

## นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงาน ป.ป.ส. (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗)

ด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
ด้านรัฐ สังคม และ สิ่งแวดล้อม	<p>๑. สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ พลังงานและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. มุ่งเน้นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการ สร้างสรรค์ สังคมที่ดีมีความสุข</p> <p>๓. ดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเพื่อรักษาผลประโยชน์ของรัฐและ เป็นการดำเนินงานที่ไม่ส่งผลกระทบต่อ สังคม</p> <p>๔. ปฏิบัติตามข้อตกลงระหว่างรัฐด้านยาเสพติด</p>	<p>๑. กำหนดแนวทางการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เพื่อใช้ทรัพยากร ของรัฐอย่างคุ้มค่า</p> <p>๒. กำหนดมาตรการส่งเสริมสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน</p> <p>๓. จัดกิจกรรมสร้างสรรค์ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๔. จัดกิจกรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ส. มีส่วนร่วม ในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน</p> <p>๕. กำหนดมาตรฐานและแนวทางการดำเนินการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>๖. ส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลให้มีการติดตาม ตรวจสอบการบังคับใช้ กฎหมายอย่างจริงจัง</p> <p>๗. แสวงหาความร่วมมือความสัมพันธ์ในกลุ่มอาเซียน เพื่อรองรับการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p>	<p>๑. โครงการลดการใช้กระดาษ</p> <p>๒. โครงการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม (โดย กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดเข้าร่วมบำเพ็ญ ประโยชน์)</p> <p>๓. โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการบังคับ ใช้กฎหมาย</p> <p>๔. โครงการประหยัดพลังงาน</p> <p>๕. โครงการปลูกป่า</p> <p>๖. โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศในกลุ่มอาเซียน เช่น แรลลี่</p>

ด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
ด้านผู้รับบริการ และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<p>๑. มุ่งมั่นให้บริการด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดโดยปฏิบัติต่อ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่าง รวดเร็ว เป็นธรรมและเสมอภาค</p> <p>๒. มุ่งเน้นคุณภาพการแก้ไขปัญหายาเสพติด</p>	<p>๑. สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วน เสียผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒. กำหนดมาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหายา เสพติดอย่างมีคุณภาพ</p> <p>๓. กำหนดกลไกในการปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๔. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบผลการให้บริการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และไว้วางใจต่อผู้รับบริการ</p> <p>๕. จัดกิจกรรมเผยแพร่การให้บริการด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>๖. กระตุ้นจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างมีจิต บริการ</p> <p>๗. พัฒนาแนวคิดการให้บริการและเทคโนโลยี</p> <p>๘. คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๙. ดำเนินงานการแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างรวดเร็ว คุ่มค่า และ ตอบสนองความพึงพอใจของประชาชน</p>	<p>๑. โครงการรับฟังความคิดเห็นจาก ผู้รับบริการ</p> <p>๒. โครงการพัฒนาการให้บริการประชาชน เรื่องการขอรับทรัพย์สินคืน</p> <p>๓. โครงการรับฟังความคิดเห็นจาก ผู้รับบริการและนำมาปรับปรุง</p> <p>๔. โครงการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่มีจิตบริการ</p> <p>๕. โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการหมวดยานยนต์</p>

ด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
ด้านองค์การ	<p>๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาเสพติด</p> <p>๒. ส่งเสริมความเป็นธรรมและความเท่าเทียมในบทบาทหน้าที่และสิทธิประโยชน์</p>	<p>๑. พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงแก่บุคลากร</p> <p>๒. กำหนดระบบและสร้างกลไกในการตรวจสอบเพื่อให้เกิดการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>๔. จัดให้มีระบบส่งเสริมการบริหารแบบโปร่งใส เปิดเผย</p> <p>๕. สร้างระบบประเมินผลการปฏิบัติงานระดับบุคคลและยึดถือเป็นมาตรฐานในการพิจารณาความดีความชอบและสิทธิประโยชน์</p> <p>๖. ส่งเสริมระบบคุณธรรมในการประเมินผล</p> <p>๗. ตั้งคณะกรรมการในการศึกษา วิเคราะห์ ประเมินภารกิจงานให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับค่าตอบแทนเพื่อสร้างระเบียบมาตรฐานในการคิดคำนวณค่าตอบแทน</p> <p>๘. สนับสนุนและพัฒนาทรัพยากรในการปฏิบัติงานด้านเสพติดทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>๑. โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร</p> <p>๒. พัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านเสพติด</p> <p>๓. ส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างทั่วถึง</p> <p>๔. โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์การ</p>

ด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
ด้านผู้ปฏิบัติงาน	<p>๑. ให้ความสำคัญกับการสร้างเสริมความก้าวหน้าในอาชีพและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเสมอภาค</p> <p>๒. มุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ</p>	<p>๑. จัดทำกรอบแนวทาง/แผนงานการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับเป้าหมายของแต่ละยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. จัดทำแนวทางความก้าวหน้าทางอาชีพของสำนักงาน ป.ป.ส. พร้อมเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓. พัฒนาและปรับปรุงแนวทางการทำงานเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีหรือบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>๔. จัดกิจกรรมหรือบริการเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๕. กำหนดแนวทางและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติทุกคนมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ</p> <p>๖. ส่งเสริมความสามัคคีและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาภูมิทัศน์ สำนักงาน ป.ป.ส. ทั้งภายในและภายนอก</p> <p>๒. จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง</p> <p>๓. โครงการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ส.</p> <p>๔. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับเป้าหมายของแต่ละยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เช่นโครงการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีความรู้ภาษาต่างประเทศ (เช่น อังกฤษ และประเทศเพื่อนบ้าน)</p> <p>๕. โครงการเสริมสร้างความสามัคคี (กีฬา สี่ระหว่างส่วนกลาง,ปปส.ภาค)</p> <p>๖. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานบุคคลตัวอย่างของสำนักงาน ป.ป.ส.</p> <p>๗. ทบทวนบทบาทภารกิจ สำนักงาน ป.ป.ส. ทั้งในระดับนโยบายและผู้ปฏิบัติงานเพื่อลดภาระงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับ ปปส. (อาทิ ภารกิจการตั้งด่าน ควรสนับสนุน ไม่ใช่ปฏิบัติ)</p> <p>๘. โครงการเสริมสร้างกำลังใจเจ้าหน้าที่ที่มีผลงานโดดเด่น (ทัศนศึกษา/ดูงานต่างประเทศ)</p>

ด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
			๙. การ Rotation ภายในสำนักตามความเหมาะสม ๑๐. การกำหนดค่าตอบแทน จนท.ปปส. ให้เหมาะสมกับสภาพการทำงาน เช่นเดียวกับหน่วยงานในลักษณะงานเดียวกัน ๑๑. การสร้างความร่วมมือกับสถานศึกษา บริเวณใกล้เคียง ในบริการด้านการศึกษา แก่บุตรของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ส.