงานกองทุน สำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

คำนำ

กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (กองทุน ป.ป.ส.) ได้มุ่งเน้นและเห็นความสำคัญของการจัดให้มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) และจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาต่าง ๆ รวมทั้งแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ส. และแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ซึ่งในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ได้พิจารณาให้มีความเชื่อมโยงและการสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ของกองทุน ป.ป.ส. สถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารจัดการสารสนเทศของกองทุน ป.ป.ส.

กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

สำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด

พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	๓
บทที่ ๒ กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	๕
๒.๑ ความสอดคล้องและเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	๕
บทที่ ๓ วิเคราะห์สถานภาพเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๒
๓.๑ สถานภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนป้องกันและปราบปราม ยาเสพติดในปัจจุบัน	๑๒
๓.๒ การจัดเก็บข้อมูลและการทำรายงานเพื่อเสนอแก่ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา	๑๓
๓.๓ สถานภาพด้านบุคลากร	๑๔
๓.๔ สถานภาพการดำเนินงานด้านสารสนเทศกองทุนในปัจจุบัน	๑๔
๓.๕ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค	๑๕
บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๓)	๑๘
บทที่ ๕ การบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล	๒๐
๕.๑ การบริหารจัดการ	๒๐
๕.๒ การติดตามประเมินผล	๒๐
บทที่ ๖ สรุปยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรมหลัก ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๑
บทที่ ๗ สรุปโครงการ/กิจกรรมหลัก	๒๒
๗.๑ สรุปโครงการ/กิจกรรม	๒๒
บทที่ ๘ แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	๒๖
๘.๑ การจัดกลุ่มและลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ	๒๓
แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	๒๕

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ได้แก่

๑) สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๒) สนับสนุนหรือจัดให้มีการศึกษา ฝึกอบรม หรือสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๓) สนับสนุนหรือจัดให้มีวิทยากรซึ่งมีความรู้หรือเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ ฝึกอบรมหรือสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๔) สนับสนุนหรือจัดให้มีการบริหารหรือจัดกิจกรรมอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๕) สนับสนุนการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนช่วยเหลือหรือสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๖) กิจกรรมอื่นที่จำเป็น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกฎหมายว่าด้วยมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด

การดำเนินงานของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จะดำเนินงานภายใต้บทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔ พระราชบัญญัติบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กองทุนบริหารงานโดยคณะกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ประกอบด้วย

๑.๑	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	ประธานอนุกรรมการ
๑.๒	ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	อนุกรรมการ
๑.๓	ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
๑.๔	ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๕	ผู้แทนศาลอาญา	อนุกรรมการ
๑.๖	ผู้ทรงคุณวุฒิ (๒ ท่าน)	อนุกรรมการ
๑.๗	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑.๘	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานกองทุน	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) พิจารณาอนุมัติให้จ่ายเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้

- ๒) ควบคุมดูแลเกี่ยวกับการรับ การจ่าย และการเก็บรักษาเงิน
- ๓) ควบคุมดูแลเกี่ยวกับการจัดการและการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน
กองทุน
- ๔) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ กำหนดหลักเกณฑ์ในกรณี

ดังต่อไปนี้

- ก. การนำทรัพย์สินของกองทุนไปใช้ประโยชน์
- ข. การจำหน่ายทรัพย์สินของกองทุน
- ค. การจ่ายเงินหรือทรัพย์สิน เพื่อสนับสนุนหรือเพื่อช่วยเหลือบุคคลหรือ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับความเดือดร้อนจากการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ง. การจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่กฎหมายกำหนด
หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

โดยมีกรมบัญชีกลางและที่ปรึกษาด้านติดตามประเมินผล (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น) ทำหน้าที่
ประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในปีบัญชี ๒๕๖๓ กระทรวงการคลังได้กำหนดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน
ทุนหมุนเวียนขึ้น เพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาและบริหารทุนหมุนเวียนให้มีประสิทธิภาพ โดยเลขาธิการ ป.ป.ส.
ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างกรมบัญชีกลางกับกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กำหนด
หลักเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีจำนวน ๖ ด้าน
ประกอบด้วย

- ๑) ด้านการเงิน
- ๒) ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓) ด้านปฏิบัติการ
- ๔) ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน
- ๕) ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง และ
- ๖) ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

โดยในด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียนตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศ
และดิจิทัล ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๒ ด้าน ได้แก่

- ๑) แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการประจำปี พิจารณา
จากการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อ
เศรษฐกิจและสังคม แผนยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียน ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์สำคัญ
โดยสามารถตอบสนองต่อความต้องการของทุนหมุนเวียนได้อย่างครบถ้วน และการจัดให้มีแผนปฏิบัติการ
ดิจิทัลที่มืองค์ประกอบหลักที่ตีครบถ้วน ทั้งนี้ หากทุนหมุนเวียนไม่มีโครงสร้างทุนหมุนเวียน (หน่วยงาน/ฝ่าย)

ที่รับผิดชอบด้าน IT ของทุนหมุนเวียนโดยตรง และ/หรือใช้หน่วยงาน/ฝ่ายของต้นสังกัด ทุนหมุนเวียนสามารถใช้แผนฯ ของต้นสังกัดได้ อย่างไรก็ตามต้องสรุปแผนฯ ที่เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียนที่สามารถแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียนทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์สำคัญ ต้องสรุปแผนปฏิบัติการประจำปีที่สามารถแสดงให้เห็นถึงการมีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน

๒) การบริหารจัดการสารสนเทศดิจิทัล พิจารณาจากการจัดให้มีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS/MIS) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในทุนหมุนเวียนและระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายนอกทุนหมุนเวียนและตอบสนองต่อนโยบายด้านดิจิทัล รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ ที่สำคัญของภาครัฐ

๑.๒ แผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๓ ปี เพื่อบริหารจัดการทรัพย์สินของกองทุน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การบริหารจัดการทรัพย์สินเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด เทคโนโลยีจะทำให้การบริหารจัดการทรัพย์สินเป็นระบบ ซึ่งกำหนดกรอบแนวทางวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ไว้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๒.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นกองทุนที่มีการบริหารทรัพย์สินอย่างมืออาชีพ ภายใต้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ”

๑.๒.๒ พันธกิจ (Missions)

๑. พัฒนาระบบสารสนเทศของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๒. พัฒนาระบบงานบริหารงานกองทุนโดยใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากร ให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีทักษะด้านดิจิทัล

๑.๒.๓ เป้าประสงค์ (Goal)

๑. กองทุนมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพรองรับการปฏิบัติงาน
๒. กองทุนมีการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถรองรับภารกิจและตอบสนองต่อนโยบาย
๓. บุคลากรกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีศักยภาพและทักษะด้านเทคโนโลยี

๑.๒.๔ ยุทธศาสตร์กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน
กองทุนฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหาร การปฏิบัติงาน และการบริการเทคโนโลยีดิจิทัลกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล

โดยมีเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการปฏิบัติงานกองทุนฯ	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานกองทุนฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหาร การปฏิบัติงาน และการบริการเทคโนโลยีดิจิทัลกองทุน	มีเครื่องมือทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและการสื่อสาร ที่เพียงพอต่อการให้บริการภายในกองทุนฯ	โครงการพัฒนาระบบงานฐานข้อมูลสารสนเทศให้สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการกองทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล	บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความสามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล

บทที่ ๒

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

(ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๓)

การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ดำเนินการภายใต้การพิจารณาความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาใช้เป็นกรอบ ดังนี้

๒.๑ ความสอดคล้องและเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

การขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ มีความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ปรับสมดุลการพัฒนา ระบบบริหารจัดการ

๒.๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

๒.๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์และเป้าหมายของการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ในระยะยาวอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาหรือ ภูมิทัศน์ดิจิทัลออกเป็น ๔ ระยะ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนาประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ปฏิรูปประเทศไทยสู่ดิจิทัลไทยแลนด์”

ดิจิทัลไทยแลนด์ (Digital Thailand) หมายถึง ยุคที่ประเทศไทยสามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาโครงสร้างขั้นพื้นฐาน นวัตกรรม ข้อมูล ทักษะมนุษย์ และทรัพยากรอื่นใด เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

เป้าหมาย

เป้าหมายของนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมกำหนด เป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๑๐ ปี ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ก้าวทันเวทีโลก ด้วยการใช้นวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นเครื่องมือหลักในการสร้างสรรค์ นวัตกรรมการผลิต การบริการ

เป้าหมายที่ ๒ สร้างโอกาสทางสังคมอย่างเท่าเทียม ด้วยข้อมูลข่าวสารและบริการผ่านสื่อดิจิทัล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาทุนมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล ด้วยการเตรียมความพร้อมให้บุคลากรทุกกลุ่มมีความรู้ และทักษะที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพในยุคดิจิทัล

เป้าหมายที่ ๔ ปฏิรูปกระบวนการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้ประโยชน์จากข้อมูล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศไทย มุ่งเน้นการพัฒนาระยะยาวอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แต่เนื่องจากเทคโนโลยีดิจิทัลมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

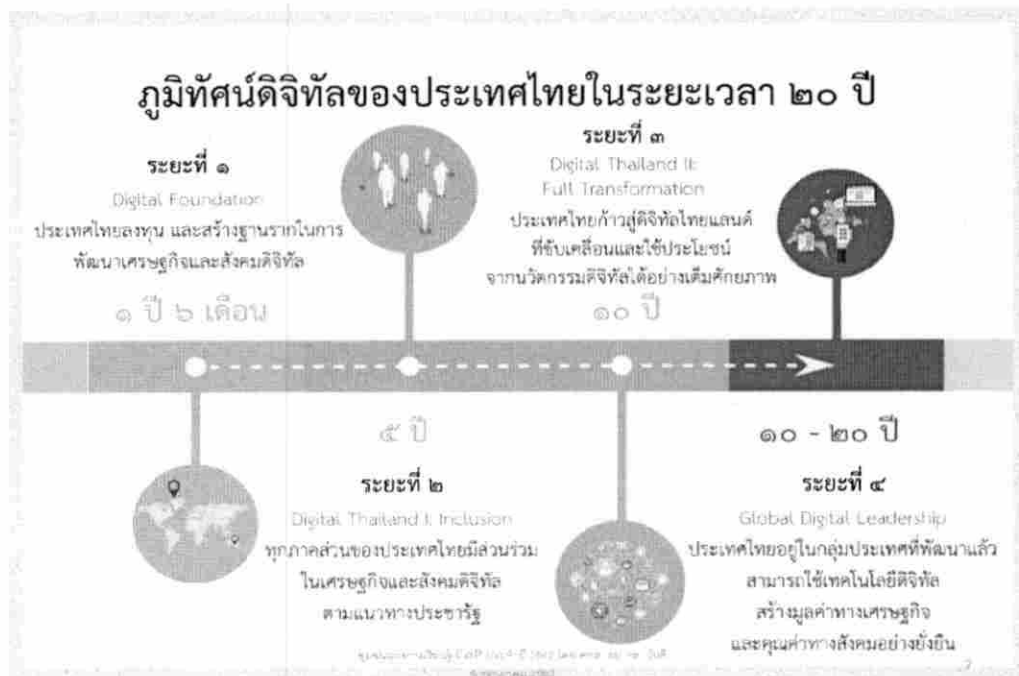
ดังนั้น ในการพัฒนาดิจิทัลเศรษฐกิจและสังคม จึงกำหนดภูมิทัศน์หรือทิศทางการพัฒนาและเป้าหมายออกเป็น ๔ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ (๑ ปี ๖ เดือน) Digital Foundation ประเทศไทยลงทุนและสร้างฐานรากในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

ระยะที่ ๒ (๕ ปี) Digital Thailand Inclusion ทุกภาคส่วนของประเทศไทยมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลตามแนวประชารัฐ

ระยะที่ ๓ (๑๐ ปี) Digital Thailand II: Full Transformation ประเทศไทยก้าวสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ที่ขับเคลื่อนและใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมดิจิทัลได้อย่างเต็มศักยภาพ

ระยะที่ ๔ (๑๐ - ๒๐ ปี) Global Digital Leadership ประเทศไทยอยู่ในกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้วสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ และคุณค่าทางสังคมอย่างยั่งยืน



ยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เพื่อให้วิสัยทัศน์และเป้าหมายในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลบรรลุผล

จึงได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖ ด้าน คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

นโยบาย Thailand ๔.๐ ด้านดิจิทัลและสารสนเทศ

Thailand ๔.๐ เป็นโมเดลขับเคลื่อนประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวคิดหลัก ด้วยการสร้างความเข้มแข็งภายในและการเชื่อมโยงกับประชาคมโลก ในรูปแบบการพัฒนาที่สมดุล ๔ มิติ คือ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ โดยการปรับเปลี่ยนประเทศให้เป็น Thailand ๔.๐ ได้เป็นผลสำเร็จ จำเป็นต้องขับเคลื่อนผ่านกลไกภาครัฐ โดยการปฏิรูประบบราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างระบบราชการแบบไร้รอยต่อ ซึ่งเป็นการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศของภาครัฐ โดยการสร้างข้อมูลสารสนเทศขนาดใหญ่ (Big Data) ที่เป็นเอกภาพ บูรณาการ และประสาน เชื่อมโยงบนดิจิทัล ซึ่งจะทำการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจระดับยุทธศาสตร์และระดับบริหารจัดการของประเทศ และสามารถประสานเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศ ซึ่งกันและกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคธุรกิจ และประชาชน การบูรณาการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศซึ่งกันและกันใน ๓ ระดับด้วยกัน คือ

ระดับที่ ๑ การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ (Government to Government – G to G) การเชื่อมโยงของข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกัน จะเป็นประโยชน์ต่อการจัดการข้อมูลข่าวสารและการตัดสินใจในเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารจัดการปกติ และในการบริหารจัดการภาวะวิกฤต เช่น กรณีเกิดภัยพิบัติธรรมชาติ แรงงานข้ามชาติ ค้ามนุษย์ ยาเสพติด เป็นต้น ซึ่งการสร้าง ความเชื่อมโยงของข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงานภาครัฐจะช่วยแก้ไขปัญหาที่หน่วยงานภาครัฐ แต่ละองค์การดูแลและครอบคลุมและครบถ้วน รวมทั้งยังขาดความโปร่งใสไม่สามารถตรวจสอบได้

ระดับที่ ๒ การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคธุรกิจ (Government to Business – G to B) การเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคธุรกิจจะช่วยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเอกชนได้ดียิ่งขึ้น

ระดับที่ ๓ การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและประชาชน (Government to People – G to P) การเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงานภาครัฐและประชาชน จะช่วยยกระดับขีดความสามารถ ในการให้บริการสาธารณะของภาครัฐแก่ประชาชนในสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๑.๔ แผนปฏิบัติการดิจิทัลสำนักงาน ป.ป.ส. ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

สำนักงาน ป.ป.ส. เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการป้องกัน การปราบปราม การบำบัดรักษา และการบริหารจัดการ รวมทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสนับสนุนภาครัฐบาล ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนในการดำเนินงานการแก้ไขปัญหายาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส. เป็นองค์กรภาครัฐที่มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด งานด้านการต่างประเทศ การบริหารจัดการ ซึ่งสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีทิศทางที่ชัดเจน

แผนปฏิบัติการดิจิทัลสำนักงาน ป.ป.ส. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ฉบับนี้สอดคล้องกับแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่มุ่งเน้นการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านยาเสพติดที่ทันสมัย รวดเร็ว และถูกต้อง มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านยาเสพติดของอาเซียน โดยในภาพรวมแล้วเนื้อหาของแผนปฏิบัติการดิจิทัลสำนักงาน ป.ป.ส. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มีเป้าหมายเพื่อนำสำนักงาน ป.ป.ส. ไปสู่แนวคิดที่เรียกว่า “ป.ป.ส. ๔.๐”

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการดิจิทัล สำนักงาน ป.ป.ส. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๑. เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ส. มีทิศทางทางเหมาะสมในการพัฒนาและการลงทุนระบบสารสนเทศ โดยประเมินความเหมาะสม การวางแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้มีความสอดคล้อง สามารถรองรับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในอนาคต
๒. เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ส. มีแนวทางการพัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสาร จัดขั้นตอนของแผนปฏิบัติงานตามลำดับของสำคัญของกิจกรรม ตลอดจนกำหนดแนวทางหรือรูปแบบการพัฒนาที่มีความเหมาะสม

แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของสำนักงาน ป.ป.ส. ประกอบไปด้วย ๕ กลุ่มหลัก ได้แก่ ด้านการปราบปราม ด้านการป้องกันยาเสพติด ด้านบำบัดรักษายาเสพติด ด้านการต่างประเทศ และด้านบริหารจัดการ

วิสัยทัศน์ ของแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีดิจิทัลของสำนักงาน ป.ป.ส. คือ “iONCB พัฒนาระบบ ICT แบบอัจฉริยะ ที่สามารถเข้าถึงได้อย่างปลอดภัยจากทุกที่ทุกเวลา เพื่อประสิทธิภาพ การทำงาน และบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ส.”

ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์หลัก

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับการปฏิบัติงานและการให้บริการได้ทุกที่ทุกเวลาอย่างมั่นคงและปลอดภัย

เพิ่มสมรรถนะของระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร อาทิ ระบบเครือข่าย ระบบคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ ระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและการสื่อสาร ระบบสื่อสารสารสนเทศ โดยการปรับปรุงทรัพยากรที่มีอยู่เดิม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ จัดหา อุปกรณ์ เครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มสมรรถนะรองรับระบบสารสนเทศที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

เพิ่มขีดความสามารถการบริหารด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ผลักดันนโยบายการจัดทำมาตรฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีความสอดคล้องสามารถรองรับการดำเนินงานตามภารกิจหลักของสำนักงาน ป.ป.ส. รองรับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในอนาคตตลอดจนการบริหารจัดการการใช้งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารการปฏิบัติงานและการบริการเทคโนโลยีดิจิทัล

มุ่งเน้นการพัฒนาระบบอย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยเน้นการพัฒนาระบบที่คำนึงถึงพฤติกรรมการใช้งานจริงของผู้ใช้งาน และการพัฒนาระบบที่สามารถช่วยเหลือผู้ใช้งานในการเก็บและค้นหาข้อมูลที่ง่ายต่อการใช้งาน กำหนดแนวทางการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของสำนักงาน ป.ป.ส.อย่างบูรณาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานในยุคดิจิทัล

พัฒนาทุนมนุษย์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มุ่งเน้นให้บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารรองรับการทำงานในยุคดิจิทัล

ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนปฏิบัติการดิจิทัลสำนักงาน ป.ป.ส.



๒.๑.๕ แผนปฏิบัติการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

การขับเคลื่อนของแผนปฏิบัติการระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มีความเชื่อมโยงตามกรอบแผนตั้งแต่ระดับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ซึ่งผลจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก สามารถกำหนด วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ ตลอดจนแผนการดำเนินงานในระดับต่าง ๆ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นกองทุนที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด ที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

พันธกิจ (Mission) :

๑. ติดตามรับมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน
๒. บริหารจัดการกองทุนให้เกิดประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. สนับสนุนแผนงานโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดภายใต้สถานการณ์ปัญหาเสพติดที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลัก (Goal) :

๑. มีระบบติดตามทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนที่มีประสิทธิภาพ
๒. มีระบบการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ
๓. แผนงานโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิบัติการ

เป้าประสงค์ บริหารและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

กลยุทธ์ (แนวทางพัฒนา)

๑. กำกับติดตามการส่งมอบทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน
๒. บริหารจัดการทรัพยากรของกองทุนให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๓. ติดตามและประเมินผลการสนับสนุนโครงการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๔. บริหารจัดการข้อมูลการจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน

เป้าประสงค์ มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุน อย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

กลยุทธ์ (แนวทางพัฒนา)

๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ และทบทวนปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนรวมถึง การกำกับติดตาม ผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า
๓. พัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการและการให้บริการ
๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษาระบบการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้ง
การพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ (แนวทางพัฒนา)

๑. สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงพัฒนากองทุน
อย่างต่อเนื่อง
๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็ว กระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการ
ปฏิบัติงาน
๓. สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการของกองทุนที่ชัดเจน
เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามที่กฎหมายกำหนด

บทที่ ๓

การวิเคราะห์สถานภาพเทคโนโลยีสารสนเทศ

การวิเคราะห์สถานภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภายในและภายนอก เป็นสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่จะทำให้ทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อการสนับสนุนการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) จึงจำเป็นต้องวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมทุกด้านเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำหนดยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ได้แก่ สถานภาพ และสภาวะแวดล้อมทั้งอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ โปรแกรม ระบบงาน รวมถึงบุคลากร ผู้ใช้งานระบบของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๓.๑ สถานภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในปัจจุบัน

จากการสำรวจข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุน ในปีบัญชี ๒๕๖๒ สามารถสรุปจำนวนสถานภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในปัจจุบันจำแนกเป็นด้านต่าง ๆ ได้แก่ เครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ โปรแกรม ระบบงานต่าง ๆ การจัดเก็บข้อมูล และการจัดทำรายงานมีผลสำรวจ ดังนี้

๓.๑.๑ เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์

๑) เครื่องคอมพิวเตอร์/ลูกข่าย (Client) ได้แก่ เครื่องคอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะ ๒๓ เครื่อง เครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา รวม ๑๑ เครื่อง และเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต จำนวน ๙ เครื่อง

๒) อุปกรณ์ต่อพ่วง ใช้สำหรับพิมพ์เอกสารทั่วไปและเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ เครื่องพิมพ์ชนิดขาวดำ ๔ เครื่อง เครื่องพิมพ์ชนิดสี ๑ เครื่อง เรืองสแกนเนอร์ ๒ เครื่อง

๓.๑.๒ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ คอมพิวเตอร์ของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ทั้งหมด ๒๓ เครื่อง ใช้โปรแกรมพื้นฐาน Windows ๗ ขึ้นไป ปฏิบัติงานบนระบบปฏิบัติการ Microsoft Office ๒๐๐๗ ๒๐๑๓ และ ๒๐๑๖ และมีโปรแกรมอรรถประโยชน์ ต่าง ๆ ได้แก่ โปรแกรม Anti-Virus Kaspersky สำหรับตรวจจับไวรัสคอมพิวเตอร์ โปรแกรม Adobe Acrobat Reader สำหรับเปิดไฟล์ PDF และ File Shere

๓.๑.๓ ระบบสารสนเทศ

รายการ	หน่วยงาน		
	กองทุน	สำนักงาน ป.ป.ส.	หน่วยงาน ภายนอก
๑. เว็บไซต์กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (www.oncb.go.th)		√	
๒. ระบบตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด (ASS)		√	
๓. ระบบเว็บเมล (Web Mail)		√	
๔. ระบบสืบค้นการจ่ายเงินเงินสินบนรางวัลจากคดีตรวจสอบทรัพย์สิน		√	
๕. ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Fiscal Management Information System :GFMS)			√
๖. ระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non-budgetary Management System : NBMS)			√
๗. ระบบรายงานการเงินรวมภาครัฐ (Consolidated Financial statement Program : CFS)			√
๘. KTB Corporate Online			√
๙. ระบบบัญชี Express	√		

กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีระบบสารสนเทศสำหรับการใช้งาน จำนวน ๙ ระบบ โดยแบ่งเป็นของ สำนักงาน ป.ป.ส. จำนวน ๓ ระบบ ระบบของกองทุน จำนวน ๒ ระบบ และของหน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๔ ระบบ จากการดำเนินงานภายใต้ระบบดังกล่าว พบว่า

- ๑) เว็บไซต์กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ยังมีข้อจำกัดในการเพิ่มเติมข้อมูลซึ่งกำลังอยู่ในการปรับปรุงระบบให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒) ระบบสารสนเทศ ระบบตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด (ASS) ซึ่งมีข้อมูลการตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด แต่เนื่องจากข้อมูลบางอย่างทางกองทุนไม่สามารถดึงข้อมูลได้ จึงทำให้การใช้งานของกองทุนยังไม่ตอบสนองความต้องการ
- ๓) ระบบสืบค้นการจ่ายเงินเงินสินบนรางวัลจากคดีตรวจสอบทรัพย์สิน ยังเป็นการนำเข้าข้อมูลยังไม่สามารถดึงจากระบบตรวจสอบทรัพย์สินเนื่องจากข้อมูลในการนำเข้ายังไม่เชื่อมโยงกัน

๓.๒ การจัดเก็บข้อมูลและการทำรายงานเพื่อเสนอแก่ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา

ลักษณะการเก็บข้อมูลของหน่วยงานในปัจจุบัน

- ๑) จัดเก็บข้อมูลในคอมพิวเตอร์ รูปแบบ Word Excel Adobe Acrobat Reader และ JEG โดยข้อมูลทั้งหมดมีการสำรองข้อมูลลงในคอมพิวเตอร์
- ๒) บันทึกลงในระบบสารสนเทศของสำนักงาน ป.ป.ส. และหน่วยงานภายนอก

๓) การทำรายงานเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาจะทำโดยการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์และสรุปผลที่ได้จากการจัดเก็บ โดยนำเสนอในลักษณะของการบรรยาย ตารางข้อมูล และกราฟ

๔) การทำรายงานเพื่อเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกจะเป็นการรายงานผลด้านการเงินและการบริหารงบประมาณ การรายงานผลการดำเนินงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่าง ๆ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ส. แล้วแต่กรณี

๓.๓ สถานภาพด้านบุคลากร

๑) บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบดูแลงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ป.ป.ส. เป็นบริษัทเอกชน โดยทางสำนักงาน ป.ป.ส. ได้ดำเนินการจ้างเหมาการดูแลรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ส. รวมถึงของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดด้วย บุคลากรดังกล่าวเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญทั้งในด้านการดูแลรักษาระบบ และให้คำปรึกษาช่วยเหลือเมื่อเกิดข้อขัดข้องในการใช้งาน ช่วยประหยัดงบประมาณของกองทุน ในการจัดซื้อจัดจ้างเจ้าหน้าที่มาดูแลอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ที่มีจำนวนไม่มาก

๒) ในปัจจุบันเทคโนโลยีที่สำคัญและเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการทำงานที่ไม่สามารถปฏิเสธได้ แต่เนื่องด้วยบุคลากรของกองทุนมีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งความรู้ในระดับใช้งานโปรแกรมพื้นฐานได้แต่ไม่เชี่ยวชาญ ดังนั้น การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในด้านเทคโนโลยีจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งที่ควรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันสภาพแวดล้อมการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรมีทักษะและเทคนิคที่แปลกใหม่ สามารถนำมาใช้ในการดำเนินการได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ กองทุนมีบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพเพียงพอ พร้อมทั้งจะเรียนรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีและการใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยผลักดันการดำเนินงานของกองทุนได้ดียิ่งขึ้น

๓.๔ สถานภาพการดำเนินงานด้านสารสนเทศกองทุนในปัจจุบัน

๓.๔.๑ สารสนเทศภายในกองทุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

การดำเนินงานภายในกองทุนมี File Share เป็นระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ในการจัดเก็บข้อมูลที่สำคัญ และอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ในการสืบค้นข้อมูล สำหรับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการจัดสรรและบำรุงรักษา เครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม

๓.๔.๒ สารสนเทศภายนอกกองทุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

การดำเนินงานของกองทุนมีความเกี่ยวข้องทั้งในเชิงภารกิจและกลุ่มเป้าหมายที่ต้องสนับสนุน ตามวัตถุประสงค์ที่จัดตั้ง รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่บุคคลภายนอกครบถ้วน เพื่อเป็นการสนับสนุนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของสำนักงาน ป.ป.ส. ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกองทุนได้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ส. (www.oncb.go.th) โดยข้อมูลทั้งหมด จะปรากฏในหัวข้อกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๓.๔.๓ สารสนเทศสำหรับผู้บริหารกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

เนื่องจากกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดยังอยู่ในระหว่างพัฒนาระบบสารสนเทศ การจัดทำข้อมูลเสนอผู้บริหารยังคงให้อยู่ในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก กราฟ เพื่อให้ผู้บริหารมีข้อมูลที่เพียงพอและง่ายต่อการตัดสินใจ

๓.๕ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๓) กองทุนดำเนินการโดยวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านสารสนเทศของกองทุนทั้งในด้านจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค เพื่อไปใช้ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนได้อย่างเหมาะสม ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<p>๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในกองทุนฯ</p> <p>๒. กองทุนฯ มีงบประมาณในการดำเนินงานด้านพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่เพียงพอ</p> <p>๓. การบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์อยู่ภายใต้การดูแลของสำนักงาน ป.ป.ส. ทำให้กองทุนฯ ลดภาระค่าใช้จ่ายในส่วนนี้</p> <p>๔. กองทุนการนำเสนอข้อมูลทางการเงินและการให้การสนับสนุนโครงการที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันกาล</p> <p>๕. บุคลากรของกองทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอที่จะเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนางานการดำเนินงาน</p>	<p>๑. รูปแบบการจัดเก็บข้อมูลของกองทุนฯ ยังใช้โปรแกรม Microsoft word/excel ซึ่งมีข้อจำกัดในเรื่องของปริมาณข้อมูลจัดเก็บ</p> <p>๒. กองทุนฯ ใช้งานเว็บไซต์ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ส. จึงไม่สามารถปรับปรุงรูปแบบหรือพัฒนาหน้าเว็บไซต์ ตามความต้องการได้</p> <p>๓. บุคลากรมีการเข้า-ออกระหว่างปีจำนวนหลายอัตรา ส่งผลให้การนำเข้าข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บางข้อมูลไม่ต่อเนื่อง</p> <p>๔. ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารเกี่ยวกับผลการดำเนินงานไม่มีความทันกาล</p> <p>๕. บุคลากรกองทุนบางส่วนมีความรู้ทักษะในการใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์อยู่ในขั้นพื้นฐาน เช่น Microsoft Office (Word excel Power point) แต่ทักษะในการใช้งานฟังก์ชันต่าง ๆ ยังต้องได้รับการพัฒนา</p> <p>๖. กองทุนมีคอมพิวเตอร์ไม่เพียงพอต่อการใช้งาน</p> <p>๗. อัตรากำลังบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีไม่เพียงพอ</p>

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>๑. รัฐบาลให้ความสำคัญและสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการพัฒนาด้านนวัตกรรมในหน่วยงาน เพื่อให้สามารถไปสู่ยุค Thailand ๔.๐</p> <p>๒. รัฐบาลและกระทรวงการคลังมีนโยบายการจ่ายและรับเงินในรูปแบบธุรกรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓. เลขานุการ บ.ป.ส. ได้เห็นความสำคัญกับการขับเคลื่อนประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทรองรับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ รวมทั้งยกระดับองค์กร และการพัฒนาองค์กร ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐</p> <p>๔. สำนักงาน บ.ป.ส. มีเทคโนโลยีที่มีศักยภาพสูง ทำให้กองทุนฯ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้</p>	<p>๑. การดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล บางส่วนยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างคล่องตัว</p> <p>๒. ในการใช้เทคโนโลยีเข้ามาในการดำเนินงาน บางครั้งมีการจัดเก็บค่าธรรมเนียมในการใช้งาน เช่น ค่าลิขสิทธิ์โปรแกรม</p>

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) ของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จะเห็นได้ว่ากองทุนมีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้สำหรับปฏิบัติงาน และส่วนหนึ่งได้รับการสนับสนุนจากสำนักงาน บ.ป.ส. ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ซึ่งมีความสำคัญในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองทุน ไม่ว่าจะเป็นคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่อพ่วง เว็บไซต์ ระบบงานต่าง ๆ ตลอดจนการบำรุงรักษา การจัดหาครุภัณฑ์ทดแทน ทำให้กองทุนปฏิบัติได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในด้านการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกองทุนไปยังผู้บริการ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน บ.ป.ส. ดำเนินการผ่านเว็บไซต์ โดยเจ้าหน้าที่ได้รับสิทธิในการเข้าปรับปรุงข้อมูลของกองทุนในหัวข้อต่าง ๆ ให้ถูกต้องและทันกาล ส่งผลให้ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว แต่เนื่องจากปัจจุบันมีการปรับโครงสร้างของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ทำให้เครื่องคอมพิวเตอร์ไม่เพียงพอกับปริมาณบุคลากรที่เพิ่มมากขึ้น และยังมีข้อจำกัดบางประการ ทำให้การพัฒนา และปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ยังไม่เพียงพอไม่ทันกาล และยังไม่น่าสนใจ ในด้านการใช้โปรแกรมประยุกต์ Microsoft Word/Excel/Power point บุคลากรของกองทุนสามารถเลือกใช้งานได้ตามความเหมาะสมกับภารกิจที่รับผิดชอบ และมีทักษะการใช้งาน บางรายยังใช้งานในขั้นพื้นฐานเท่านั้น ในการปฏิบัติงานบางประเภทต้องใช้ความรู้และเทคนิคที่มีเฉพาะทางมากขึ้น เพื่อเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและคล่องตัว เนื่องจากในปัจจุบันเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ฟังก์ชันและเทคนิคที่ใช้ในการปฏิบัติงานจึงมีความหลากหลายไปจากเดิม การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ควรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การก้าวเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ เป็นนโยบายสำคัญที่หน่วยงานของรัฐต้องมีการดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของนโยบาย การดำเนินการของกองทุนให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้นั้น ปัจจัยสำคัญคือบุคลากร เนื่องจากเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งในทางทฤษฎีและปฏิบัติ ความก้าวหน้าและความทันสมัยเกิดขึ้นมาพร้อมเทคโนโลยีต่าง ๆ ผู้ใช้งานจึงต้องรู้เท่าทันเทคโนโลยีเหล่านั้น เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย นอกจากนี้บุคลากรยังเป็นแรงผลักดันในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองทุน ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ กองทุนมีความพร้อมทางด้านทรัพยากร และผู้บริหารยังให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอน และรวดเร็วในการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับการสนับสนุนด้วยข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจน และทันกาล โดยให้มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้

ในการปฏิบัติงาน เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพกองทุนให้ทันต่อการเข้าสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามนโยบายของรัฐบาล แม้ในการดำเนินงานระยะแรกจะมีข้อจำกัดด้านระเบียบ กฎหมาย อยู่บ้าง แต่บุคลากรของกองทุนมีความพร้อมเพียงพอที่จะดำเนินการได้ทันทีที่ข้อจำกัดด้านระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ได้รับการแก้ไข

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัด ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลสำคัญ ซึ่งมีอยู่จำนวนมาก โดยส่วนหนึ่งเป็นระบบเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนซึ่งในขณะที่อยู่ระหว่างการพัฒนา โดยระบบดังกล่าวจะใช้ประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุน การติดตามประเมินผลโครงการ การจัดเก็บข้อมูลรายรับ รายจ่ายของกองทุน การจัดทำค่าของงบประมาณ และเป็นระบบสำหรับผู้บริหารใช้ในการติดตามสถานะการดำเนินงานของกองทุน

บทที่ ๔

แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

(ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๓)

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ได้วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม SWOT Analysis และพิจารณาความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว ๕ ปี สำนักงาน ป.ป.ส. (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ รวมทั้ง แผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับการกำหนดยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการดิจิทัล เป็นการให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเตรียมความพร้อม และสามารถรองรับกับระบบที่พัฒนาขึ้นในอนาคต และผลักดันการพัฒนางานเพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจของกองทุน

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นกองทุนที่มีการบริหารทรัพย์สินอย่างมืออาชีพ ภายใต้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ”

พันธกิจ (Missions)

๑. พัฒนาระบบสารสนเทศของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๒. พัฒนาระบบงานบริหารงานกองทุนโดยใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากร ให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีทักษะด้านดิจิทัล

เป้าประสงค์ (Goal)

๑. กองทุนมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพรองรับการปฏิบัติงาน
๒. กองทุนมีการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถรองรับภารกิจและตอบสนองต่อนโยบาย
๓. บุคลากรกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีศักยภาพและทักษะด้านเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาโครงการพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการปฏิบัติงานกองทุนฯ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหาร การปฏิบัติงาน และการบริการเทคโนโลยีดิจิทัลกองทุนฯ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล
- ภายใต้ยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ยุทธศาสตร์ได้มีการกำหนดกลยุทธ์ เป้าประสงค์และโครงการ โดยมีเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการปฏิบัติงานกองทุนฯ

เป้าประสงค์ : มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ

โครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน
กองทุนฯ

- ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓ ให้มีประสิทธิภาพ
- แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ระยะยาวและประจำปีบัญชีมีองค์ประกอบหลักที่ดี

ครบถ้วน

ตัวชี้วัด : ๑. ระดับความสำเร็จของการกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบ

๒. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ระยะยาวและประจำปีบัญชี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหาร การปฏิบัติงาน และการบริการ
เทคโนโลยีดิจิทัลกองทุนฯ

เป้าประสงค์ : มีเครื่องมือทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและการสื่อสาร ที่เพียงพอต่อการ
ให้บริการภายในกองทุนฯ

โครงการ : โครงการพัฒนาระบบงานฐานข้อมูลสารสนเทศให้สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการ
กองทุน

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ โดยรวบรวมความต้องการของเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการศึกษาวิเคราะห์ออกแบบ เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล

เป้าประสงค์ : บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความสามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการ
สนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล

- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้วยระบบสารสนเทศที่รองรับการ

ปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม

บทที่ ๕

การบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล

การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ ทำให้การพัฒนาและคิดค้นสิ่งใหม่ ๆ เกิดขึ้นมากมาย ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีจึงเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ รวมทั้งระบบสารสนเทศที่ใช้ในการดำเนินงานที่มีการปรับเปลี่ยนแนวทางและวิธีการไปจากเดิม เพื่อตอบสนองการดำเนินงานได้หลากหลายมากยิ่งขึ้น การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาปรับใช้ จะเป็นผลดีที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองทุนให้บรรลุคุ้มค่ากับงบประมาณ ดังนั้นเพื่อให้การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศบรรลุตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์และโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องมีการบริหารจัดการและติดตามประเมินผล ซึ่งเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง

๕.๑ การบริหารจัดการ

การบริหารจัดการและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลให้สัมฤทธิ์ผลนั้น การกำหนดปัจจัยสำคัญของความสำเร็จแผนปฏิบัติการ เป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งต่อการบรรลุตามแผนที่ตั้งไว้ โดยปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ดังต่อไปนี้

๑. การสนับสนุนจากผู้บริหาร ป.ป.ส. คณะอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด บุคลากร และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ

๒. การได้รับจัดสรรงบประมาณอย่างพอเพียงและต่อเนื่อง

๓. การมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละโครงการในแผนปฏิบัติการดิจิทัล อาทิเช่น ผู้ใช้งานและผู้รับผิดชอบโครงการ เป็นต้น โดยผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละโครงการ ควรมีส่วนในการกำหนดความต้องการของโครงการและการบริหารโครงการ

๔. การบริหารการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ภายใต้แผนปฏิบัติการนี้จะต้องมีการเชื่อมโยงข้อมูล รวมทั้งการทำงานในภารกิจของกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจะระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับในการทำงานซึ่งจะมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานและดำเนินงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จึงจำเป็นต้องมีการบริหารการเปลี่ยนแปลงที่จะช่วยในการปรับแนวคิดและกระบวนการทำงานให้เป็นแนวทางใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือ

๕. การกำกับและควบคุมการดำเนินงานในแต่ละโครงการที่มีประสิทธิภาพ

๕.๒ การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลเป็นขั้นตอนที่มีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินโครงการ เพราะเป็นการติดตามกำกับการทำงานของโครงการ เพื่อปรับปรุงและเพื่อตรวจสอบผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการติดตามประเมินผล จะสามารถนำผลที่ได้ประเมินผลไปพิจารณาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ หรือทบทวนแผนปฏิบัติการ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

บทที่ ๖

สรุปยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรมหลัก

ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ใน ส่วนที่ ๖ นี้ จะเป็นการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างยุทธศาสตร์และโครงการของแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาต่าง ๆ แผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงาน ป.ป.ส. และแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน พ.ศ.๒๕๖๓) กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ซึ่งโครงการและกิจกรรมหลักต่าง ๆ ภายในแผนนี้ ได้กำหนดขึ้นภายใต้กรอบพิจารณาการจัดทำแผนที่เสนอไว้ในบทที่ ๒ และการวิเคราะห์สถานภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้ศึกษาไว้ในบทที่ ๓

โครงการที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์การประเมินผลฯ	โครงการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)	แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๓)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการปฏิบัติงานกองทุน		ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการกองทุน กลยุทธ์ที่ ๒ : นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุน รวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานกองทุนฯ	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารการปฏิบัติงาน และการบริการเทคโนโลยีดิจิทัลกองทุน		
๒. โครงการ : โครงการพัฒนาระบบงานฐานข้อมูลสารสนเทศให้สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการกองทุน	มีเครื่องมือทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและการสื่อสาร ที่เพียงพอต่อการให้บริการภายในกองทุน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล		
๓. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล	บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความสามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	

บทที่ ๗

สรุปโครงการ/กิจกรรมหลัก

๗.๑ สรุปโครงการ/กิจกรรมหลัก

การสรุปโครงการและกิจกรรมหลักของแต่ละยุทธศาสตร์ ได้กำหนดไว้เป็นทิศทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนฯ ให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินการมีระเบียบแบบแผนกรอบทิศทางที่ชัดเจน ซึ่งจะเป็นการช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยในแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ประกอบด้วย ลำดับที่โครงการ ชื่อโครงการแบ่งตามยุทธศาสตร์ ปีที่ดำเนินการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดต่าง ๆ แสดงตามตารางที่ ๗-๑ ส่วนงบประมาณที่ใช้ในแต่ละปีงบประมาณของแต่ละโครงการ

แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของตัวชี้วัด	
			๒๕๖๓	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของทนาย				
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานกองทุนฯ	๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของกองทุนฯ	ระดับความสำเร็จของการกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบฯ	-	-
	๑.๒ จัดทำแผนกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และประจำปีบัญชี ๒๕๖๓	ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ระยะยาวและประจำปีบัญชี	-	-
	๑.๓ กำหนดขอบเขตและรวบรวมข้อมูลพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุนที่โครงสร้างหมวดหมู่ของข้อมูลครบถ้วนทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน		-	๑ ฉบับ

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของตัวชี้วัด		
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหาร การปฏิบัติงาน และบริการเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน					
โครงการพัฒนาระบบงานฐานข้อมูลสารสนเทศให้สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการกองทุน	๑. ศึกษา วิเคราะห์ออกแบบ เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ โดยรวบรวมความต้องการของเจ้าหน้าที่	ระดับความสำเร็จในการศึกษาวิเคราะห์ออกแบบ เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ	๑ ฉบับ	-	-
	๒. พัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการทรัพย์สินของกองทุนฯ		-	-	๑ ระบบ
	๓. พัฒนาระบบสารสนเทศในการติดตามผลการสนับสนุนงบประมาณโครงการ		-	๑ ระบบ	-
	๔. พัฒนาระบบงานสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหาร		-	๑ ระบบ	-
	๕. พัฒนาระบบเบิกจ่ายเงินสินบนรางวัลทรัพย์สินคดีอาชญากรรม		-	๑ ระบบ	-

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของตัวชี้วัด	
			๒๕๖๓	๒๕๖๔-๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล				
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล	๑. สำรวจความต้องการของบุคลากรในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ระดับความสำเร็จของผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้วยระบบสารสนเทศ	๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร
	๒. การฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยระบบสารสนเทศที่รองรับการปฏิบัติงาน			๑ หลักสูตร

บทที่ ๘

แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี ๒๕๖๔

๘.๑ การจัดกลุ่มและลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ

โครงการทุกโครงการต้องมีลำดับความสำคัญที่ชัดเจน การจัดลำดับความสำคัญของงานจึงเป็นหัวใจสำคัญที่จะส่งผลให้โครงการต่าง ๆ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งช่วยให้กระบวนการปฏิบัติงานนั้นมีทิศทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน และสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นการวางแผนในการดำเนินงานให้เป็นไปตามลำดับความสำคัญและเร่งด่วนของโครงการซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนให้โครงการสำเร็จตามเป้าหมาย สอดคล้องกับนโยบายและเป็นไปตามความต้องการของหน่วยงาน อีกทั้งยังสามารถนำผลการดำเนินงานมาใช้ในการประเมินและวางแผนการดำเนินงาน ในอนาคตที่จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและตรงกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการจัดกลุ่มและลำดับความสำคัญของโครงการ ประกอบด้วย

๑. การตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ขององค์กร (กองทุน ป.ป.ส.) เป็นการประเมินแผนงานโครงการที่จะดำเนินการเพื่อตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งที่เป็นภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน
๒. การลดต้นทุน ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร
๓. การตอบสนองผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีความสำคัญหรือมีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน ที่เป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินกิจกรรมของกองทุน ป.ป.ส. ได้แก่ ข้าราชการและพนักงานกองทุนฯ ผู้บริหารและคณะกรรมการกองทุนฯ ผู้นำส่งเงินและผู้ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ
๔. ความจำเป็นเร่งด่วนในการดำเนินโครงการ มีเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องดำเนินการอย่างไร ซึ่งหากไม่ดำเนินการอาจจะส่งผลให้เกิดปัญหาหรือส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือบรรลุภารกิจขององค์กร

แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี ๒๕๖๔

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/แผนงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย	ลำดับ ความสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน								
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จของการกำหนดแนวทางการพัฒนา	เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	กำหนดขอบเขตและรวบรวมข้อมูลพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุนที่โครงสร้างหมวดหมู่ของข้อมูลครบถ้วนทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๔	-	ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๔ ให้มีประสิทธิภาพ	สูง	ส่วนบริหารงานกองทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหาร การปฏิบัติงาน และการบริการเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน								
โครงการพัฒนาระบบงานฐานข้อมูลสารสนเทศให้สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการกองทุน	ระดับความสำเร็จในการศึกษาวิเคราะห์ ออกแบบ เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ	เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการปฏิบัติงานของกองทุน	๑. พัฒนาระบบสารสนเทศในการติดตามผลการสนับสนุนงบประมาณโครงการ ๒. พัฒนาระบบงานสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหาร ๓. พัฒนาระบบเบิกจ่ายเงินสินบนรางวัลทรัพย์สินคดียาเสพติด	มี.ค. - ต.ค. ๒๕๖๔	-	พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ โดยรวบรวมความต้องการของเจ้าหน้าที่	ปานกลาง	ส่วนบริหารงานกองทุน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/แผนงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย	ลำดับความสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล	ระดับความสำเร็จของ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สารสนเทศที่ผ่านหลักสูตร การฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้วยระบบสารสนเทศ	เพื่อพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. สำรวจความต้องการของบุคลากรในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ๒. การฝึกอบรมเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานด้วยระบบสารสนเทศที่รองรับการปฏิบัติงาน	ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๔	-	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้วยระบบสารสนเทศที่รองรับการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	ส่วนบริหารงานกองทุน